

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3987 - MAGENTA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/07/2018

Il Modello inviato Ãƒ stato certificato la prima volta in data : 27/06/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,97	1	1	107.477	107.524	118.026	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	2	4	4	3,5	334.281	303.682	292.071	5.220	0	0
CATEGORIA D	33	34	36	32,28	30,71	33,71	1.062.453	1.069.133	1.128.459	0	0	0
CATEGORIA C	61	61	55	59,04	56,98	55,28	1.508.195	1.493.190	1.463.269	0	0	0
CATEGORIA B	35	40	39	37,13	36,05	39,2	824.467	815.664	905.361	0	0	0
Totale	134	140	133	133,43	128,74	132,69	3.836.873	3.789.193	3.907.186	5.220	0	0
				Tabella 14			1.564.560	1.664.352	1.556.910			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			5.401.433	5.453.545	5.464.096			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,97	1	1	110.516	107.524	118.026	49.001	48.857	47.165	61.516	58.667	70.861	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	3,5	82.265	75.921	83.449	45.848	45.798	45.930	36.418	30.123	37.519	0	0	0	1.305	0	0
CATEGORIA D	32,28	30,71	33,71	32.909	34.815	33.471	28.070	28.241	27.884	4.839	6.574	5.587	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	59,04	56,98	55,28	25.544	26.206	26.471	22.598	22.672	22.642	2.946	3.534	3.828	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	37,13	36,05	39,2	22.207	22.627	23.096	20.517	20.543	20.491	1.691	2.084	2.605	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	133,43	128,74	132,69	28.713	29.434	29.445	24.230	24.326	24.137	4.484	5.108	5.307	0	0	0	39	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	n.c.	n.c.	27	n.c.	n.c.	3	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI	4	4	2	33	33,25	58,5	0	0	0	8,75	7,75	0
CATEGORIA D	36	36	37	33,86	35,03	30,76	4,03	4,36	4	21,17	10,69	3,97
CATEGORIA C	61	61	55	31,33	31,85	33,73	10,82	10,57	8,96	10,02	14,16	27,75
CATEGORIA B	40	40	39	32,95	31,48	32,49	11,5	13,7	15,74	9,45	12,83	21,74
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	141	141	134	32,72	32,81	32,87	9,01	9,6	9,39	12,69	12,74	18,81

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	4,73	5,51	5,48	Retribuzioni, codice P015	107.269	120.727	118.126	valore medio	22.678	21.911	21.556
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	10	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	13.864	124.571	8.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.311	12.457	8.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	4	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	112.567	25.528	18.759	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.081	6.382	1.251

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3202890	3948650	0	comprende oneri per personale in comando da altri enti
Totale T13	704296			
Assegno T14	9634			
TOTALE PARZIALE	3916820	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	41873	41873	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8000	8000	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	118126	150707	0	spesa per dirigente art. 110 c. 1 inserita in tab 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25539	25200	0	contributo PERSEO C/ente compreso in tab. 14 codice P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1099841	1080510	0	diverso codice SIOPE per assicurazione INAIL
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	280628	294772	0	codice SIOPE comprende amministratori e assimilati

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	64827	0	0	
TOTALE GENERALE	5555654	5549712	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	152478	86397	0	diversa codifica SIOPE per rimborsi da stato e Inail
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5403176	5463315	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01082490150

Codice Fiscale : 01082490150

Telefono : 0297351

Fax : 029735211

Email : personale@comunedimagenta.it

Via : p.zza Formenti

Numero Civico : 3

C.A.P. : 20013

Citt  : MAGENTA

Provincia : MI

Codice Catastale : E801

Popolazione residente : 23906

Superficie(Kmq) : 21.99

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunedimagenta.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NAVERIO	DIANA RITA	0297351	029735211	personale@comunedimagenta.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TREZZI	DANIELA	029735222	029735211	daniela.trezzi@comunedimagenta.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2602
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIZZI	PASQUALE	
COMINESI RAIMONDI	LAURA	s
MORANDINI	PIETRO	

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.88
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	SI
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delib. GC N.88 del 04/05/2017 - delib. GC N.130 del 26/09/2017

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	0	0	0	3	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	9	0	0	0	0	5	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	10	0	2	0	1	2	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10	2	0	0	0	0	10	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	62	5	5	0	0	0	1	5	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	10	0	0	0	0	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	3	3	0	0	0	1	3	4
TOTALE :	144	52	69	0	2	0	10	52	81

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
CATEGORIA C	2,67	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0
CATEGORIA B	0	1,31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,67	2,81	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	1
CATEGORIA B	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	0	1	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	3	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	1	0	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	1	1	-	-	2	1	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	2	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	2	2	3	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	4	0	2	0	6	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	5	1	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	3	5	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	8	1	0	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	3	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	1	3	8	9	5	3	11	19	8	13	7	21	5	8	5	4	2	1	0	0	133

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	3	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	5	1	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	8	0	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	3	1	2	0	3	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	0	3	9	5	4	7	15	13	25	16	17	6	11	0	0	0	0	133

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	1	5	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	12	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	8	2	-	-	2	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	2	-	-	0	4	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Totale	5	5	39	47	-	-	8	29	-	-	-	-	133

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	25	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	31
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	29	52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	83
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	139	185	6	7	-	-	0	10	-	-	23	28	-	-	-	-	0	2	400
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	63	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	66
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	100	0	4	-	-	-	-	0	1	0	9	-	-	-	-	0	1	115
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	83	92	7	4	-	-	-	-	-	-	7	4	-	-	-	-	-	-	197
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	112	47	0	44	-	-	-	-	-	-	2	12	-	-	-	-	1	0	218
POSIZIONE ECONOMICA D3	100	78	63	3	-	-	-	-	-	-	4	23	-	-	-	-	-	-	271
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	17	0	4	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	52

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	94	0	6	-	-	-	-	-	-	12	6	-	-	-	-	0	1	119
POSIZIONE ECONOMICA C5	126	301	8	133	5	0	10	17	-	-	23	101	-	-	247	0	-	-	971
POSIZIONE ECONOMICA C4	61	467	9	55	-	-	9	35	-	-	173	12	-	-	0	8	0	2	831
POSIZIONE ECONOMICA C3	369	125	114	60	-	-	5	17	-	-	38	45	-	-	-	-	-	-	773
POSIZIONE ECONOMICA C2	30	97	0	10	-	-	-	-	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	156
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	185	94	90	14	0	251	-	-	0	218	45	248	-	-	-	-	0	1	1.146
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	150	292	14	31	-	-	33	59	-	-	54	375	-	-	-	-	0	3	1.011
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	37	30	2	45	-	-	-	-	-	-	14	5	-	-	-	-	-	-	133
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	167	144	96	0	-	-	-	-	-	-	25	22	-	-	-	-	-	-	454
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	60	-	-	-	-	-	-	-	-	0	82	-	-	-	-	-	-	142
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	56	0	39	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	83	0	121	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	27	0	35	-	-	0	61	-	-	0	61	-	-	-	-	-	-	184

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	107	114	206	25	-	-	0	19	-	-	0	24	-	-	-	-	-	-	495
Totale	1.831	2.573	739	519	5	251	57	218	0	219	429	1.087	-	-	247	8	2	12	8.197

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
SEGRETARIO A	12	39.979	-	521	-	-	6.665	-	-	-	47.165
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	-	-	-	18.380	-	-	-	138.318
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	6	19.990	-	-	-	-	2.447	-	-	-	22.437
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	102	240.914	-	5.146	-	-	22.642	-	-	-	268.702
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	-	-	4.466	-	-	-	57.488
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	76.134	-	341	-	-	6.450	-	-	-	82.925

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	65,94	139.577	-	2.093	-	-	11.903	-	-	-	153.573
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	97.353	-	1.032	-	-	8.274	-	-	-	106.659
POSIZIONE ECONOMICA D3	76,16	154.818	-	682	-	-	13.055	-	-	-	168.555
POSIZIONE ECONOMICA D2	18,53	34.293	-	-	-	-	2.886	-	-	-	37.179
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33,94	59.972	-	-	-	-	5.035	-	-	-	65.007
POSIZIONE ECONOMICA C5	161,13	294.086	-	4.401	-	-	25.058	-	-	-	323.545
POSIZIONE ECONOMICA C4	174,76	307.727	-	1.730	-	-	25.976	-	-	-	335.433
POSIZIONE ECONOMICA C3	164,5	280.716	-	-	-	-	23.479	-	-	-	304.195
POSIZIONE ECONOMICA C2	39,95	66.393	-	322	-	-	5.601	-	-	-	72.316
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	123	199.405	-	-	-	-	16.745	-	-	-	216.150

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	166	274.984	-	1.711	-	-	23.288	-	-	-	299.983
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22,11	35.363	-	40	-	-	2.981	-	-	-	38.384
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	108	169.279	-	604	-	-	14.300	-	-	-	184.183
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	-	-	3.115	-	-	-	40.108
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	-	-	-	3.106	-	-	-	40.099
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	54.690	-	-	-	-	4.694	-	-	-	59.384
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	-	-	1.531	-	-	-	19.761

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	78,28	111.903	-	-	-	-	9.438	-	-	-	121.341
Totale	1.592,3	2.922.752	-	18.623	-	-	261.515	-	-	-	3.202.890

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
242	0	0	39.243	15.087	0	196	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
872	0	0	100.866	20.202	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
145	0	0	9.231	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
1.806	0	0	23.935	3.714	5.271	1.341	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3							
398	0	0	0	0	1.246	179	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3							
571	0	0	0	0	1.856	358	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
1.047	1.093	0	0	0	3.410	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
730	0	0	0	0	2.475	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.161	2.661	0	0	0	3.840	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
257	0	0	0	0	952	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
450	0	0	0	0	1.745	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
2.206	0	5.518	0	0	7.277	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.308	2.194	15.575	0	0	7.890	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.116	9.574	1.375	0	0	7.369	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
498	1.111	0	0	0	1.811	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
1.496	5.160	0	0	0	5.513	0	16.791
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
2.062	0	0	0	0	6.483	710	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
265	0	0	0	0	843	102	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
1.270	0	0	0	0	4.211	443	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
277	0	0	0	0	943	111	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
277	0	0	0	0	898	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
410	0	0	0	0	1.407	1.233	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
137	0	0	0	0	421	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
841	0	0	0	0	2.910	0	0
TOTALE							
21.842	21.793	22.468	173.275	39.003	68.771	4.852	16.791
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A											
0	0	0	0	0	0	16.093	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	591	0	12.407	6.579	0	0	0	0	0	4.232	12.930
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	5.000	2.183	0	0	0	0	0	775	2.513
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3											
0	312	0	1.952	2.572	0	0	0	0	0	1.543	3.214
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	2.746	0	3.273	4.671	414	0	0	0	0	0	8.700
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3											
0	662	0	2.437	3.484	0	0	0	0	0	775	2.513
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	5.991	0	7.841	5.542	0	0	0	0	0	0	10.367
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	0	1.143	0	0	0	0	0	0	100
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	0	0	3.226	1.214	0	0	0	3.605	0	0	2.189
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	1.393	0	731	12.200	672	0	0	0	0	0	3.171
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	7.010	0	0	9.827	0	0	0	0	0	0	4.599
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	17.734	0	200	10.606	1.065	0	0	0	0	0	9.575
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	2.612	0	200	2.877	0	0	0	0	0	0	3.831
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	9.264	0	429	7.014	3.379	0	0	0	0	0	7.459
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	1.175	0	500	11.526	0	0	0	0	0	0	13.450
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3											
0	243	0	300	1.684	0	0	0	0	0	0	312
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3											
0	1.010	0	0	7.900	0	0	0	0	0	0	17.471

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3											
0	0	0	0	1.453	0	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	0	1.363	0	0	0	0	0	123	115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3											
0	0	0	950	2.523	0	0	0	0	0	0	4.225
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	0	0	0	340	0	0	0	0	0	58	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	485	0	0	4.069	0	0	0	0	0	0	4.587
TOTALE											
0	51.228	0	39.446	100.770	5.530	16.093	0	3.605	0	7.506	111.323
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	54.768	16.093	0	70.861
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	121.940	0	0	121.940
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9.376	0	0	9.376
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36.067	23.809	12.930	72.806
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.823	7.958	2.513	12.294
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2.785	6.379	3.214	12.378
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5.550	11.104	8.700	25.354
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3.384	7.358	2.513	13.255
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.662	19.374	10.367	37.403
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.209	1.143	100	2.452
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.195	8.045	2.189	12.429
POSIZIONE ECONOMICA C5	15.001	14.996	3.171	33.168
POSIZIONE ECONOMICA C4	27.967	16.837	4.599	49.403
POSIZIONE ECONOMICA C3	20.434	29.605	9.575	59.614
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.420	5.689	3.831	12.940
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28.960	20.086	7.459	56.505
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9.255	13.201	13.450	35.906
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.210	2.227	312	3.749
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.924	8.910	17.471	32.305
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.331	1.453	2	2.786
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.175	1.486	115	2.776
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.050	3.473	4.225	10.748
POSIZIONE ECONOMICA B3	558	398	0	956
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.751	4.554	4.587	12.892
TOTALE				704.296

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.634
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	41.873
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.599
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	20.975
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18.759
ALTRE SPESE	1.547
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	118.126
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.040
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25.539
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.099.841
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	280.628
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	64.827
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	152.478
Totale	1.556.910
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - ASST RHODENSE GARBAGNATE MILANESE E 27.437,00 - REGIONE LOMBARDIA E. 37.390,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099 - CONVENZIONE DI SEGRETERIA COMUNE BUSTO GAROLFO E. 86.397 - STATO: ASPETTATIVE SINDACALI E. 31.429 - INAIL RIMBORSO INFORTUNI E 4.132 -STATO/REFERENDUM E. 30.520	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	332.456	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	34.799	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.250	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.561	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	33.877	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	22.546	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	455.489	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	42.032	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	30.128	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	500	0
totale Risorse variabili Fondo unico	72.660	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-8.436	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-8.436	0
totale Fondo unico	519.713	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.868
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	208.826
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.527
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	38.433
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	59.778
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	5.273
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	398.705
totale Fondo unico	0	398.705
Totale	519.713	398.705

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	59.038	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.093	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.832	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.284	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.967	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.275	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	94.489	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.009	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	83.840	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	85.849	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-23.499	0
totale Risorse posizione risultato	156.839	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	119.179

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	119.179
totale Risorse posizione risultato	0	119.179
Totale	156.839	119.179

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-02-2016
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	8436
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	519713
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	519713

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	2
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12900
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	21
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	9,40 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	10,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-02-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	161750
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	161750
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	47171
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	20000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	