



**CITTA di MAGENTA**

**DETERMINAZIONE  
DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N°  
1258**

**Numero Generale 1188**

**del 28/11/2023**

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER  
LA COPERTURA DI N. 2 UNITÁ DI  
PERSONALE – AREA DEGLI  
ISTRUTTORI, PROFILO  
PROFESSIONALE “ISTRUTTORE  
AMMINISTRATIVO”, CON RAPPORTO DI  
LAVORO A TEMPO PIENO ED  
OGGETTO: INDETERMINATO DI CUI N. 1 POSTO DA  
DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO  
E AMMINISTRATIVO – SERVIZIO  
BILANCIO E N. 1 POSTO DA DESTINARE  
AL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO –  
SERVIZI SOCIALI – AMMISSIONE CON  
RISERVA DEI CANDIDATI E  
CALENDARIO DELLE PROVE**



# **CITTA' di MAGENTA**

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

## **DETERMINAZIONE**

**OGGETTO:** **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 UNITÁ DI PERSONALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO”, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI CUI N. 1 POSTO DA DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO – SERVIZIO BILANCIO E N. 1 POSTO DA DESTINARE AL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO – SERVIZI SOCIALI – AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI E CALENDARIO DELLE PROVE**

### **IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR**

Considerato che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 limitatamente all’assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 è stata approvata la variazione alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed è stata approvata la prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata la prima modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 26.07.2023 è stata approvata la seconda modifica al PIAO 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 27.09.2023 è stata approvata la terza modifica al PIAO 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 15.11.2023 è stata approvata la quarta modifica al PIAO 2023/2025;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 79/2023 e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, n. 126 del 26.07.2023, n. 153 del 27.09.2023 n. 191 del 15.11.2023;

Considerato che nella “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 sono riportati i fabbisogni di personale ed in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale il reclutamento di n. 2 unità di personale appartenente all’Area degli Istruttori – profilo professionale istruttore amministrativo, di

cui uno da destinare al Settore Finanziario e Amministrativo ed uno da destinare al Settore dei Servizi al Cittadino, tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D. Lgs 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 976 del 04.11.2023 con la quale è stato disposto di avviare la procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 2 unità di personale appartenenti all'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore amministrativo, di cui n. 1 posto da assegnare al Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Bilancio e n. 1 posto da assegnare al Settore Servizi al Cittadino – Servizi Sociali, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2023 e ss.mm.ii. ed è stato approvato il bando di concorso per la copertura dei posti sopra indicati;

Dato atto che:

- il bando riguardante il suddetto concorso è stato pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente (reg. 1399), sul sito istituzionale del Comune di Magenta, sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso e sul Portale Unico del reclutamento inPA per 30 giorni consecutivi;
- il termine per la presentazione delle domande da parte dei candidati interessati sul Portale Unico di reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it/>) è scaduto alle ore 23.59.59 del 04.11.2023;
- entro la scadenza sopra menzionata sono pervenute sul Portale Unico del Reclutamento inPA:
  - ☐ nr. 272 domande di partecipazione al concorso di Area degli Operatori Esperti, profilo professionale "Commesso Farmacia", con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da destinare al Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Farmacie Comunali;

Richiamato l'art. 5 del Bando rubricato "PROVA PRESELETTIVA" che stabilisce che: *"Nel caso in cui le domande di partecipazione dovessero risultare in numero superiore a 100 si procederà ad espletare una prova preselettiva. [...] All'eventuale prova preselettiva saranno ammessi tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini. La verifica dei requisiti di ammissione sarà svolta successivamente solo su coloro che hanno superato la preselezione [...]"*;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 1 "REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO": *"[...] I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti"*;

Preso atto che ricorrono le condizioni previste dal Bando per l'espletamento della prova preselettiva;

Dato atto che:

- ferma restando la verifica del possesso dei requisiti in fase successive come previsto dall'art. 5 del Bando, sono state comunque richieste integrazioni documentali in relazione ad alcune domande che presentavano dichiarazioni manifestamente incomplete o documentazione manifestamente carente di alcuni elementi e sono in corso i relative accertamenti istruttori;
- come previsto dal Bando, l'Amministrazione ha la facoltà di ammettere comunque con riserva i candidati e di effettuare d'ufficio i controlli necessari in merito alle dichiarazioni rese, ferma restando la facoltà di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti ovvero per mancata comunicazione degli stessi;

Preso atto, altresì, che alcuni candidati hanno dichiarato il possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994, che saranno verificati e valutati in sede di formazione della graduatoria

finale di merito come previsto dal Bando;

Considerato che:

- a norma dell'art. 3 c. 4 bis del DL 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021 si dispone che *“a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove (...)”*;
- a norma dell'art. 20 comma 2 bis legge 104/1992 le persone affette da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista nell'ambito delle procedure concorsuali;

Dato atto altresì che:

- ai sensi del succitato art. 5 *“Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali candidati accederanno direttamente a sostenere le prove scritte, solo se abbiano presentato, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, apposita certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente, che attesti la percentuale di invalidità del candidato, come indicato all'articolo 2 del presente bando”*;
- ai sensi dell'art. 7 del Bando rubricato **“MODALITA' SPECIALI DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE”** la Commissione Esaminatrice a suo insindacabile giudizio, sulla scorta della documentazione esibita dai candidati, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal Decreto della Funzione Pubblica, pubblicato in G.U. n. 307 del 28/12/2021, in attuazione dell'art. 3, comma 4-bis, D.L. 80/2021, può determinare misure compensative e/o tempi aggiuntivi come meglio descritti nel medesimo art. 7;

Preso atto che n. due candidati ID UMSDNAZNHS e V6FEAPAWED saranno esentati dalla prova preselettiva in quanto in possesso di invalidità certificate pari all'80%;

Dato atto, pertanto, che in esecuzione dei succitati artt. 1 e 5 del Bando, risultano da ammettere con riserva alla prova preselettiva n. 270 candidati, come da elenco allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Atteso che:

- ai sensi del succitato art. 5 del Bando, la Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR unitamente al Gruppo di lavoro procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione in relazione ai candidati che avranno superato la preselezione;
- nell'ambito delle verifiche d'ufficio potrà essere richiesta ai candidati la regolarizzazione delle domande rimesse con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando prima dell'espletamento delle successive prove d'esame, e che, in mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, il candidato verrà escluso dalla procedura concorsuale;
- come infra rappresentato sono comunque stati esperiti alcuni controlli d'ufficio in relazione a dichiarazioni manifestamente incomplete o contraddittorie;
- ai sensi del medesimo art. 3 *“L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per mancata comunicazione degli stessi”*;

Considerato che delle prime attività istruttorie viene dato atto nel verbale della seduta del Gruppo di Lavoro intersettoriale a supporto del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, per le attività connesse ai procedimenti selettivi, costituito con determinazione dirigenziale n. 883 del 03.10.2022 e successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale n. 151 del 07.02.2023, svoltosi in data 28.11.2023 (prot. 57297 del 28.11.2023 depositato agli atti d'ufficio);

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno recante norme in materia di accesso all'impiego del Comune Magenta, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 31.10.2007 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento sul funzionamento dei Servizi e degli Uffici;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni;

Visto il Decreto legislativo n. 267/2000;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 del 01.06.2023, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Concetta Picone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 la sottoscritta Responsabile della Struttura Autonoma dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

## DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. di ammettere con riserva al concorso pubblico per la copertura n. 2 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori – profilo professionale istruttore amministrativo, di cui uno da destinare al Settore Finanziario e Amministrativo ed uno da destinare al Settore dei Servizi al Cittadino, n. 272 candidati che hanno presentato la domanda entro i termini e come riportati nell'allegato elenco "Candidati ammessi con riserva", che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, secondo quanto stabilito all'art. 5 del bando di concorso;
2. di dare atto che ricorrono le condizioni previste dall'art. 5 del Bando per l'espletamento della prova preselettiva, essendo il numero delle domande di partecipazione pervenute superiore a 100 unità;
3. di dare atto che saranno ammessi allo svolgimento della prova preselettiva di cui al punto n. 2 del presente atto n. 270 candidati mentre n. 2 candidati saranno esentati dalla prova preselettiva a norma dell'art. 20 comma 2 bis legge 104/1992 nonchè dell'art. 5 del bando in quanto in possesso di invalidità certificate pari all'80%;

4. di dare atto che l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione qualora dovesse riscontrarsi anche successivamente il mancato possesso dei requisiti previsti;
5. di definire il seguente calendario delle prove d'esame:
  - la prova preselettiva si svolgerà in data 19 dicembre 2023 a partire dalle ore 10.00 (inizio operazioni di riconoscimento candidati ore 09.00) presso la Palestra Zona Sud sita in Magenta - via Cardani; la prova potrà essere articolata in n. 2 turni nell'arco della medesima giornata che saranno resi noti tramite pubblicazione sul Portale inPA e sul sito istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;
  - la prova scritta si svolgerà in data 11 gennaio 2024 alle ore 10.00 (inizio operazioni di riconoscimento candidati ore 09.00) presso la Sala Polifunzionale "DOTT. MARIO LEONE", sita in Magenta, Via Matteotti - Pza Mercato;
  - le prove orali, per i candidati che risulteranno idonei, si svolgeranno in data 18 gennaio 2024 con inizio alle ore 9.30 presso la Sala Consiliare "Mariangela Basile", sita in Magenta, Via Giuseppe Fornaroli n. 30, secondo il calendario che verrà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento inPA e sul sito internet del Comune di Magenta con valore di notifica;
6. di dare atto che la Commissione esaminatrice verrà definita con successiva determinazione dirigenziale;
7. di dare atto, altresì, che, ferma restando la data prevista per la prova preselettiva come sopra determinata, le concrete modalità organizzative della prova, ivi inclusa la possibile articolazione della stessa su più turni nell'arco della medesima giornata, saranno definite successivamente dalla Commissione e saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento inPA e sul sito internet del Comune di Magenta, con valore di notifica;
8. di dare atto che l'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi alla prova scritta e alla prova orale, con i relativi punteggi, e il calendario delle prove scritta e orale con l'indicazione del giorno e dell'orario di convocazione, saranno pubblicati sul Portale Unico del Reclutamento inPA e sul sito internet del Comune di Magenta, con valore di notifica;
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online nonché degli elenchi di cui sopra e dell'avviso concernente le date stabilite per le prove sul Portale Unico del Reclutamento inPA e sul sito istituzionale del Comune di Magenta nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Il Firmatario  
CONCETTA PICONE / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*