



CITTA di MAGENTA

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N° 826
Numero Generale 785
del 27/07/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE
AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART.
30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO APPARTENENTE
ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI –
PROFILO PROFESSIONALE
ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE
AL SETTORE TECNICO**



CITTA di MAGENTA

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

DETERMINAZIONE

**OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA
EX ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO
PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE AL
SETTORE TECNICO**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR**

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 è stata approvata la variazione alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed è stata approvata la prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata la prima modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. xxx del xxx immediatamente esecutiva, è stata approvata la seconda modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 79/2023 e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023 e n. 126 del 26.07.2023;

Considerato che nella “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 sono riportati i fabbisogni di personale ed in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale il reclutamento di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori – Istruttore tecnico da assumere, presso il Settore Tecnico, tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D. Lgs 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica;

Visti:

- il D.L. n. 34/2019 e in particolare l'art. 33 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare sul DM attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 39/2019 in materia di assunzione di

personale;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo con D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, che:

- al comma 1 prevede che *“1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.[...] Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.”[...];*

- al comma 2 bis prevede che *“2-bis. Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”.*

Dato atto che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 : *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”.*

Considerato, tuttavia, che la mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. può rappresentare l'istituto più rapido – rispetto ai tempi tecnici necessari per l'esperimento di un concorso pubblico – nonché più economico ed efficace per garantire la copertura della posizione di cui trattasi, tramite l'assunzione di persona già esperta e dotata delle competenze tecniche necessarie;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori – Istruttore tecnico da inserire all'interno del Settore Tecnico al fine di verificare se sussistono eventuali candidati idonei e già in possesso di specifiche competenze riferite al profilo della figura di che trattasi;

Ritenuto di procedere all'approvazione di apposito avviso, per la copertura del succitato posto, Allegato A costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che l'approvazione di detto provvedimento non comporta l'assunzione di impegno di spesa in quanto la medesima risulta già prevista negli appositi capitoli di bilancio;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 del 01.06.2023, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Concetta Picone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del d.lgs. n. 50/2016 la sottoscritta Responsabile della Struttura Autonoma dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di

interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto avviso all'Albo pretorio e sul sito del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente per 30 giorni nonché di trasmetterlo ai comuni limitrofi per la diffusione tra il personale;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti altresì:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno e il vigente Regolamento per la gestione delle procedure di mobilità esterna e delle procedure di gestione e ricollocazione del personale in disponibilità per quanto applicabili in relazione alla normativa vigente in materia;

DETERMINA

1. di avviare la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori – Istruttore tecnico da inserire all'interno del Settore Tecnico, Servizio Opere, Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni, Ambiente e Smart City, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2023 e ss.mm.ii.;
2. di approvare l'avviso pubblico di mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, Allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura del posto indicato al punto precedente e riportato nel summenzionato Avviso;
3. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente avviso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
4. di pubblicare il suddetto avviso sul portale unico del reclutamento InPA di cui all'art. 35 ter D.Lgs. 165/2001, all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30 nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la massima diffusione.

Il Firmatario
CONCETTA PICONE / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente