

CODICE COMUNE 11018	Delibera	Numero	Data
 Città di Magenta	Giunta Comunale	153	27/09/2023
OGGETTO: PIAO 2023–2025 - TERZA MODIFICA – SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE”.			

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventitre addì ventisette del mese di Settembre

nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale ed all'appello sono risultati:

Nome	Qualifica	Presenza
DEL GOBBO LUCA	SINDACO	SI
TENTI ENZO MARIA	VICE SINDACO	SI
GELLI SIMONE	ASSESSORE	SI
BONFIGLIO MARIA STEFANIA	ASSESSORE	SI
CUCINIELLO MARIAROSA	ASSESSORE	SI
CHIODINI GIAMPIERO	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Assiste il Segretario Generale Avv. Diana Rita Naverio.

Il Dott. Luca Del Gobbo - Sindaco assume la PRESIDENZA e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

CITTÀ DI MAGENTA

OGGETTO: PIAO 2023–2025 - TERZA MODIFICA – SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE”.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto “Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, Sezione Strategica (SeS) 2023 - 2027 e Sezione Operativa (SeO) 2023 - 2025 – Approvazione”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 26.04.2023 con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023 con cui è stato approvato il PEG – Piano Performance 2023 – 2024 – 2025 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 avente ad oggetto “Variazione alla Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 e prima variazione al Bilancio di Previsione 2023 - 2025 – approvazione”
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 25.07.2023 avente ad oggetto “Variazione di Assestamento Generale al Bilancio di Previsione 2023/2025”;

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del “Piano Tipo” di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in coerenza con l’ultimo Documento Unico di Programmazione approvato;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 106/2023 è stata approvata la prima modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 e nello specifico delle sottosezioni 2.2 “Performance”, 3.3 “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025” e 3.4 “Benessere organizzativo – Piano delle Azioni Positive 2022-2024 - Focus 2023”;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 17 Luglio 2023 si è altresì provveduto all’identificazione dei nuovi profili professionali in applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL Comparto Enti Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e contestualmente all’approvazione del nuovo catalogo dei profili delineati sulla base delle declaratorie di cui all’Allegato A del citato CCNL;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 126/2023 è stata approvata la seconda modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 e nello specifico della sottosezione 3.3 “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025”;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 14.09.2023 avente a oggetto “DECRETO MEF 25 LUGLIO 2023 – ATTO DI INDIRIZZO PER LA PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026” con la quale, tra l’altro, sono stati forniti specifici indirizzi per la programmazione triennale del fabbisogno di personale volti a garantire la sostituzione del personale cessato, il rafforzamento del contingente di personale impiegato nei servizi tecnici ed amministrativi coinvolti a vario titolo in progetti PNRR e a garantire la continuità nonché la massima efficienza dei servizi rivolti alla cittadinanza;

Richiamata la sottosezione 3.3 del PIAO “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025” che prevede, tra l’altro, un piano di reclutamenti con l’individuazione delle aree di appartenenza e dei profili professionali richiesti;

Dato atto, con riferimento alla citata sottosezione 3.3., che il presente aggiornamento si rende necessario a seguito di nuove valutazioni in merito alle esigenze organizzative del Settore Tecnico per gli anni 2023 e 2024 - anche in relazione agli esiti delle procedure di mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001 avviate e in fase di conclusione – nonché del Settore Finanziario e Amministrativo e del Settore Servizi al Cittadino, tenuto conto delle posizioni che, nel corso del triennio di riferimento e in particolare negli anni 2023 e 2024, resteranno vacanti per fuoriuscita del relativo personale dai ruoli dell’Ente per quiescenza e della necessità di garantire la continuità nell’erogazione dei servizi e in particolare delle Farmacie Comunali. Per tali motivazioni, si pone la necessità di provvedere alla modifica di alcuni profili professionali e alla previsione di inserimento di nuove figure a copertura dei posti vacanti oltre a quelli già previsti nella programmazione dei reclutamenti già approvata in corso d’anno, come dettagliatamente riportato nella sottosezione 3.3 del PIAO;

Ritenuto necessario, per le ragioni suindicate e che qui si intendono integralmente richiamate, procedere a modificare ed aggiornare la sottosezione del PIAO 3.3 “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025”, come da allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, aggiornato come sopra indicato e redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del “Piano Tipo” di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in coerenza con l’ultimo Documento Unico di Programmazione approvato;

Richiamata, in relazione alla sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025” la nota prot. n. 46359 del 25.09.2023 trasmessa dal Dirigente del Settore Finanziario e Amministrativo recante “Attestazione equilibrio pluriennale di Bilancio 2023/2025 e Piano indicatori” e “Relazione riguardante i valori soglia relativi ai limiti assunzionali ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 Giugno 2019, n. 58 e del D.M. attuativo 17 Marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato dei Comuni” (G.U. serie generale 108 del 27.04.2020)”, con la quale il Dirigente del Settore Finanziario ha certificato i valori relativi ai limiti assunzionali così come definiti dalla norma in oggetto e come riportati nel presente aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025 quale sezione 3.3. del PIAO;

Dato atto che, con riferimento alla sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025”, è stato acquisito il parere preventivo favorevole del Collegio dei Revisori (Verbale n. 25 del 26 Settembre 2023) allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione di quanto stabilito all’interno della Sezione Operativa della Nota di Aggiornamento al DUP dedicata alla programmazione triennale dei Fabbisogni di Personale di cui alla citata Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2023, così come modificata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023, e risulta altresì coerente con le previsioni del Bilancio di Previsione 2023 - 2025 di cui alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, così come modificata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023, nonché della Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 26.07.2023;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Servizio Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane, Segretario Generale Dott.ssa Diana Rita Naverio come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri espressi di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e modi di legge, accertati e proclamati dal Presidente;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare, per le ragioni di cui in premessa, le modifiche e gli aggiornamenti della sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025" del PIAO 2023 - 2025 nel testo che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che il presente provvedimento è redatto in coerenza con la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Sezione Strategica (SeS) 2023 - 2027 e Sezione Operativa (SeO) 2023 - 2025 nonché con il Bilancio di Previsione 2023 - 2025 approvati dall'Ente, rispettivamente, con Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2023 e n. 9 del 28.04.2023, esecutive ai sensi di legge, così come modificati con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 avente ad oggetto "Variazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e prima variazione del Bilancio di Previsione 2023 - 2025", nonché della Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 26.07.2023, esecutive ai sensi di legge.
4. Di dare atto che, con riferimento alla sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025, l'attuazione del Piano con le assunzioni previste avrà luogo nel limite delle risorse definite in sede di programmazione finanziaria del personale, nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento delle assunzioni e nella preventiva verifica dei presupposti tecnici e finanziari, con particolare riferimento al D.M. 17 Marzo 2020.
5. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale come aggiornata con il presente atto potrà comunque essere oggetto di ulteriori modifiche, sia in termini di determinazione delle figure necessarie che in relazione ai profili professionali richiesti oltre che alle procedure di reclutamento utilizzate, qualora dovessero sopravvenire nuove esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di riorganizzazione dell'Ente.
6. Di disporre che gli Uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente Deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113.
7. Di disporre che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, come modificato ed aggiornato con la presente Deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo del 18 Agosto 2000 n. 267.

Delibera G.C. n. 153 in data 27/09/2023

ORIGINALE

**OGGETTO: PIAO 2023–2025 - TERZA MODIFICA –
SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL
PERSONALE”.**

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

Il Sindaco
Dott. Luca Del Gobbo

Il Segretario Generale
Avv. Diana Rita Naverio

(atto sottoscritto digitalmente)

ORIGINALE
