



CITTA di MAGENTA

**DETERMINAZIONE
DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N°
1**

Numero Generale 1

del 04/01/2024

OGGETTO:

**MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS.
165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1
POSTO, A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO, DI UFFICIALE DI
POLIZIA LOCALE – AREA DEI
FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE DA ASSEGNARE AL
SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITA'
E TRASPORTI. APPROVAZIONE
GRADUATORIA FINALE DI MERITO.**



CITTA' di MAGENTA

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

DETERMINAZIONE

OGGETTO: MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITA' E TRASPORTI. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

Considerato che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023 e ss.mm.ii. è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023 e ss.mm.ii. è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, successivamente modificato con Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 106 del 05.07.2023, 126 del 26.07.2023, 153 del 27.09.2023 e 191 del 15.11.2023;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 è stata approvata la variazione alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed è stata approvata la prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 25.07.2023 è stata approvata la variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26.10.2023 è stata approvata la terza variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 29.11.2023 è stata approvata la quarta variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29.11.2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 21.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;

Richiamata la "Sezione 3. Organizzazione e capitale umano", sottosezione "3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale" del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 79/2023 e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, n. 126 del 26.07.2023, n. 153 del 27.09.2023 e n. 191 del 15.09.2023;

Considerato che nella "Sezione 3. Organizzazione e capitale umano", sottosezione "3.3 Piano

Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 sono riportati i fabbisogni di personale ed in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale il reclutamento di n. 1 unità di personale appartenente all’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale di Ufficiale di Polizia Locale (ex cat. D) da inserire all’interno del Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D. Lgs 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica;

Richiamata la determinazione del funzionario responsabile della Struttura autonoma selezione e reclutamento HR n. 1148 del 17.11.2023 con la quale è stata avviata la procedura di mobilità, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale di Ufficiale di Polizia Locale (ex cat. D) da inserire all’interno del Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti ed è stato approvato l’avviso pubblico di mobilità esterna ex art. 30 D.lgs. 165/2001;

Dato atto che per l’avviso di che trattasi è stata disposta la pubblicazione sul portale unico del reclutamento InPA, di cui all’art. 35 ter D.Lgs. 165/2001, all’Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30 consecutivi, nonché l’invio ai Comuni limitrofi per la massima diffusione;

Dato atto che:

- L’avviso riguardante il suddetto bando di mobilità è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento INPA nonché all’albo pretorio del Comune di Magenta dal 17.11.2023 al 17.12.2023;
- il termine per la presentazione delle domande di ammissione risulta scaduto alle ore 23.59 del giorno 17 dicembre 2023;
- entro la scadenza sopra menzionata sono pervenute sul Portale Unico del Reclutamento INPA n. 7 domande di partecipazione alla mobilità di cui trattasi;
- con determinazione del funzionario responsabile della Struttura autonoma selezione e reclutamento HR n. 1338 del 19.12.2023 sono stati ammessi n. 5 candidati, in quanto in possesso dei requisiti per l’ammissione previsti dal bando di mobilità;

Richiamati:

- il verbale del Gruppo di lavoro a supporto del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR nei procedimenti di selezione pubblica, agli atti protocollo n. 60859/2023 del 19.12.2023;
- la infra citata determinazione n. 1338 del 19.12.2023 del funzionario responsabile della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR con la quale è stato approvato l’elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi per la procedura di mobilità, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura del posto di cui trattasi;

Richiamata, inoltre, la determinazione dirigenziale n. 1339 del 19.12.2023 e successiva rettifica con determinazione dirigenziale n. 1353 del 20.12.2023 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per la procedura in oggetto;

Dato atto che le operazioni relative alla procedura di mobilità si sono concluse in data 21.12.2023 e che la Commissione ha provveduto a redigere graduatoria provvisoria di merito e a trasmetterla alla Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR, unitamente al verbale delle operazioni di selezione (prot. 463/2024 agli atti d’ufficio);

Preso atto di quanto riportato all’interno del verbale, rimesso dal Presidente della Commissione esaminatrice, verificata la legittimità del procedimento e la sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dallo Statuto dell’Ente e dal vigente Regolamento per la gestione delle procedure di mobilità;

Ritenuto di dover recepire le operazioni di selezione, prendere atto della graduatoria provvisoria (allegato sub1) e di approvare, pertanto, la graduatoria definitiva di merito (allegato sub2) relativa alla mobilità esterna ex art. 30 D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato

appartenente all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – profilo professionale “Ufficiale di Polizia Locale” da assumere presso il Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 del 01.06.2023, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Concetta Picone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. la sottoscritta dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni, ed in particolare l'articolo 107, comma 2;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, in particolare l'art. 30 recante disposizioni in materia di “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di classificazione professionale del personale;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sul funzionamento dei Servizi e degli Uffici;

D E T E R M I N A

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. di approvare il verbale di selezione e assegnazione punteggi della seduta del 21.12.2023 redatto dalla Commissione esaminatrice nominata determinazione dirigenziale n. 1339 del 19.12.2023 e successiva rettifica con determinazione dirigenziale n. 1353 del 20.12.2023, relativo alla procedura in oggetto;
2. di prendere atto della graduatoria provvisoria, allegato *sub1* al presente provvedimento, così come formulata nel verbale della Commissione esaminatrice;
3. di approvare le risultanze della suddetta selezione e conseguentemente la graduatoria definitiva, allegato *sub2* al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che il candidato FIORI SABRINA (ID CKZ777XYZK) si è collocato utilmente nella graduatoria di idoneità per n. 1 posto oggetto della presente procedura e pertanto risulta vincitore della presente procedura di mobilità per n. 1 posto di Ufficiale di Polizia Locale appartenente all'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni presso il Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti;
5. di provvedere, unitamente al servizio gestione economica del personale, a porre in essere gli adempimenti inerenti e conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Magenta nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso nonché sul Portale Unico del Reclutamento InPA;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, c. 4, della L. 241/90, contro il presente atto è ammesso ricorso al TAR Lombardia nei termini di legge (D. Lgs. 104/2010) o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e ss. del DPR 1199/1971.

Il Firmatario
CONCETTA PICONE / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente