

CODICE COMUNE 11018	Delibera	Numero	Data
 Città di Magenta	Giunta Comunale	106	05/07/2023
OGGETTO: PIAO 2023-2025 PRIMA MODIFICA – SOTTOSEZIONE 2.2 “PERFORMANCE”, SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE”, SOTTOSEZIONE 3.4 BENESSERE ORGANIZZATIVO – PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 - FOCUS 2023.			

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventitre addi cinque del mese di Luglio

nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale ed all'appello sono risultati:

Nome	Qualifica	Presenza
DEL GOBBO LUCA	SINDACO	SI
TENTI ENZO MARIA	VICE SINDACO	SI
GELLI SIMONE	ASSESSORE	SI
BONFIGLIO MARIA STEFANIA	ASSESSORE	SI
CUCINIELLO MARIAROSA	ASSESSORE	SI
CHIODINI GIAMPIERO	ASSESSORE	AG

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Assiste il Segretario Generale Avv. Diana Rita Naverio.

Il Dott. Luca Del Gobbo - Sindaco assume la PRESIDENZA e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

CITTÀ DI MAGENTA

OGGETTO: PIAO 2023–2025 PRIMA MODIFICA – SOTTOSEZIONE 2.2 “PERFORMANCE”, SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE”, SOTTOSEZIONE 3.4 BENESSERE ORGANIZZATIVO – PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 - FOCUS 2023

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto “Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, Sezione Strategica (SeS) 2023 - 2027 e Sezione Operativa (SeO) 2023 - 2025 – Approvazione”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 26.04.2023 con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023 con cui è stato approvato il PEG – Piano Performance 2023 – 2024 – 2025 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 avente ad oggetto “Variazione alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025 – approvazione”.

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del “Piano Tipo” di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in coerenza con l’ultimo Documento Unico di Programmazione approvato;

Richiamate, in particolare:

- la sottosezione 2.2 del PIAO “Performance”, che individua ed assegna ai singoli settori dell’Ente specifici obiettivi di performance organizzativa da realizzarsi nell’anno 2023;
- la sottosezione 3.3 del PIAO “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025” che prevede, tra l’altro, un piano di reclutamenti con l’individuazione delle aree di appartenenza e dei profili professionali richiesti;
- la sottosezione 3.4 del PIAO “Benessere organizzativo – Piano delle Azioni Positive 2022-2024 - Focus 2023 che propone uno specifico aggiornamento all’anno 2023 delle azioni mirate volte a garantire le pari opportunità la parità di genere nella cultura organizzativa dell’Ente e a consolidare le buone pratiche nella prassi lavorativa;

Dato atto, con riferimento alla sottosezione 2.2 del PIAO “Performance”, che:

- sono stati inseriti nuovi obiettivi come da comunicazioni via mail pervenute dai Dirigenti interessati, agli atti d’ufficio;
- tali obiettivi sono stati validati e pesati dal Nucleo di Valutazione dell’Ente durante la seduta svoltasi in data 12.06.2023, come risulta dal verbale agli atti d’ufficio;

Dato atto, inoltre, relativamente alla sottosezione 3.3. del PIAO “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025” che:

- si rende necessario, al fine di dare attuazione il prima possibile alle procedure di reclutamento previste per l’anno 2023, procedere, per le unità previste ai fini della copertura della quota d’obbligo

di cui all'art. 3 legge 68/1999, alla modifica della relativa area di inquadramento nonché dei profili professionali così da poter dare seguito alla convenzione ex art. 11 legge 68/1999 sottoscritta in data 22.12.2022 con Afol Città Metropolitana di Milano per un piano di copertura, tra l'anno 2023 e l'anno 2025, di tutti i posti previsti;

- al fine di garantire la continuità delle farmacie comunali, si rende altresì necessario, per sopraggiunte circostanze imprevedute ed imprevedibili, provvedere ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16 novembre 2023 tramite forme di lavoro flessibile;
- infine, in relazione alla procedura di reclutamento di una figura da assumere a tempo determinato con possibile incarico di Elevata Qualificazione, si ritiene necessario prevedere, quale possibile forma di reclutamento, anche l'istituto della convezione tra enti ex art. 23 del nuovo CCNL 16.11.2023;

Dato atto infine, con riferimento alla sottosezione 3.4 del PIAO "Benessere organizzativo – Piano delle Azioni Positive 2022-2024 - Focus 2023", che con nota agli atti protocollo n. 26166 del 25.05.2023 la Consigliera di Parità di Città metropolitana di Milano ha espresso parere positivo di congruità del Piano delle Azioni Positive dell'Ente, rispetto alle finalità previste dall'art. 1 della Legge 125/91, esponendo considerazioni e suggerimenti in ordine all'eventuale aggiornamento dello stesso;

Ritenuto necessario, per le ragioni suindicate e che qui si intendono integralmente richiamate, procedere a modificare ed aggiornare le sottosezioni del PIAO 2.2 "Performance", 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025" e 3.4 "Benessere organizzativo – Piano delle Azioni Positive 2022-2024 - Focus 2023";

Ritenuto pertanto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, aggiornato come sopra indicato e redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del "Piano Tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato, allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

Richiamata, in relazione alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025" la nota prot. n. 32591 del 29.06.2023 trasmessa dal Dirigente del Settore Finanziario e Amministrativo recante "Attestazione equilibrio pluriennale di Bilancio 2023/2025 e Piano indicatori" e "Relazione riguardante i valori soglia relativi ai limiti assunzionali ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e del D.M. attuativo 17 Marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato dei Comuni" (G.U. serie generale 108 del 27.04.2020)", con la quale il Dirigente del Settore Finanziario ha certificato i valori relativi ai limiti assunzionali così come definiti dalla norma in oggetto e come riportati nel presente aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 quale sezione 3.3. del PIAO;

Dato atto che, con riferimento alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025", è stato acquisito il parere preventivo favorevole del Collegio dei Revisori (Verbale n. 16 del 3 luglio 2023) allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione di quanto stabilito all'interno della Sezione Operativa della Nota di Aggiornamento al DUP dedicata alla programmazione triennale dei Fabbisogni di Personale di cui alla citata Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2023, così come modificata con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023, e risulta altresì coerente con le previsioni del Bilancio di Previsione 2023-2025 di cui alla Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, così come modificata con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Servizio Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane, Segretario Generale Dott.ssa Diana Rita Naverio come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri espressi di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e modi di legge, accertati e proclamati dal Presidente;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare, per le ragioni di cui in premessa, le modifiche e gli aggiornamenti del PIAO 2023-2025 sottosezioni 2.2 "Performance", 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025" e 3.4 "Benessere organizzativo – Piano delle Azioni Positive 2022-2024 - Focus 2023", come meglio dettagliate in premessa, nel testo che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che il presente provvedimento è redatto in coerenza con la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Sezione Strategica (SeS) 2023-2027 e Sezione Operativa (SeO) 2023 - 2025 nonché con il Bilancio di Previsione 2023-2025 approvati dall'Ente, rispettivamente, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2023 e n. 9 del 28.04.2023, esecutive ai sensi di legge, così come modificati con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 avente ad oggetto "Variazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e prima variazione del Bilancio di Previsione 2023-2025", dichiarata immediatamente eseguibile.
4. Di dare atto che, con riferimento alla sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025, l'attuazione del Piano con le assunzioni previste avrà luogo nel limite delle risorse definite in sede di programmazione finanziaria del personale, nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento delle assunzioni e nella preventiva verifica dei presupposti tecnici e finanziari, con particolare riferimento al D.M. 17 marzo 2020.
5. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale come aggiornata con il presente atto potrà comunque essere oggetto di ulteriori modifiche, sia in termini di determinazione delle figure necessarie che in relazione ai profili professionali richiesti oltre che alle procedure di reclutamento utilizzate, qualora dovessero sopravvenire nuove esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di riorganizzazione dell'Ente.
6. Di disporre che gli Uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente Deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.
7. Di disporre che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, come modificato ed aggiornato con la presente Deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.

8. Di disporre, altresì, che la sezione 3.4 “Benessere organizzativo – Piano delle Azioni Positive 2022-2024 - Focus 2023” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 come modificata ed aggiornata con la presente Deliberazione, venga trasmessa alla Consiglieria di Parità di Città metropolitana di Milano.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267.

OGGETTO: PIAO 2023–2025 PRIMA MODIFICA – SOTTOSEZIONE 2.2 “PERFORMANCE”, SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE”, SOTTOSEZIONE 3.4 BENESSERE ORGANIZZATIVO – PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 - FOCUS 2023.

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

Il Sindaco
Dott. Luca Del Gobbo

Il Segretario Generale
Avv. Diana Rita Naverio

(atto sottoscritto digitalmente)

ORIGINALE
