



CITTA di MAGENTA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

SEGRETARIO GENERALE N° 1352

Numero Generale 1308

del 29/12/2022

**INDIZIONE DELLA PROCEDURA
COMPARATIVA, PER TITOLI, PER IL
RECLUTAMENTO DI VARIE FIGURE, A
OGGETTO: TEMPO PIENO E INDETERMINATO,
MEDIANTE PROGRESSIONE
VERTICALE. APPROVAZIONE DEL
RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE.**



CITTA' di MAGENTA

SEGRETARIO GENERALE

Organizzazione sviluppo risorse umane

DETERMINAZIONE

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI, PER IL RECLUTAMENTO DI VARIE FIGURE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE. APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE**

PREMESSO che, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 21.12.2022 avente ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024 – terzo aggiornamento” si vuole procedere, attraverso progressione verticale interna così come disciplinata dell’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021, alla copertura dei profili di:

- n. 1 Funzionario tecnico categoria D, Settore Tecnico – Servizio Opere, Lavori pubblici, Manutenzioni, Patrimonio;
- n. 1 Funzionario contabile categoria D, Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Economato;
- n. 1 Funzionario sociale categoria D, Settore Servizi al Cittadino – Servizio “Servizi alla Persona”;
- n. 1 Istruttore amministrativo categoria C, Settore Istituzionale e Staff del Segretario Generale – Servizio Segreteria Generale e Organizzazione;
- n. 1 Istruttore contabile categoria C, Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Tributi;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 13.12.2022 con la quale è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2023-2024”;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 215 del 28.12.2022 con la quale è stato approvato Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le categorie, quale *addendum* del Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici del Comune di Magenta;

CONSIDERATO in modo particolare l’art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 3, comma 1 della Legge n. 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del “Piano nazionale di ripresa e resilienza” (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, il quale prevede: “[*omissis*] ... *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]*”.

PREMESSO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 dai principi di cui all'art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 e dal “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le categorie, quale *addendum* del Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici del Comune di Magenta”, sopra richiamato, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 28.12.2022;

RITENUTO che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 31.03.2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 ed i relativi allegati;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 22.04.2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell’esercizio finanziario 2022, limitatamente all’assegnazione delle risorse finanziarie;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 10.06.2022, con la quale è stato approvato il PEG – Piano Performance 2022 – 2023 – 2024;
- la Deliberazione n. 109 del 14.07.2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 12 del 31.03.2022;
- la Deliberazione n.162 del 28.10.2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali;

DATO ATTO che l’allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, predisposto dal Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, costituisce parte integrante e sostanziale;

RILEVATO, ai sensi dell’art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d’interessi riguardo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2022-2024;

DATO ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso all’assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco protocollo n. 33029 del 27.06.2022, con il quale sono state conferite alla Dott.ssa Diana Rita Naverio le funzioni dirigenziali per il Settore Istituzionale e Staff del Segretario;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di avviare la procedura comparativa per titoli, per la copertura di n. 5 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001, per i seguenti profili:

- n. 1 Funzionario tecnico categoria D, Settore Tecnico – Servizio Opere, Lavori pubblici, Manutenzioni, Patrimonio;
 - n. 1 Funzionario contabile categoria D, Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Economato;
 - n. 1 Funzionario sociale categoria D, Settore Servizi al Cittadino – Servizio Servizi alla Persona;
 - n. 1 Istruttore amministrativo categoria C, Settore Istituzionale e Staff del Segretario Generale – Servizio Segreteria Generale e Organizzazione;
 - n. 1 Istruttore contabile categoria C, Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Tributi;
3. Di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Selezioni interne.
 4. Di dare atto che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2022-2024.
 5. Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente
NAVERIO DIANA RITA / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente