



CITTA di MAGENTA

**DETERMINAZIONE
DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N°
961**

Numero Generale 910

del 14/09/2023

OGGETTO:

**PRESA D'ATTO DELL'ESITO NEGATIVO
DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ
ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001,
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A
TEMPO PIENO E INDETERMINATO,
APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI
ISTRUTTORI – PROFILO
PROFESSIONALE ISTRUTTORE
TECNICO DA ASSEGNARE AL SETTORE
TECNICO.**



CITTA' di MAGENTA

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

DETERMINAZIONE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 è stata approvata la variazione alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed è stata approvata la prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata la prima modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 26.07.2023 è stata approvata la seconda modifica al PIAO 2023/2025;

Richiamata la determinazione del funzionario responsabile della Struttura autonoma selezione e reclutamento HR n. 785/2023 con la quale è stata avviata la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori – Istruttore tecnico da inserire all'interno del Settore Tecnico, Servizio Opere, Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni, Ambiente e Smart City, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2023 ed è stato approvato l'avviso pubblico di mobilità esterna ex art. 30 D.lgs. 165/2001;

Dato atto che per l'avviso di che trattasi è stata disposta la pubblicazione sul portale unico del reclutamento InPA, di cui all'art. 35 ter D.Lgs. 165/2001, all'Albo Pretorio (reg. n. 1127) e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30 consecutivi, nonché l'invio ai Comuni limitrofi per la massima diffusione;

Considerato che il termine di presentazione delle domande di ammissione all'avviso di cui sopra sul portale unico del reclutamento InPA da parte dei candidati interessati è scaduto il 28 agosto 2023 e che risultano correttamente presentate n. 2 domande di partecipazione;

Richiamati:

- il verbale del Gruppo di lavoro a supporto del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR nei procedimenti di selezione pubblica, agli atti protocollo n. 42648 del 04.09.2023;
- la determinazione n. 870 del 04.09.2023 del funzionario responsabile della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi per la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenenti all'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore tecnico (ex cat. C) da inserire all'interno del Settore Tecnico;

Richiamata, altresì, la determinazione dirigenziale n. 871 del 04.09.2023 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura di mobilità di che trattasi;

Atteso che sono state acquisite le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse da parte dei componenti della Commissione esaminatrice, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti;

Dato atto che con nota protocollo n. 42673 del 04.09.2023 la Commissione ha definiti i criteri di massima per la valutazione dei candidati, ai sensi del punto 4 dell'avviso di mobilità, e che gli stessi sono stati pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con valore di notifica;

Richiamate le note, agli atti protocollo n. 42942 e n. 42943 del 05.09.2023, con le quali sono stati convocati per il colloquio conoscitivo e di approfondimento in data 08.09.2023 i candidati ammessi alla procedura di mobilità di cui alla determinazione n. 870 del 04.09.2023;

Rilevato che con nota agli atti protocollo n. 43739 del 08.09.2023 il candidato ID MYNVTQS925 ha comunicato formale rinuncia al colloquio relativo alla procedura di mobilità e che, pertanto ai sensi dell'art. 3 dell'avviso di mobilità di che trattasi, risulta escluso;

Dato atto che le operazioni relative alla procedura di mobilità si sono concluse in data 08.09.2023;

Richiamato il verbale della Commissione esaminatrice, agli atti protocollo n. 44316/2023 e preso atto che, ai sensi dell'art. 4 dell'avviso di mobilità la candidata ID F8B7C6ZDX6 non risultando in possesso di competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato in relazione alle esigenze dell'amministrazione ed avendo conseguito un punteggio complessivo inferiore al punteggio minimo previsto dall'avviso di mobilità e dai criteri di valutazione pari a 60/100, non risulta utilmente collocata in graduatoria;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto dell'esito negativo della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenenti all'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore tecnico (ex cat. C) da inserire all'interno del Settore Tecnico;

Ritenuto, altresì, dover procedere con gli adempimenti conseguenti del procedimento di reclutamento in esame coerentemente con quanto stabilito all'interno della Sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" del Piao 2023-2025, fatte salve successive e differenti determinazioni in merito alla programmazione triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente;

Dato atto che l'approvazione di detto provvedimento non comporta l'assunzione di impegno di spesa in quanto la medesima risulta già prevista negli appositi capitoli di bilancio;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 del 01.06.2023, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Concetta Picone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del d.lgs. n. 50/2016 la sottoscritta Responsabile della Struttura Autonoma dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti altresì:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno e il vigente Regolamento per la gestione delle procedure di mobilità esterna e delle procedure di gestione e ricollocazione del personale in disponibilità per quanto applicabili in relazione alla normativa vigente in materia;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa indicate e che qui si intendono integralmente richiamate,

- 1) di prendere atto dell'esito negativo della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenenti all'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore tecnico (ex cat. C) da inserire all'interno del Settore Tecnico, di cui all'avviso approvato con determinazione n. 785/2023;
- 2) di attivare, pertanto, le procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenenti all'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore tecnico da inserire all'interno del Settore Tecnico, fatte salve successive e differenti determinazioni in merito alla programmazione triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente;
- 3) di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.

Il Firmatario
CONCETTA PICONE / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente