



CITTA di MAGENTA

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N° 1404
Numero Generale 1338
del 19/12/2023

**AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART.
30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO APPARTENENTE
ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED
OGGETTO: ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO
PROFESSIONALE UFFICIALE DI
POLIZIA LOCALE DA ASSEGNARE AL
SETTORE POLIZIA LOCALE VIABILITA'
E TRASPORTI - AMMISSIONE ED
ESCLUSIONE CANDIDATI.**



CITTA di MAGENTA

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

DETERMINAZIONE

OGGETTO: **AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO PROFESSIONALE UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE VIABILITA' E TRASPORTI - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

Considerato che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023 e ss.mm.ii. è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 è stata approvata la variazione alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed è stata approvata la prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata la prima modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 26.07.2023 è stata approvata la seconda modifica al PIAO 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 27.09.2023 è stata approvata la terza modifica al PIAO 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 15.11.2023 è stata approvata la quarta modifica al PIAO 2023/2025;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 79/2023 e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, n. 126 del 26.07.2023, n. 153 del 27.09.2023 e n. 191 del 15.11.2023;

Considerato che nella “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 sono riportati i fabbisogni di personale ed in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale il reclutamento di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale di Ufficiale di Polizia Locale (ex cat. D) da inserire all'interno del Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti

tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D. Lgs 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica;

Richiamata la determinazione del funzionario responsabile della Struttura autonoma selezione e reclutamento HR n. 1148 del 17.11.2023 con la quale è stata avviata la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale di Ufficiale PL (ex cat. D) da inserire all'interno del Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti ed è stato approvato l'avviso pubblico di mobilità esterna ex art. 30 D.lgs. 165/2001;

Dato atto che:

- L'avviso riguardante il suddetto bando di mobilità è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento INPA nonché all'albo pretorio del Comune di Magenta dal 17.11.2023 al 17.12.2023;
- il termine per la presentazione delle domande di ammissione risulta scaduto alle ore 23.59 del giorno 17 dicembre 2023;
- entro la scadenza sopra menzionata sono pervenute sul Portale Unico del Reclutamento INPA nr. 7 domande di partecipazione alla mobilità di cui trattasi;

Dato atto che a seguito della verifica delle domande pervenute per la partecipazione alla procedura di mobilità in oggetto risultano da ammettere n. 5 candidati, in quanto in possesso dei requisiti per l'ammissione previsti dal bando di mobilità, come da elenco allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Considerato che dell'attività istruttoria di verifica di cui sopra viene dato atto nel verbale della seduta svoltasi in data 19.12.2023 (prot. N. 60859/2023) del Gruppo di Lavoro a supporto del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR, per le attività connesse ai procedimenti selettivi, costituito con determinazione dirigenziale n. 883 del 03.10.2022 e successivo aggiornamento con determinazione dirigenziale n. 151 del 07.02.2023;

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno recante norme in materia di accesso all'impiego del Comune Magenta, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 31.10.2007 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento sul funzionamento dei Servizi e degli Uffici;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni;

Visto il Decreto legislativo n. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Attestata la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 del 01.06.2023, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Concetta Picone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

D E T E R M I N A

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. di prendere atto degli esiti dell'attività istruttoria di verifica effettuata dal Gruppo di Lavoro a supporto del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR, durante la seduta svoltasi in data 19.12.2023 come risultante dal verbale prot. N. 60859/2023 agli atti d'ufficio;
2. di ammettere con riserva alla selezione in oggetto i candidati riportati nell'allegato elenco quali "Candidati ammessi", che forma parte integrante e sostanziale della presente, in quanto è stata riscontrata la regolarità formale delle domande pervenute e delle dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti per l'ammissione previsti dall'avviso di mobilità;
3. di dare atto che dall'attività istruttoria sono risultate n. 2 domande da escludere per difetto dei requisiti di ammissione previsti nell'avviso riportata nell'allegato elenco, che forma parte integrante e sostanziale della presente, all'interno dei "Candidati non ammessi";
4. di dare atto che i colloqui con i candidati ammessi con riserva si svolgeranno in data giovedì 21 dicembre 2023 presso la casa comunale in Sala Giunta dalle ore 11.15, salvo successive e differenti determinazioni, con possibilità, dietro apposita richiesta del candidato, di svolgimento da remoto;
5. di dare atto che l'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi e il calendario dei colloqui saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Magenta e sul Portale Unico del Reclutamento InPA, con valore di notifica e saranno altresì comunicati via pec ai singoli candidati;
6. di dare atto, altresì, che la Commissione esaminatrice verrà definita con successiva determinazione dirigenziale;
7. di dare atto che l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione qualora dovesse riscontrarsi anche successivamente il difetto dei requisiti previsti ovvero la mancata comunicazione degli stessi;
8. di dare atto che, ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso, l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e della veridicità delle dichiarazioni rese sarà effettuato sul candidato risultato vincitore in occasione dell'assunzione;

9. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, c. 4, della L. 241/90, contro il presente atto è ammesso ricorso al TAR Lombardia nei termini di legge (D. Lgs. 104/2010) o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e ss. del DPR 1199/1971;
10. di disporre la pubblicazione della presente determinazione nonché degli elenchi di cui sopra all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale del Comune di Magenta nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul Portale InPA.

Il Firmatario
CONCETTA PICONE / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente