

CODICE COMUNE 11018	Delibera	Numero	Data
 Città di Magenta	Giunta Comunale	136	23/07/2019
OGGETTO: APPROVAZIONE PEG-PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2019-2021			

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemiladiciannove addì ventitre del mese di Luglio

nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale ed all'appello sono risultati:

Nome	Qualifica	Presenza
CALATI CHIARA	SINDACO	SI
GELLI SIMONE	VICE SINDACO	SI
ALOI LUCA ALBERTO	ASSESSORE	SI
CATTANEO LAURA	ASSESSORE	SI
MORABITO ROCCO	ASSESSORE (DIMISSIONARIO)	AG
MORANI PATRIZIA	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Assiste il Segretario Generale Avv. Diana Rita Naverio.

La Dott.ssa Chiara Calati

- Sindaco assume la PRESIDENZA e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

CITTÀ DI MAGENTA

OGGETTO: APPROVAZIONE PEG-PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2019-2021

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009 prevede l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e nello specifico all'art. 4 definisce il "ciclo di gestione della Performance";
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico- amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

DATO ATTO di quanto disposto dal D.Lgs. 23 Giugno 2011 n. 118, modificato ed integrato dal D.Lgs. 10 Agosto 2014 n. 126, con riferimento ai sistemi contabili ed agli schemi di bilancio di Regioni, Enti Locali e loro organismi, a norma degli art. 1 e 2 della L. 5 Maggio 2009 n. 42;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 127 del 23 Luglio 2018, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019-2021;
- la Deliberazione n. 34 del 30 Luglio 2018, con la quale il Consiglio Comunale ha preso atto dell'approvazione da parte della Giunta Comunale del DUP 2019-2021;
- le linee guida programmatiche di questa Amministrazione, presentate con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 6 Novembre 2017;
- la Deliberazione n. 19 del 28 Marzo 2019, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021;
- la Deliberazione n. 46 del 12.03.2019 con cui la Giunta Comunale ha approvato lo schema della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2019-2021;
- la Deliberazione n. 8 del 28 Marzo 2019 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019-2021;

CONSIDERATO che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) è il documento che, permettendo di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione (SeO) del DUP, definisce gli obiettivi di gestione e assegna le risorse necessarie al loro raggiungimento, guidando la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi per la successiva valutazione;

DATO ATTO che il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il DUP e che in esso sono unificati organicamente, per espressa previsione di legge, ai sensi dell'art. 169 comma 3bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, come modificato dal D.Lgs. n. 126 del 2014, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e il piano della performance;

RICHIAMATI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), il quale prevede che spettino ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli Statuti e dai regolamenti, nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;
- l'art. 169 del citato D. Lgs. n. 267/2000 come integrato e modificato dai Decreti legislativi n. 118/2011 e n. 126/2014, secondo il quale la Giunta Comunale delibera il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), il quale individua gli obiettivi della gestione e affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il comma 3-bis introdotto dal DL 10 ottobre 2012 n. 174 convertito con modificazioni con la Legge 7 Dicembre 2012 n. 213, il quale stabilisce che "Il Piano Esecutivo di Gestione è deliberato in coerenza con il Bilancio di Previsione e con la Relazione Previsionale e Programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del presente testo unico e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione";

RICORDATO inoltre che il punto 10 del Principio Contabile applicato concernente la programmazione – allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss. mm. ed ii. – specifica che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 sono unificati organicamente nel succitato Piano Esecutivo di Gestione, che il medesimo Principio Contabile fa presente che il citato PEG ha la finalità di:

- facilitare la valutazione della fattibilità tecnica degli obiettivi definiti a livello politico orientando e guidando la gestione, grazie alla definizione degli indirizzi da parte dell'organo esecutivo, e responsabilizza sull'utilizzo delle risorse e sul raggiungimento dei risultati,
- costituire un presupposto del controllo di gestione e un elemento portante dei sistemi di valutazione,
- favorire il controllo e la valutazione dei risultati del personale dipendente, favorendo l'assegnazione degli obiettivi delle relative dotazioni all'interno di un dato centro di responsabilità;

Considerato che:

- nel PEG devono essere specificatamente individuati gli obiettivi esecutivi dei quali occorre dare rappresentazione in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere:
 1. la puntuale programmazione operativa;
 2. l'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione;
 3. la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti;

4. le risorse finanziarie assegnate per ogni programma definito nel SeO del DUP che sono destinate, insieme a quelle umane e materiali, ai singoli dirigenti per la realizzazione degli specifici obiettivi di ciascun programma;
- nel PEG le risorse finanziarie devono essere destinate agli specifici obiettivi facendo riferimento al quarto livello di classificazione del piano dei conti finanziario;
 - gli "obiettivi di gestione" costituiscono il risultato atteso verso il quale indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione di un determinato servizio;
 - le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere;
 - la struttura del PEG deve essere predisposta in modo tale da rappresentare la struttura organizzativa dell'Ente individuando per ogni obiettivo o insieme di obiettivi appartenenti allo stesso programma un unico dirigente responsabile;
 - la definizione degli obiettivi comporta un collegamento con il periodo triennale considerato dal bilancio finanziario;
 - gli obiettivi gestionali, per essere definiti, necessitano di un idoneo strumento di misurazione individuabile negli indicatori, essi consistono in parametri gestionali considerati e definiti a preventivo che dovranno trovare confronto con i dati desunti, a consuntivo, dall'attività svolta;
 - il PEG contribuisce alla veridicità e attendibilità della parte previsionale del sistema di bilancio, poiché ne chiarisce e dettaglia i contenuti programmatici e contabili;
 - il processo di assegnazione degli obiettivi prende avvio dalla presente deliberazione che, visti gli adempimenti normativi sopra citati, presenta in un unico atto il Piano della Performance/PEG così composto:
 1. Obiettivi di Ente;
 2. Piano Dettagliato degli Obiettivi Esecutivi;
 3. Risorse finanziarie funzionali al raggiungimento degli obiettivi esecutivi (capitoli di entrata e spesa assegnati ad ogni settore);tutti, attuativi degli Obiettivi Operativi (O.O.) definiti nel Documento Unico di Programmazione (DUP);

Vista la proposta di pesatura degli obiettivi effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Considerato inoltre che il Nucleo di Valutazione medesimo ha proposto di determinare il budget di premialità di settore in modo proporzionale alla pesatura degli obiettivi di settore sul totale della pesatura di tutti gli obiettivi dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 03.07.2018, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo della macrostruttura del Comune di Magenta e successive modifiche;

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: agli utenti interni tramite la INTRANET comunale, agli utenti esterni mediante la pubblicazione sul sito istituzionale;

Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 31.01.2019 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019, 2020 e 2021;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e ss. mm. e ii.;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti;
- il vigente Regolamento del sistema dei controlli interni;
- il vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance;

- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Magenta;
- lo Statuto del Comune di Magenta;

Visti i pareri espressi, di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e modi di legge, accertati e proclamati dal Presidente;

D E L I B E R A

1. Di approvare il PEG/Piano della Performance 2019-2021 (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, con i quali sono individuati gli obiettivi esecutivi, fasi e target manageriali, le risorse economiche collegate agli obiettivi per l'attuazione delle politiche dell'Amministrazione Comunale, nonché la pesatura degli obiettivi effettuata dal nucleo di valutazione.
2. Di allegare, al fine di fornire un'autonoma rappresentazione degli elementi che compongono il PEG/Piano Performance di cui all'Allegato 1:
 - i documenti contabili riportanti le sole risorse finanziarie in entrata e in uscita per il triennio 2019-2021 assegnati ad ogni dirigente;
 - gli obiettivi esecutivi comprensivi di fasi e target manageriali;
 - la pesatura degli obiettivi effettuata dal Nucleo di Valutazione.
3. Di dare atto che la gestione delle risorse deve avvenire nel rispetto delle norme recate dal vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, per la parte applicabile ai fini del presente atto, nonché del vigente Regolamento di contabilità e dal Regolamento sul sistema dei controlli interni.

Con separata votazione e con voti unanimi espressi palesamente nelle forme di legge, dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PEG-PIANO DEGLI OBIETTIVI E
DELLA PERFORMANCE 2019-2021**

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

IL Sindaco
Dott.ssa Chiara Calati

IL Segretario Generale
Avv. Diana Rita Naverio

(atto sottoscritto digitalmente)

ORIGINALE
