



CITTA di MAGENTA

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N° 923
Numero Generale 870
del 04/09/2023

**AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART.
30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO APPARTENENTE
OGGETTO: ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI –
PROFILO PROFESSIONALE
ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE
AL SETTORE TECNICO. AMMISSIONE
CANDIDATI**



CITTA di MAGENTA

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

DETERMINAZIONE

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO. AMMISSIONE CANDIDATI

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR**

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 26.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della Gestione anno 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 è stata approvata la variazione alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed è stata approvata la prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023 è stata approvata la prima modifica al PIAO 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 26.07.2023 è stata approvata la seconda modifica al PIAO 2023/2025;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 79/2023 e successivamente modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023 e n. 126 del 26.07.2023 che ha previsto, tra l'altro, il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'area degli Istruttori – profilo professionale “Istruttore Tecnico” da assumere presso il Settore Tecnico;

Richiamata la determinazione del Responsabile della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR n. 785/2023 con la quale è stata disposto l'avvio della procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n.

165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore Tecnico (ex cat. C) da inserire all'interno del Settore Tecnico in esecuzione delle succitate Deliberazioni ed è stato approvato il relativo Avviso;

Dato atto che:

- L'avviso riguardante il suddetto bando di mobilità è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento INPA nonché all'albo pretorio del Comune di Magenta dal 27.07.2023 al 28.08.2023;
- il termine per la presentazione delle domande di ammissione risulta scaduto alle ore 23.59 del giorno 28 agosto 2023;
- entro la scadenza sopra menzionata sono pervenute sul Portale Unico del Reclutamento INPA n. 2 domande di partecipazione alla mobilità di cui trattasi;

Dato atto che a seguito della verifica delle domande pervenute e delle relative integrazioni documentali pervenute, per la partecipazione alla procedura di mobilità in oggetto risultano da ammettere n. 2 candidati, stante la correttezza formale delle domande pervenute e la corrispondenza tra i requisiti dichiarati nelle medesime e quelli stabiliti per l'ammissione all'interno dell'avviso di mobilità, come da elenco allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Considerato che dell'attività istruttoria di verifica di cui sopra viene dato atto nel verbale della seduta svoltasi in data 04.09.2023 del Gruppo di Lavoro a supporto del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR, per le attività connesse ai procedimenti selettivi, costituito con determinazione dirigenziale n. 883 del 03.10.2022 e successivo aggiornamento con determinazione dirigenziale n. 151 del 07.02.2023;

Atteso che, secondo quanto stabilito dall'art. 4 dell'Avviso "la verifica dei requisiti di ammissione verrà effettuata dalla Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento, che potrà richiedere eventuali integrazioni necessarie, per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio" e che pertanto qualora da controlli effettuati d'ufficio sui soggetti ritenuti idonei in sede di eventuale assunzione, dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'Amministrazione si riserva in qualunque momento di escludere dalla presente procedura i candidati ammessi in virtù delle false dichiarazioni o comunque per carenza dei requisiti necessari per assumere un pubblico impiego presso la Pubblica Amministrazione;

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi come da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

Visto il vigente Regolamento sul funzionamento dei Servizi e degli Uffici;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni;

Visto il Decreto legislativo n. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Attestata la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 del 01.06.2023, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Concetta Picone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. di prendere atto degli esiti dell'attività istruttoria di verifica effettuata dal Gruppo di Lavoro a supporto del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR, durante la seduta svoltasi in data 04.09.2023 come risultante dal verbale prot. N. 42648/2023 agli atti d'ufficio;
2. di ammettere alla selezione in oggetto i candidati riportati nell'allegato elenco quali "Candidati ammessi", che forma parte integrante e sostanziale della presente, stante la correttezza formale delle domande pervenute e la corrispondenza tra i requisiti dichiarati nelle medesime e quelli stabiliti per l'ammissione all'interno dell'avviso di mobilità;
3. di dare atto che secondo quanto stabilito dall'art. 4 dell'Avviso "la verifica dei requisiti di ammissione verrà effettuata dalla Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento, che potrà richiedere eventuali integrazioni necessarie, per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio" e che pertanto qualora da controlli effettuati d'ufficio sui soggetti ritenuti idonei in sede di eventuale assunzione, dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'Amministrazione si riserva in qualunque momento di escludere dalla presente procedura i candidati ammessi in virtù delle false dichiarazioni o in difetto del possesso dei requisiti per poter l'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
4. di dare atto che l'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi e il calendario dei colloqui saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Magenta, con valore di notifica e saranno altresì comunicati via pec ai singoli candidati;
5. di dare atto, altresì, che la Commissione esaminatrice verrà definita con successiva determinazione dirigenziale;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, c. 4, della L. 241/90, contro il presente atto è ammesso ricorso al TAR Lombardia nei termini di legge (D. Lgs. 104/2010) o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e ss. del DPR 1199/1971;
7. di disporre la pubblicazione della presente determinazione nonché degli elenchi di cui sopra all'Albo Pretorio online e, unitamente all'avviso concernente la data stabilita per il colloquio, sul sito istituzionale del Comune di Magenta nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Il Firmatario
CONCETTA PICONE / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente