



CITTA' di MAGENTA



RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023 (obiettivi anno 2022)

INDICE

PREMESSA.....	pag. 3
IL CONTESTO ESTERNO.....	pag. 5
IL CONTESTO INTERNO.....	pag. 14
SOCIETÀ PARTECIPATE.....	pag. 32
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE.....	pag. 36
LIVELLI DI PERFORMANCE CONSEGUITI.....	pag. 44
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....	pag. 64
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.....	pag. 70

PREMESSA



La Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150 costituisce lo strumento attraverso cui l'Amministrazione Comunale monitora, misura e illustra ai cittadini e agli stakeholder interni ed esterni i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse e al bilancio con riferimento all'anno precedente, concludendo così il ciclo di gestione della performance.

Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG), documento di programmazione, nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance dell'ente.

Il Comune di Magenta ha adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 22.04.2022 il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio finanziario 2022 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie e con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 10.06.2022 il PEG – Piano Performance 2022 – 2023 – 2024.

Per il necessario adeguamento alle mutate esigenze il PEG è stato poi modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 119 del 02.08.2022, n. 147 del 28.09.2022, n. 181 del 06.12.2022 per quanto riguarda le risorse finanziarie assegnate e n. 189 del 06.12.2022 per l'approvazione degli interventi correttivi dopo il monitoraggio del 30.09.2022.

Inoltre con Deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 13.12.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2022-2024.

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi del decreto legislativo 150/2019, valida la presente relazione sulla Performance anno 2023, con riferimento all'anno 2022, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente.



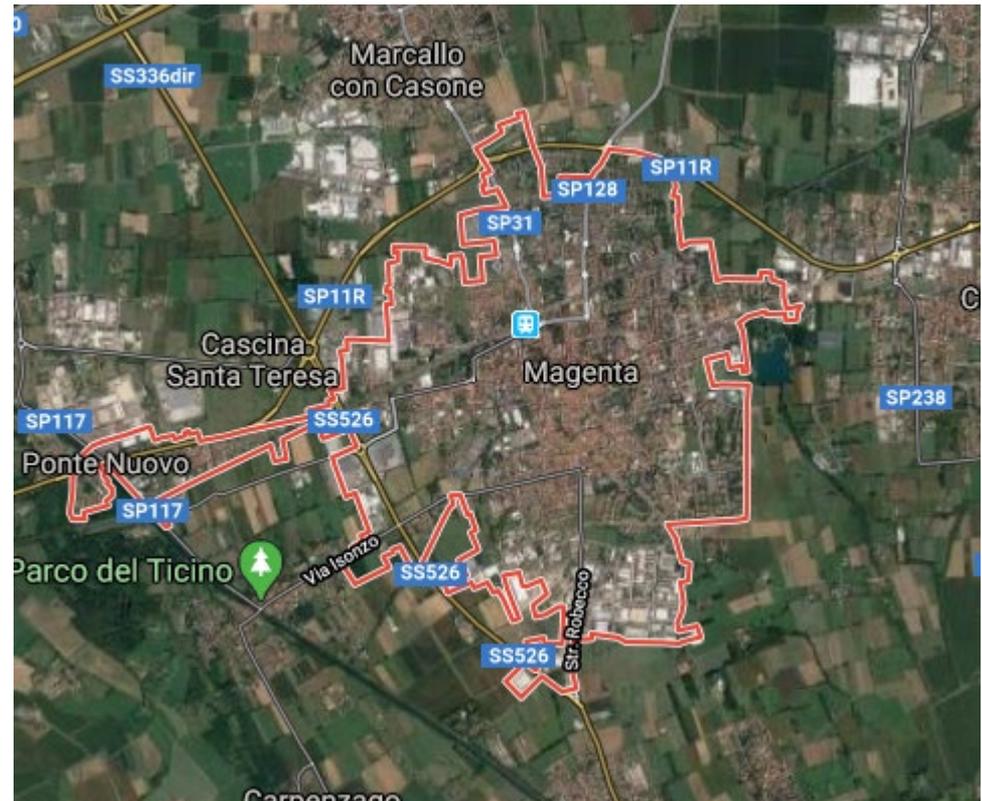
CITTA di MAGENTA

IL CONTESTO ESTERNO



IL CONTESTO TERRITORIALE

Localizzazione	
Stato	ITALIA 
Regione	LOMBARDIA 
Città Metropolitana	MILANO 
Territorio	
Coordinate	45°28'N 8°53'E
Altitudine	138 m. slm
Superficie	21,79 Km ²
Abitanti	24.339 al 31/12/2019
Densità	1,117 ab./Km ²
Frazioni	Ponte Nuovo, Ponte Vecchio Località: Preloreto



Il territorio del comune di Magenta è situato a 138 m s.l.m., mentre degrada di parecchi metri presso la vallata della frazione di Ponte Vecchio, ove il comune giunge a lambire le rive del fiume Ticino. Morfologicamente, il territorio magentino è caratterizzato da un ambiente pianeggiante tipico della pianura padana, prevalentemente adatto a boschi o coltivazioni.

Il Ticino è il principale corso d'acqua al quale il territorio comunale giunge. In località Ponte Vecchio è attraversato anche dal Naviglio Grande.

È parte del Parco Agricolo Sud Milano.



MAGENTA IN NUMERI

VERDE PUBBLICO
500.000 MQ

CENTRO OSPEDALIERO
Giuseppe Fornaroli

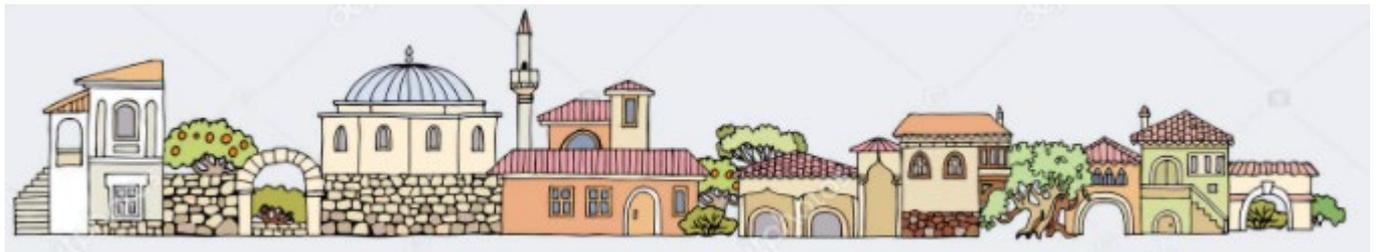
ILLUMINAZIONE PUBBLICA
86 KM

ASILI e SCUOLE
23 sedi

RETE VIARIA
106 KM

RETE GAS
107 KM

RACCOLTA DIFFERENZIATA
73%



MACROSETTORE ECONOMICO

Il Registro imprese Camerale, al 31 dicembre 2022, conta complessivamente 1.801 imprese attive che operano sul territorio di Magenta, mentre nell'anno 2021 e nell'anno 2020 il dato si è attestato rispettivamente a 1,770 e 1.773 imprese attive (*fonte Camera di Commercio di Milano e SUAP Comune di Magenta*)

Le imprese magentine costituiscono lo 0,2% del totale regionale (813.390 nel 2022) e lo 0,6% di quelle provinciali (311.739 nel 2022).

La caratterizzazione economica di Magenta è molto interessante: Magenta è una città a forte carattere commerciale e di servizio, una vocazione molto più accentuata sia rispetto alla città capoluogo sia rispetto alla media provinciale e regionale. Non è secondaria la componente agricola del territorio locale, che si discosta in positivo dalla media provinciale.

Nello specifico al 31.12.2022 risultavano attive sul territorio: **n. 306 esercizi di commercio al minuto**, di cui n. 285 esercizi di vicinato, **n. 18 Medie Strutture di Vendita** e **n. 3 esercizi della Grande Distribuzione di Vendita**, tra cui un centro commerciale composto a sua volta da n. 4 Medie Strutture di Vendita, n. 1 Grande Struttura di Vendita e n. 6 esercizi di vicinato.

Altro punto di forza della rete commerciale del territorio è il mercato settimanale del lunedì, denominato “**Mercato Centrale di Piazza Mercato**”, riconosciuto di “valenza storica e tradizionale” da Regione Lombardia, con d.d.g. n. 10300 del 13.10.2009, che si compone di **n. 228 posteggi di cui 42 alimentari e 186 non alimentari**.

CARATTERISTICHE della POPOLAZIONE

La città di Magenta ospita una popolazione in leggero calo con una diminuzione di 274 cittadini nel corso del 2022, a seguito di numerosi trasferimenti in altri Comuni e decessi.

La popolazione residente è, inoltre, in fase di ringiovanimento. Ciò è dimostrato dal fatto che, sebbene la maggior parte della popolazione (circa il 47,37% a fronte del 46% del 2021) rientra nella fascia d'età compresa tra i 30 e i 64 anni, nel corso del 2022 si è assistito ad un aumento degli under 25 e in particolare dei cittadini tra i 15 e i 24 anni, passati dal 9,08% del 2021 al 9,79% del 2022.

Contestualmente si è registrata anche una lieve diminuzione della percentuale di over 65, che nel 2022 si attesta al 25,62% contro il 27,05% del 2021.

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
Popolazione al 1° gennaio 2022	12.100	13.012	25.112
Nati	73	82	155
Deceduti	492	578	1.070
Immigrati	523	489	1.012
Emigrati	329	392	721
Popolazione al 31 dicembre 2022	11.875	12.613	24.488
Saldo	-196	-78	-274



Struttura della popolazione

Popolazione residente al 31.12.2022



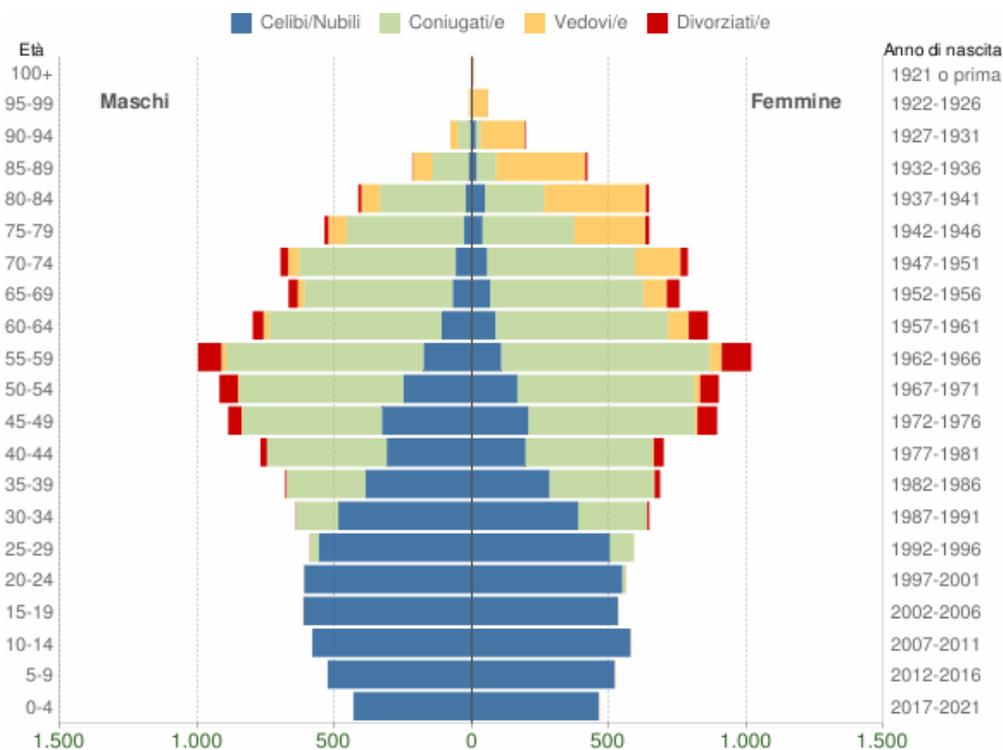
Andamento della popolazione residente nel comune di Magenta - dati resi disponibili dai Servizi Demografici

Popolazione residente per fasce d'età

0 - 5	6 - 10	11 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 59	60 - 64	> 65
1.036	1.054	915	1.216	1.181	1.212	9.843	1.756	6.275

Il grafico in basso, detto Piramide delle Età, rappresenta la distribuzione della popolazione residente a Magenta per età, sesso e stato civile al 1° gennaio 2022. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione.

La popolazione è riportata per classi quinquennali di età sull'asse Y, mentre sull'asse X sono riportati due grafici a barre a specchio con i maschi (a sinistra) e le femmine (a destra). I diversi colori evidenziano la distribuzione della popolazione per stato civile: celibi e nubili, coniugati, vedovi e divorziati.



Popolazione per età, sesso e stato civile - 2022

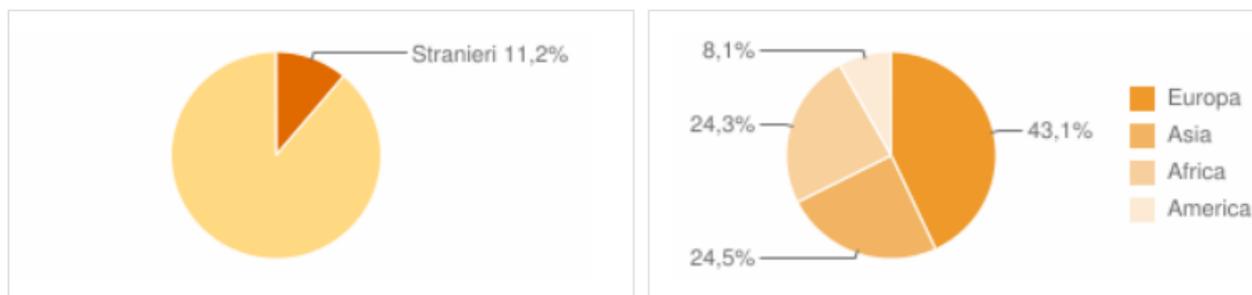
COMUNE DI MAGENTA (MI) - Dati ISTAT 1° gennaio 2022 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Cittadini stranieri residenti a Magenta

Popolazione straniera residente a **Magenta** al 1° gennaio 2022. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione. Sono considerati cittadini stranieri le persone di cittadinanza non italiana aventi dimora abituale in Italia.



Gli stranieri residenti a Magenta al 1° gennaio 2022 sono **2.699** e rappresentano l'11,2% della popolazione residente.



La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dal **Pakistan** con il 15,4% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dall'**Egitto** (13,5%) e dall'**Albania** (12,8%).



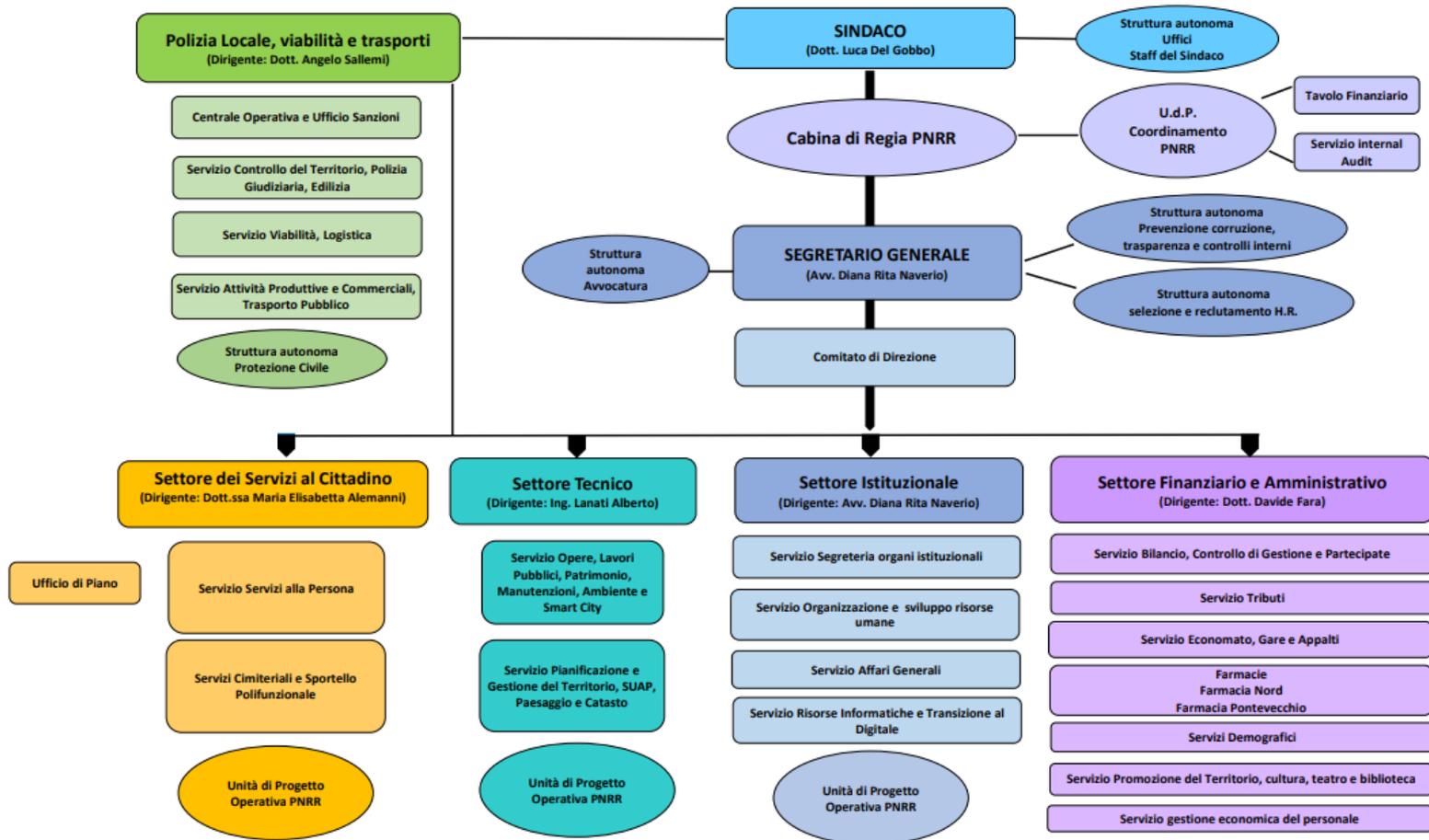
CITTA di MAGENTA

IL CONTESTO INTERNO





CITTA di MAGENTA



Riferimenti

Deliberazioni della Giunta Comunale n. 118 del 03/07/2018, n. 173 del 09/10/2018, n. 265 del 28/12/2018, n. 18 del 29/01/2019, n. 129 del 01/09/2020, n. 150 del 01/10/2020, n. 55 del 06/05/2021, n. 153 del 18.10.2022, n. 36 del 01.03.2023

Personale dipendente al 31.12.2022

Nuova Classificazione del personale			
	Femmine	Maschi	totale
Area degli Operatori Esperti	16	11	27
Area degli Istruttori	39	23 (di cui 1 t.d.)	62
Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	23	6	29
			118
Dirigenti	2	3 (di cui 1 t.d.)	5
Dipendenti al 31.12.2022		Tot.	123

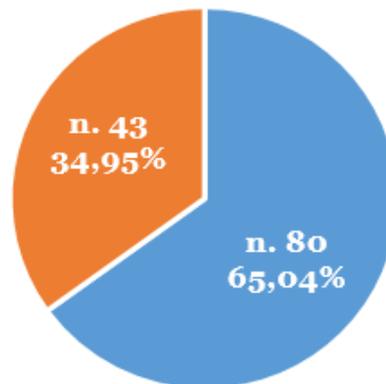
t.d. art. 90 area degli istruttori

t.d. art. ex 110 Dirigente

La dotazione organica, ovvero le risorse umane necessarie per il funzionamento del sistema organizzativo in relazione ai servizi erogati dal Comune di Magenta nell'ambito del territorio comunale e per le funzioni di carattere istituzionale, è stata ridefinita con la delibera di approvazione del PIAO – sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale

(<https://comune.magenta.mi.it/amm-trasparente/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione/>)

Dipendenti Comune di Magenta al 31.12.2022



Età media dipendenti
uomini 51

Età media dipendenti
donne 52

■ donne ■ uomini

Dipendenti in possesso
di laurea
31,97%

Struttura Autonoma AVVOCATURA

Con deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 22.04.2022 si è provveduto ad una modifica della struttura organizzativa con la definizione dell'Avvocatura quale struttura autonoma.

Nel mese di settembre 2022 è stata effettuata l'iscrizione all'elenco speciale degli Avvocati addetti agli Uffici Legali di Enti pubblici presso l'Ordine degli Avvocati di Milano.

Il 18 ottobre 2022 presso l'Aula Magna del Palazzo di Giustizia di Milano davanti al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati è stato prestato l'impegno solenne.



A fine anno 2022 è stata predisposta la bozza di Regolamento sull'organizzazione e il funzionamento dell'Ufficio Avvocatura che verrà approvata e troverà piena applicazione nei primi mesi del 2023.

PROCEDURE CONCORSUALI

Con determinazioni dirigenziali n. 968 e n. 969 del 28.10.2022 il Comune di Magenta ha indetto le seguenti procedure concorsuali rispettivamente per:

- **n. 2 istruttori direttivi Categoria D: Farmacista e Assistente Sociale**
- **n. 2 istruttori Categoria C: Tecnico e Economico Finanziario**

Le procedure concorsuali si sono concluse nel mese di marzo 2023 con l'approvazione delle rispettive graduatorie definitive di merito



PROGRESSIONI VERTICALI

Con deliberazione di Giunta n. 215 del 28.12.2022 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le categorie, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021.

A fine anno 2022 sono state, inoltre, avviate le procedure per la progressione verticale tra le categorie per n. 1 Funzionario tecnico categoria D - Settore Tecnico, n. 1 Funzionario contabile categoria D, Settore Finanziario e Amministrativo, n. 1 Funzionario sociale categoria D, Settore Servizi al Cittadino, n. 1 Istruttore amministrativo categoria C, Settore Istituzionale, n. 1 Istruttore contabile categoria C, Settore Finanziario e Amministrativo.

Tali procedure si concluderanno nei primi mesi dell'anno 2023, dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025.

Codice di comportamento dei dipendenti e dei Dirigenti

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 13.12.2022 è stata avviata la procedura per l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti e dei Dirigenti del Comune di Magenta.

In data 16.12.2022 è stata avviata la procedura aperta al fine coinvolgere tutti gli stakeholder, dipendenti, cittadini e operatori del settore (interni ed esterni all'amministrazione), in un'ottica di ampia condivisione e partecipazione, ha sottoposto agli interessati la proposta di modifica del testo approvato con deliberazione di Giunta.



La versione definitiva del Codice, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla Delibera n. 177 del 19/02/2020 e all'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPR n. 62/2013, è stata approvata a fine gennaio 2023.

SMART WORKING



Nell'anno 2020, in seguito all'emergenza legata alla diffusione del virus COVID-19, l'Ente ha attivato il lavoro agile – emergenza (LAEM) **per i dipendenti le cui attività consentissero tale modalità lavorativa.**

Nell'anno 2021 circa il 60% dei dipendenti ha usufruito di tale modalità lavorativa.

Nel mese di **maggio 2022** è stato sottoscritto **l'accordo sindacale** per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile che ha recepito **l'accordo individuale predisposto dall'Ente.**

Nell'anno 2022 n. 2 dipendenti hanno fatto richiesta di attivazione della modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in Lavoro Agile.

Nei primi mesi dell'anno 2023, dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL, l'Ente predisporrà il nuovo Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile e da remoto.

La formazione dei dipendenti

Spesa per interventi formativi

anno 2022:

€ 22.695,40*

*comprensiva di corsi che si concluderanno nell'anno 2023



n. 304 le giornate formative
che hanno interessato tutto
il personale
nell'anno 2022

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA PNRR

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato il 22 giugno 2021 dalla Commissione Europea, è innanzitutto un piano di riforma, orientato a migliorare l'efficienza e la competitività del Paese. Tali riforme puntano a rimuovere vincoli e rallentamenti che hanno fino ad ora ridotto la produttività e gli investimenti. Questo sistema di riforme affianca le Sei Missioni del Piano, a loro volta suddivise in 16 Componenti.

Le sei Missioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza sono le seguenti:



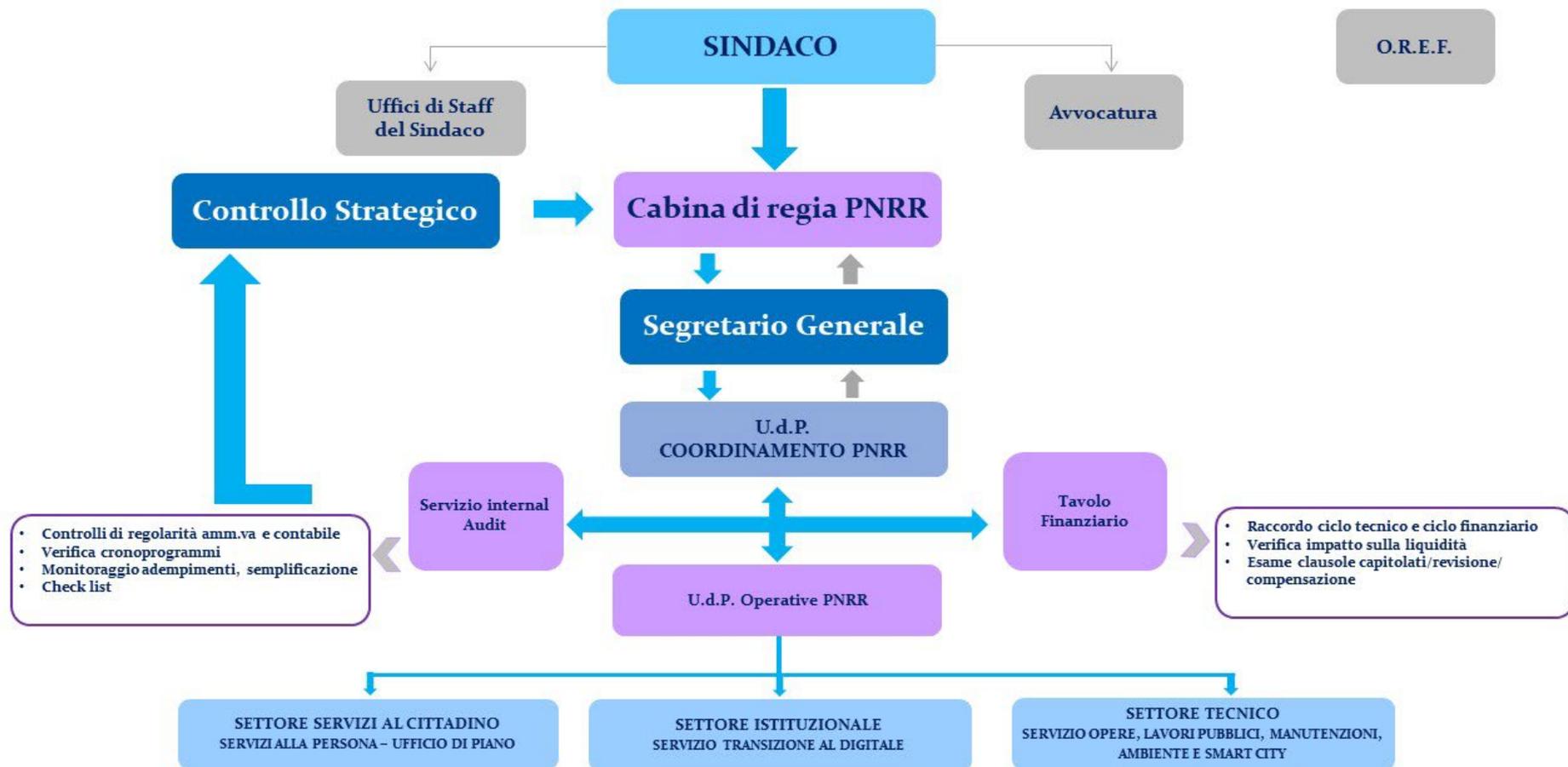
Comune di Magenta: i progetti finanziati e le modalità per controllarne l'attuazione

Il Comune di Magenta è stato in grado di intercettare fondi, attraverso la presentazione di progetti, per realizzare importanti interventi nelle aree della “**Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo**”, “**Rivoluzione verde e transizione ecologica**” e “**Inclusione e coesione**”.

Per tutelare i valori pubblici che gli investimenti contribuiscono a generare nonché per assicurare un utilizzo corretto delle risorse nei tempi e secondo le modalità stabilite dal quadro normativo vigente per l'utilizzo dei fondi PNRR, l'Ente, con **Deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 22.04.2022 ha istituito l'Ufficio di Coordinamento bandi PNRR.**

Tale struttura è stata ridefinita con Deliberazione di Giunta n. 34 del 22.02.2023, con la quale l'Ente ha ritenuto necessario intervenire sull'assetto organizzativo interno mediante l'approvazione di un sistema di governance locale per l'attuazione del PNRR, articolato nei seguenti organismi: Cabina di Regia, Unità di Progetto Coordinamento PNRR con al suo interno Unità di Progetto operative PNRR, Tavolo Finanziario e Servizio internal audit, come di seguito rappresentato:

Governance locale del PNRR



Il sistema prevede misure organizzative per l'attuazione dei progetti PNRR, al fine di assicurare la sana gestione, il monitoraggio e la rendicontazione delle spese, nel perseguimento della buona e propulsiva azione amministrativa. Per consultare l'elenco degli interventi PNRR, il sistema di *governance* e le modalità attuative nel dettaglio si acceda al sito: <https://comune.magenta.mi.it/aree-tematiche/attuazione-misure-pnrr/>

Intervento	IMPORTO per progetto	Decreto ministeriale di riparto delle risorse (amministrazione centrale titolare dell'intervento) o decreto regionale
M1. Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo		
M1.C1.I 1.2 Abilitazione e facilitazione migrazione al Cloud	252.118,00	Decreto n. 28 - 2 / 2022 - PNRR
M1.C1.I 1.4.1 Citizen experience - Miglioramento della qualità e dell'usabilità dei servizi pubblici digitali	280.932,00	Decreto n. 135 - 1 / 2022 - PNRR
M1.C1.I 1.4.3 Estensione dell'utilizzo della piattaforma PagoPA e App "IO"	6.552,00	Decreto n. 24 - 2 / 2022 - PNRR
M1.C1.I 1.4.4 Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di Identità Digitale (SPID, CIE) e dell'anagrafe nazionale digitale (ANPR)	14.000,00	Decreto n. 25 - 2 / 2022 - PNRR
M1.C1.I 1.4.5 Piattaforma Notifiche Digitali	59.966,00	Decreto n. 131 - 1 / 2022 - PNRR
M2. Rivoluzione verde e transizione ecologica		
M2.C4.I 2.2 Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	130.000,00	C.29 ART. 1 LEGGE BILANCIO 160/2019
M2.C4.I 2.2 Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	45.500,00	C.29 ART. 1 LEGGE BILANCIO 160/2019
M2.C4.I 2.2 Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	53.500,00	C.29 ART. 1 LEGGE BILANCIO 160/2019
M2.C4.I 2.2 Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	31.000,00	C.29 ART. 1 LEGGE BILANCIO 160/2019
M2.C4.I 2.2 Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	70.000,00	C.29 ART. 1 LEGGE BILANCIO 160/2019
M2.C4.I 2.2 Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	99.852,27	C.29 ART. 1 LEGGE BILANCIO 160/2019
M2.C4.I 2.2 Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	89.345,18	C.29 ART. 1 LEGGE BILANCIO 160/2019
M5. Inclusione e coesione		
M5.C2.I 1.1.1 Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione Intervento 1)Azioni volte a sostenere le capacità genitoriali e prevenire la vulnerabilità delle famiglie e dei bambini	211.500,00	DD N. 98 del 09/05/2022
M5.C2.I 1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità	714.998,15	DD N. 98 del 09/05/2022
M5.C2.I 1.1.4 Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione Intervento 4)Rafforzare i servizi sociali e prevenire il burn out tra gli assistenti sociali	74.985,60	DD N. 98 del 09/05/2022
M5.C2.I 1.3 Housing Temporaneo e Stazioni di posta	710.000,00	DD N. 98 del 09/05/2022
M5.C2.I 1.1.3 Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione Intervento 3)Rafforzare i servizi sociali domiciliari per garantire una dimissione assistita precoce e prevenire il ricovero in ospedale	330.000,00	DD N. 98 del 09/05/2022
M5.C2.I 2.1 Investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale	200.000,00	Decreto del Ministero dell'Interno del 4 aprile

Svolgimento delle sedute degli organi di governo in modalità telematica



CONSIGLIO COMUNALE

Con deliberazione di Consiglio comunale n. 11/2022 sono state approvate le modifiche al Regolamento sul funzionamento del Consiglio comunale

GIUNTA COMUNALE

Con deliberazione di Giunta comunale n. 51/2022 sono state approvate le linee guida per lo svolgimento, in modalità telematica, delle sedute della Giunta Comunale

Nomina nuovo CUG

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

e approvazione nuovo Regolamento

Con determinazione dirigenziale n. 429 del 28.05.2021 si è concluso il processo partecipativo e si è provveduto alla nomina dei nuovi componenti del CUG e con deliberazione di Giunta n. 122 del 13.09.2021 è stato approvato il nuovo Regolamento per il funzionamento del CUG.



Con protocollo n. 17141/2022 l'ente ha provveduto a trasmettere agli organi competenti la relazione del Comitato Unico di Garanzia sulla situazione del personale dipendente nonché il monitoraggio del Piano delle Azioni Positive.

Piano delle Azioni Positive

In data 01.02.2022 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 è stato approvato il **Piano delle Azioni Positive** per il triennio 2022-2024 che ricomprende i seguenti obiettivi generali:

- Obiettivo 1: Pari Opportunità
- Obiettivo 2: Benessere Organizzativo
- Obiettivo 3: Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica

Le azioni positive

Azione n. 1 - SMART WORKING: ANALISI DEL CONTESTO E DEFINIZIONE DI ACCORDI INDIVIDUALI

Azione n. 2 - PROMOZIONE DELLA CULTURA DI PARI OPPORTUNITÀ

Azione n. 3 - IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: PROMOZIONE E SVILUPPO

Azione n. 4 - CONSULENZA E SUPPORTO SPECIALISTICO ALLE SITUAZIONI DI NECESSITÀ DEI DIPENDENTI

Azione n. 5 - SVILUPPO ORGANIZZATIVO E VALORIZZAZIONE DELLE CAPACITÀ PROFESSIONALI

Azione n. 6 - CONTRASTO DI QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E DI VIOLENZA MORALE O PSICHICA

Azione n. 7 - TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Nel corso dell'anno 2022 si è provveduto al monitoraggio delle azioni previste nel Piano delle Azioni Positive



Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

In data 13.12.2022 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 193 è stato approvato il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione** per il triennio 2022-2024.

<https://comune.magenta.mi.it/sezioni/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione/>

L'articolo 1 del DPR n. 81, pubblicato sulla G.U. n. 151/2022 del 30 giugno 2022 individua i documenti assorbiti dal PIAO:

- Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azione concrete (PAC);
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);
- Piano della Performance (PdP);
- Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Piano di Azioni Positive (PAP).



Sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e della prevenzione della violenza contro le donne

Per la Giornata internazionale dei diritti della donna, 8 marzo 2022, sono state organizzate una serie di iniziative, che hanno spaziato dall'installazione di opere d'arte, a letture e spettacoli teatrali, che si sono svolti per l'intero mese di marzo.

Sono state collocati, in diversi luoghi particolarmente significativi della Città, manifesti inediti al fine di sollecitare una riflessione sul ruolo della donna nella società e sui grandi temi culturali e sociali che riguardano il femminile come il rispetto e la parità.

La fontana di Via De Gasperi è stata illuminata di giallo per una settimana.

La Biblioteca Comunale Oriana Fallaci ha ospitato presentazioni durante le quali sono stati eseguiti brani a cura dell'Associazione Totem – La Tribù delle Arti.

Il Teatro Lirico ha ospitato le rappresentazioni di Anna Finocchiaro e Lella Costa.

In data 24.11.2022 è stata organizzata la visione di un film per le scuole secondarie di II grado, con commento da parte di esperti del Centroantiviolenza; in data 25.11.2022 è stata inaugurata una nuova panchina rossa realizzata in collaborazione con ENAC e una serata sul tema che ha visto il coinvolgimento del Centro Antiviolenza, dell'Associazione Telefono Donna e dell'AREU.

Nel corso del 2022 il servizio sociale ha preso in carico n. 4 donne in collaborazione con la Rete Antiviolenza, di cui n. 2 sono state collocate in comunità di accoglienza.





CITTA' di MAGENTA

SOCIETÀ PARTECIPATE

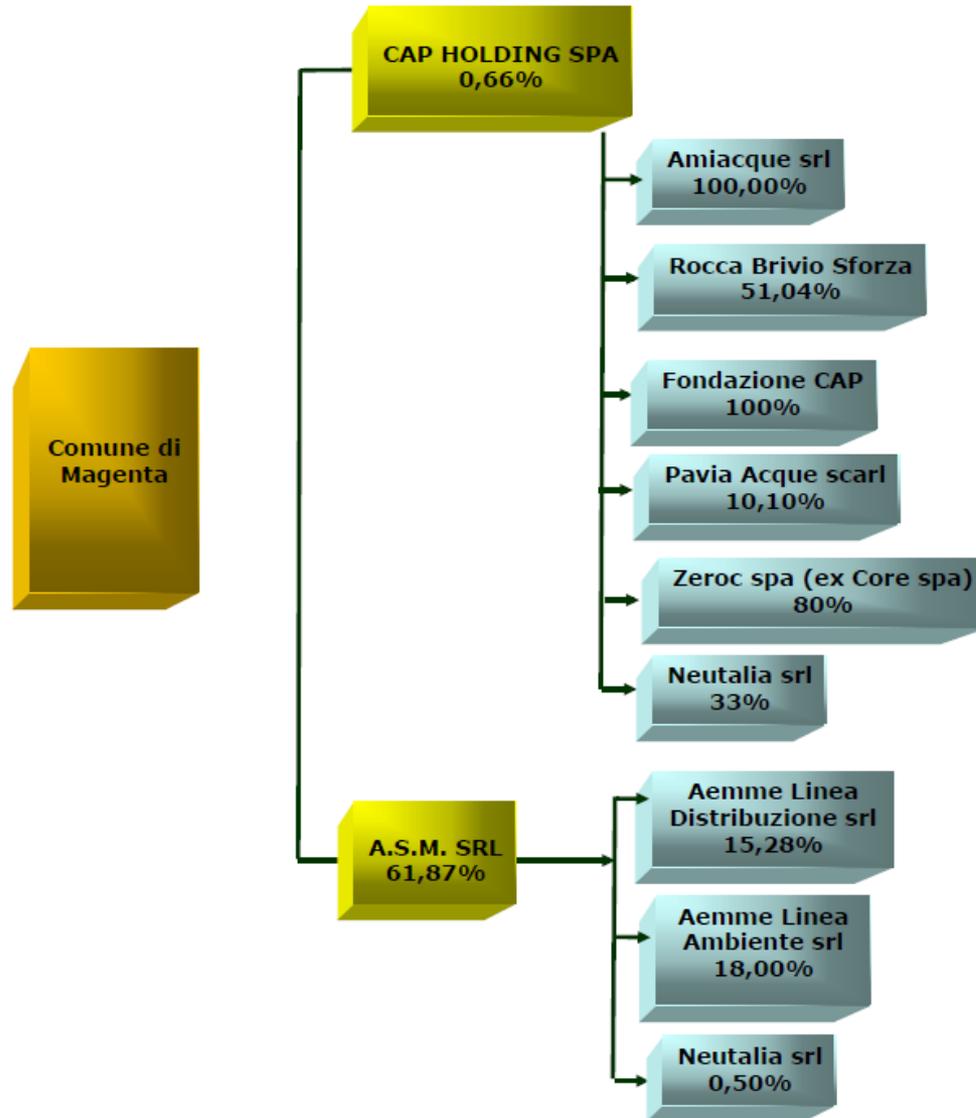


ORGANISMI PARTECIPATI DIRETTAMENTE

Denominazione società	% Quota di partecipazione	Attività svolta
AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI S.R.L.	61,87	CALORE, VERDE, SGOMBERO NEVE, PARCHEGGI E AREE DI SOSTA A PAGAMENTO
CAP HOLDING S.P.A.	0,66	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE SERVIZI ALLA PERSONA	23,36	SERVIZI ALLA PERSONA
PARCO LOMBARDO VALLE DEL TICINO	2,25	SALVAGUARDIA, RECUPERO, GESTIONE E VALORIZZAZIONE VALLE DEL TICINO
FONDAZIONE PER LEGGERE	3,70	ATTIVITA' CULTURALE
FONDAZIONE TICINO OLONA ONLUS	8,70	PROMOZIONE SVILUPPO TERRITORIALE
AZIENDA TRASPORTI SCOLASTICI	7,69	TRASPORTO URBANO E SCOLASTICO

DENOMINAZIONE ORGANISMO PARTECIPATO	TIPOLOGIA DEL SERVIZIO SVOLTO	CAPITALE SOCIALE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE DEL COMUNE DI MAGENTA
ASM - AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI SRL	SERVIZIO CALORE SERVIZIO VERDE SGOMBERO NEVE GESTIONE PARCHEGGI A PAGAMENTO	€ 16.307.585,00	61,87%
ASCSP - AZIENDA SPECIALE CONSORTILE SERVIZI ALLA PERSONA	SERVIZI ALLA PERSONA (RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE, AFFIDI, TUTELA MINORI E FAMIGLIA, ASSISTENZA DOMICILIARE)	€ 3.000.000,00	23,36%
CAP HOLDING SPA	SERVIZIO IDRICO	€ 571.381.786,00	0,66%
ATS - AZIENDA TRASPORTI SCOLASTICI SRL	TRASPORTO SCOLASTICO TRASPORTO PUBBLICO FINALIZZATO ALLO SCOLASTICO	€ 21.720,45	7,69%
PARCO LOMBARDO DELLA VALLE DEL TICINO	GESTIONE PARCO	NON PREVISTO	2,26%

Le Società partecipate indirettamente al 01.01.2022





CITTA di MAGENTA

Documento Unico di Programmazione

2022-2024



Aree e obiettivi strategici

In ottemperanza a quanto prescritto dall'art. 46 comma 3 TUEL, le linee programmatiche del Programma di mandato per il periodo 2017 - 2022 presentate con deliberazione di Consiglio comunale n. 42 del 06.11.2017 potranno essere, nel corso del mandato amministrativo, monitorate e ritirate al fine di garantirne la realizzazione.

Le Linee Programmatiche, che attengono a vari ambiti di intervento dell'Ente, sono state così rappresentate



Riferimenti

Approvazione DUP 2022-2024 – Delibera GC n. 109 del 14.07.2021

Nota di aggiornamento al DUP 2022-2024 – Delibera CC n. 12 del 31.03.2022

Approvazione DUP 2023-2025 – Delibera GC n. 162 del 28.10.2022

La Sezione strategica del DUP sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato disciplinate dall'art. 46 comma 3 del Tuel seguendo la struttura del bilancio, definito dalla normativa vigente, declinandole in **obiettivi strategici**.

Nella sezione strategica dunque, viene riportato il dettaglio dei programmi, ripartiti per missioni, che nel corso dell'anno 2022, ultimo anno amministrativo, dovrebbero trovare completa attuazione.

AREE	OBIETTIVI STRATEGICI
	1. Attività legate all'emergenza sanitaria da coronavirus COVID-19
1. MAGENTA CITTA' PER LA FAMIGLIA	2. Misure di sostegno 3. Conciliazione dei tempi 4. Educazione e socialità 5. Prevenzione comportamenti a rischio
2. MAGENTA SICURA	6. Obiettivi di sicurezza integrata 7. Obiettivi di sicurezza urbana 8. Obiettivi di promozione della legalità e della sicurezza stradale 9. Attività integrate di Protezione Civile 10. Legalità, trasparenza ed efficienza amministrativa
3. MAGENTA PER L'INNOVAZIONE	11. Lavori pubblici e ambiente 12. Mobilità 13. Servizi turistici 14. Servizi al cittadino 15. Digitalizzazione
4. MAGENTA CITTA' DEL FARE	16. Infrastrutture 17. Competitività e sviluppo 18. Commercio e attività produttive 19. Pianificazione del territorio 20. Partecipate

5. MAGENTA CITTA' DELLA BELLEZZA	21. Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio cittadino 22. Piano parcheggi e viabilità
6. MAGENTA CITTA' DELLA MUSICA E DELLA STORIA	23. Magenta 'Città della Musica' 24. Magenta 'Città della Storia' 25. Natura ed enogastronomia
7. MAGENTA CITTA' SOLIDALE	26. Emergenza abitativa 27. Benessere delle persone anziane 28. Sostegno alla disabilità e alla fragilità 29. Benessere delle Donne 30. Prevenzione e promozione della salute
8. MAGENTA CITTA' PER L'AMBIENTE E PER LO SVILUPPO DI UN'AGRICOLTURA DI PRECISIONE	31. Verde, parchi e aggregazione
9. MAGENTA POLO SCOLASTICO	32. Sicurezza delle strutture 33. Servizi per l'infanzia 34. Inclusione scolastica 35. Orientamento e formazione

Misure a sostegno delle famiglie e dei cittadini

TRASPORTO CITTADINI FRAGILI

Sono state attivate convenzioni con
Croce Azzurra e AUSER

Al 31.12.2023: n. 27 persone trasportate

SERVIZIO TRASPORTO DISABILI

Per l'anno educativo 2022/2023 è
stato organizzato il servizio di
trasporto per n. 26 studenti disabili

PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE

Sono state realizzate n. 2 campagne di screening: n. 2 giornate di visite senologiche gratuite per le cittadine magentine in data 12.03.2022 e in data 26.11.2022 in collaborazione con l'Associazione Salute Donna e n. 1 campagna di screening contro l'ictus carotideo rivolta a cittadine e cittadini magentini nel periodo compreso tra marzo e giugno 2022 in collaborazione con l'Associazione Adiva Onlus.

«Emergenza epidemiologica COVID-19»

Nel corso del mese di aprile 2022 sono stati distribuiti **pacchi alimentari destinati a n. 81 famiglie fragili.**

Nel corso del mese di dicembre è stato approvato il "**Bonus Utenze 2022**", quale supporto alle famiglie per il pagamento delle utenze domestiche.

n. 163 le domande pervenute, di cui n. 137 ammesse al finanziamento per un importo complessivo di € 46.300

Valorizzazione Villa Colombo

Al fine di valorizzare Villa Colombo quale luogo di aggregazione per giovani famiglie e cittadinanza nell'anno 2022 si è dato avvio a nuove convenzioni per l'utilizzo della Villa da parte delle realtà del terzo settore e sono state realizzate attività destinate alla cittadinanza.

Il 18 settembre è stata organizzata la **Festa della Famiglia** a cui hanno partecipato tutte le realtà della rete "I Fari" con giochi/laboratori per i bambini e un incontro per le famiglie. (Delibera GC n. 124 del 02/08/2022).

In data 19 novembre è stato organizzato un evento per bambini e ragazzi in occasione della **Giornata Mondiale dei Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza**.

In data 22 novembre è stata organizzata la presentazione del libro "**Fuochi Accesi**" sul tema dell'aiuto allo studio a cui, che ha coinvolto i centri di aiuto allo studio delle parrocchie e delle Associazioni.





Attivazione nuovi servizi

Nel corso dell'anno 2022 sono stati attivati n. 2 nuovi servizi presso le farmacie comunali:

- servizio di Scelta e revoca del MMG/PLS dal 05.07.2022
- dematerializzazione dei buoni per la celiachia dal 13.12.2022



Riqualificazione Via Garibaldi e Via Pusterla

L'intervento ha riguardato il rifacimento della pavimentazione stradale e l'ampliamento dei marciapiedi dell'ultimo tratto di via Crivelli, con conseguente riduzione del calibro della carreggiata per quanto riguarda la riqualificazione di Via Garibaldi (Lotto 2) e la riqualificazione del manto stradale di Via Pusterla



Realizzazione pista ciclabile Magenta - Corbetta



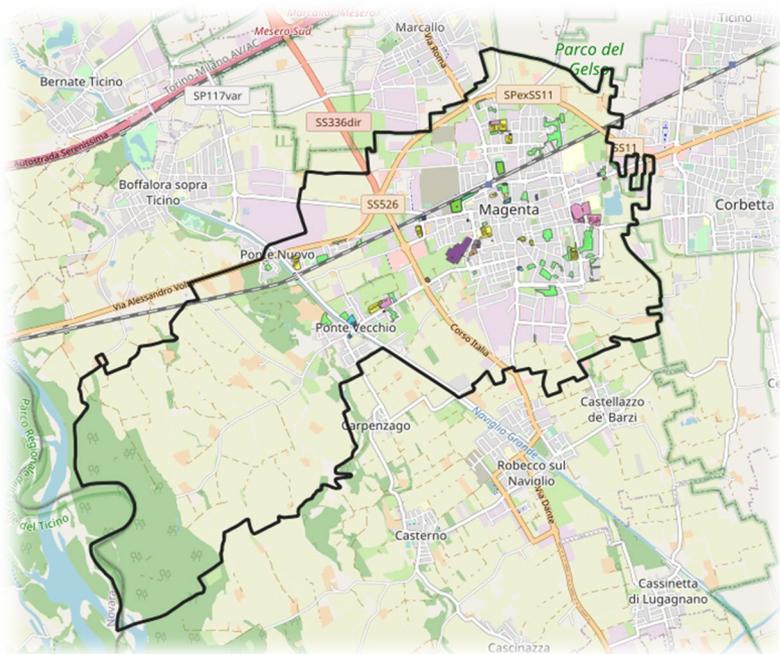
Con deliberazione di Giunta comunale n. 35/2022 è stato approvato il progetto definitivo, con determinazione dirigenziale n. 478/2022 si è provveduto all'aggiudicazione dei lavori che hanno avuto inizio nel mese di settembre 2022 e che troveranno la conclusione nei primi mesi del 2023.

La lunghezza della pista ciclabile è di circa 410 metri ed ha larghezza costante pari a 2,80 metri, costituita da una sede ciclabile in conglomerato bituminoso di larghezza pari a 2,50 metri.

Riqualificazione e messa in sicurezza passerella ciclopedonale Pontevecchio

I lavori di riqualificazione, iniziati nel mese di agosto 2022 con l'approvazione del progetto esecutivo, si sono conclusi nel mese di dicembre 2022 con la restituzione della passerella ai cittadini in data 24.12.2022.

PEBA – Piano Abbattimento Barriere Architettoniche



Il Comune di Magenta nell'anno 2022 ha dato avvio alla redazione del Piano per l'Eliminazione delle Barriere Architettoniche (PEBA), ovvero un piano operativo per programmare e gestire un ambiente costruito accessibile e usabile dal maggior numero di persone possibile.

L'accessibilità dell'ambiente costruito, inclusi gli spazi aperti, dei prodotti e dei servizi, è essenziale affinché le persone con disabilità e le persone con esigenze specifiche come anziani e bambini, possano accedere, muoversi, fruire e godere dei servizi e dello spazio pubblico della città, esercitando i propri diritti e partecipare pienamente alla vita sociale.

Il Piano si articolerà in più fasi:

FASE I – acquisizione dei contributi dei portatori di interesse e delle basi dati;

FASE II – ricognizione, mediante un rilievo, delle principali criticità degli edifici e dei parchi pubblici;

FASE III – definizione di principali percorsi al fine di interconnettere i recapiti pubblici con i punti principali di accessibilità alla città;

FASE IV – messa a disposizione di una piattaforma web per consultare ed interrogare il PEBA anche da mobile device.



CITTA di MAGENTA

LIVELLI DI PERFORMANCE CONSEGUITI



SISTEMA DI VALUTAZIONE E PESATURA DEGLI OBIETTIVI

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 18/02/2015 è stato approvato il sistema di valutazione dei Dirigenti

La valutazione della performance dirigenziale è basata per il 10% sulla performance organizzativa dell'Ente e per il 90% sulla performance individuale.

La performance organizzativa dell'Ente

La performance organizzativa dell'Ente è il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente, con particolare riferimento all'impatto effettivamente generato sul territorio.

La performance individuale

La performance individuale si compone di due elementi: la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e la valutazione dei comportamenti e capacità manageriali.

La valutazione dei comportamenti e capacità manageriali pesa per il 40% della performance individuale, mentre il raggiungimento degli obiettivi pesa per il restante 60%.

**Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 25/07/2018
è stata approvata la dimensione di ponderazione degli obiettivi come
di seguito riportato:**

- rilevanza rispetto al programma di mandato del Sindaco e al DUP;
- rilevanza per un efficace ed efficiente funzionamento della macchina comunale;
- grado di innovatività e/o di miglioramento della qualità dei servizi (interni ed esterni);
- trasversalità dell'obiettivo rispetto alla strutture;

e una scala di misurazione pentametrica per la loro pesatura nel modo seguente:

- rilevanza rispetto al programma di mandato del Sindaco e al DUP → 30%;
- rilevanza per un efficace ed efficiente funzionamento della macchina comunale → 20%;
- grado di innovatività e/o di miglioramento della qualità dei servizi (interni ed esterni) → 30%;
- trasversalità dell'obiettivo rispetto alle strutture → 20%.

OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE 2022

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 10 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficientamento nella gestione delle risorse umane e valorizzazione delle professionalità assegnate	Definizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	100%
2	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Controllo di gestione	Rispetto della tempistica di liquidazione delle fatture dell'Ente	100%
3	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Controllo di gestione	Smaltimento dei residui attivi/passivi	100%
4	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficienza Amministrativa	Efficientamento nella gestione delle risorse umane e valorizzazione delle professionalità assegnate	100%
5	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Controllo di gestione	Aggiornamento del ciclo di gestione della performance alle disposizioni del nuovo contratto dei dipendenti e del PIAO	100%

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO

100%

SETTORE ISTITUZIONALE e STAFF SEGRETARIO GENERALE - OBIETTIVI PEG 2022

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	100%
2	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione	Ottimizzazione del sistema dei controlli interni e revisione gestionale informatica di atti e procedure	100%
3	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 10 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficientamento nella gestione delle risorse umane e valorizzazione delle professionalità	Garantire le pari opportunità e la valorizzazione del benessere del personale e contro le discriminazioni	100%
4	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione	Revisionare il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici in conformità alle linee di indirizzo ANAC e aggiornare l'Ufficio Procedimenti Disciplinari	rinvio al 2023
5	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Garantire la trasparenza e l'integrità	Elevare il livello di trasparenza e privacy	100%
6	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Garantire la trasparenza e l'integrità	Nomina del Presidente e dei Componenti del Nucleo di Valutazione	100%
7	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Promuovere azioni di verifica degli strumenti previsti per il contrasto alla corruzione	100%

8	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 10 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficientamento nella gestione delle risorse umane e valorizzazione delle professionalità assegnate	Smart working: analisi del contesto e definizione di accordi individuali	100%
9	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Garantire l'efficientamento dei processi organizzativi di gestione dei contratti e degli atti immobiliari dell'Ente	100%
10	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Efficientamento dei processi amministrativi e delle procedure del servizio legale	100%
11	OBIETTIVO STRATEGICO 15 Missione 01 Programma 08 DIGITALIZZAZIONE	Implementazione della digitalizzazione per cittadini e dipendenti	PNRR - Implementare la digitalizzazione dell'Ente e aumentare i livelli di sicurezza delle risorse informatiche	100%
12	OBIETTIVO STRATEGICO 15 Missione 01 Programma 08 DIGITALIZZAZIONE	Implementazione della digitalizzazione per cittadini e dipendenti	Regolamentazione delle sedute degli organi collegiali in modalità telematica e/o mista	100%
13	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Garantire la trasparenza e l'integrità	Coordinamento attività e Gruppo di lavoro per lo svolgimento delle consultazioni elettorali amministrative e referendarie	100%
14	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficientamento nella gestione delle risorse umane e valorizzazione delle professionalità assegnate	Attivare percorsi di conoscenza e di formazione continua per supportare i processi di cambiamento culturale ed organizzativo	100%
15	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Costituzione e pianificazione avvio dell'Ufficio Avvocatura del Comune di Magenta	100%

16	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficientamento nella gestione delle risorse umane e valorizzazione delle professionalità assegnate	Avviare procedimenti afferenti le selezioni pubbliche per il reclutamento di personale a tempo indeterminato	100%
17	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficientamento nella gestione delle risorse umane e valorizzazione delle professionalità assegnate	Definizione e avvio delle procedure comparative per le progressioni tra categorie diverse del personale dipendente	100%
18	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza Elevare il livello di trasparenza e privacy	100%

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	100%
--	-------------

SETTORE FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO - OBIETTIVI PEG 2022

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 01 Programma 11 PARTECIPATE	Dare esecuzione alla revisione ordinaria delle società partecipate	Razionalizzare le società partecipate 2022	100%
2	OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 01 Programma 11 PARTECIPATE	Monitorare gli equilibri finanziari, l'attività gestionale, nonché i risultati qualitativi e quantitativi	Monitoraggio società partecipate	100%
3	OBIETTIVO STRATEGICO 1 Missione 01 Programma 04 MISURE DI SOSTEGNO	Affidare l'attività di recupero dell'evasione fiscale con stipula di apposita convenzione	Affidamento recupero evasione e convenzione	100%
4	OBIETTIVO STRATEGICO 1 Missione 01 Programma 04 MISURE DI SOSTEGNO	Adeguamento a normativa ARERA	Definizione livelli qualitativi servizio rifiuti	100%
5	OBIETTIVO STRATEGICO 29 Missione 14 Programma 04 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	Attivazione di nuovi servizi per le farmacie comunali	Attivazione nuovi servizi	100%
6	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITA', TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficienza amministrativa	Revisione capitolati di appalto	70%
7	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITA', TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficienza amministrativa	Allineamento piattaforma crediti	100%

8	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITA', TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficienza amministrativa	Definizione fabbisogno personale 2022/2024	100%
9	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITA', TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Efficienza amministrativa	Avvio nuovo software gestione stipendi e presenze	rinvio al 2023
10	OBIETTIVO STRATEGICO 23 Missione 05 Programma 02 MAGENTA 'CITTÀ DELLA STORIA'	Organizzazione delle celebrazioni e degli eventi collaterali	Organizzazione di una cerimonia commemorativa in occasione dell'anniversario della Battaglia	100%
11	OBIETTIVO STRATEGICO 24 Missione 05 Programma 02 NATURA ED ENOGASTRONOMIA	Valorizzare il ricco tessuto associativo magentino, sempre molto propositivo e dinamico soprattutto in alcuni periodi come nei mesi estivi e in occasione del Giugno Magentino	Coordinamento calendario di eventi per l'estate magentina	100%
12	OBIETTIVO STRATEGICO 23 Missione 05 Programma 02 MAGENTA 'CITTÀ DELLA STORIA'	Promozione della lettura e delle attività della biblioteca	Biblioteca comunale: promozione della lettura	100%
13	OBIETTIVO STRATEGICO 22 Missione 05 Programma 02 MAGENTA 'CITTÀ DELLA MUSICA'	Promuovere la vocazione musicale della città	Organizzazione eventi Teatrali e Musicali	100%
14	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza Elevare il livello di trasparenza e privacy	75%

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO

95,69%

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO - OBIETTIVI PEG 2022

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	OBIETTIVO STRATEGICO 3 Missione 12 Programma 05 CONCILIAZIONE DEI TEMPI	Implementazione dell'offerta esistente per la conciliazione dei tempi in modo che questa sia sempre più rispondente ai bisogni delle famiglie	Implementazione dell'offerta per la conciliazione dei tempi	100%
2	OBIETTIVO STRATEGICO 4 Missione 06 Programma 02 EDUCAZIONE E SOCIALITÀ	Villa Colombo Consolidare l'esperienza di valorizzare di Villa Colombo come un luogo di aggregazione per giovani, famiglie e cittadinanza	Villa Colombo	100%
3	OBIETTIVO STRATEGICO 5 Missione 03 Programma 01 PREVENZIONE COMPORAMENTI A RISCHIO ----- OBIETTIVO STRATEGICO 28 Missione 15 Programma 07 SOSTEGNO ALLA DISABILITÀ E ALLA FRAGILITÀ	Sensibilizzare la cittadinanza sui temi delle pari opportunità e della prevenzione della violenza contro le donne Sostenere l'attività del Centro Antiviolenza in rete con i Comuni del territorio	Promuovere la sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e del contrasto alla violenza contro le donne	100%
4	OBIETTIVO STRATEGICO 26 Missione 12 Programma 03 BENESSERE DELLE PERSONE ANZIANE	Organizzazione iniziative e occasioni ludico-ricreative rivolte alla Terza Età Promuovere il benessere e la salute delle persone anziane, la valorizzazione del ruolo attivo e al prevenzione delle forme di isolamento	Organizzazione iniziative e occasioni ludico-ricreative rivolte alla Terza Età	100%

5	OBIETTIVO STRATEGICO 27 Missione 12 Programma 03 BENESSERE DELLE PERSONE ANZIANE	Implementare le collaborazioni con le Associazioni per sostenere il trasporto sociale di persone disabili e con fragilità	Collaborazioni con Associazioni e volontari per il sostegno alla popolazione	100%
6	OBIETTIVO STRATEGICO 28 Missione 15 Programma 07 SOSTEGNO ALLA DISABILITÀ E ALLA FRAGILITÀ	Attivazione dei Progetti Utili alla Collettività (PUC) Dare avvio alle attività dei Progetti Utili alla Collettività che saranno attuate dai beneficiari del Reddito di Cittadinanza che hanno sottoscritto un Patto per il Lavoro o un Patto per l'Inclusione Sociale	Attivazione dei Progetti Utili alla Collettività (PUC)	0%
7	OBIETTIVO STRATEGICO 30 Missione 06 Programma 01 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	Sostenere l'attività sportiva non agonistica promossa dalle Associazioni sportive	Favorire l'uso delle strutture sportive	100%
8	OBIETTIVO STRATEGICO 30 Missione 06 Programma 01 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	Attività di promozione della pratica sportiva Sport in Città Promuovere l'attività motoria, di promozione del benessere e sportiva non agonistica	Promozione della pratica sportiva in Città	100%
9	OBIETTIVO STRATEGICO 30 Missione 12 Programma 08 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	Iniziative di prevenzione e promozione della salute Sostenere la prevenzione verso malattie gravi ed invalidanti, in collaborazione con ATS ASST Ovest Milanese e con il coinvolgimento delle Associazioni che operano nel campo sanitario e sociosanitario	Iniziative di prevenzione e promozione della salute	100%

10	OBIETTIVO STRATEGICO 30 Missione 12 Programma 05 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	Misure a sostegno delle famiglie e dei cittadini per affrontare l'emergenza sanitaria da COVID-19 Sostegno delle famiglie e della cittadinanza in relazione all'andamento dell'emergenza sanitaria da COVID-19 e al superamento delle difficoltà socio-economiche conseguenti, coordinandosi con le indicazioni nazionali e regionali in tema e compatibilmente con le disponibilità di bilancio	Misure a sostegno delle famiglie e dei cittadini per affrontare l'emergenza sanitaria da COVID-19 e le sue conseguenze	100%
11	OBIETTIVO STRATEGICO 33 Missione 04 Programma 01 SERVIZI PER L'INFANZIA	Monitoraggio convenzione triennale con le scuole d'infanzia paritarie Garantire una collaborazione strutturata nel tempo con le scuole d'infanzia paritarie e assicurare l'integrazione e l'unitarietà della rete dei servizi per l'infanzia	Monitoraggio convenzione triennale con le scuole d'infanzia paritarie	100%
12	OBIETTIVO STRATEGICO 34 Missione 04 Programma 02 INCLUSIONE SCOLASTICA	Modalità organizzative dei servizi scolastici Semplificare, rendere trasparenti e migliorare i rapporti con le famiglie che utilizzano i servizi scolastici	Modalità organizzative dei servizi scolastici	100%
13	OBIETTIVO STRATEGICO 34 Missione 04 Programma 06 INCLUSIONE SCOLASTICA	Sostenere l'inclusione scolastica degli alunni con disabilità Sensibilizzare la cittadinanza sui Disturbi Specifici di Apprendimento e sull'Autismo e promozione di iniziative di sostegno allo studio	Sostenere l'inclusione scolastica degli alunni con disabilità	50%

14	OBIETTIVO STRATEGICO 35 Missione 04 Programma 07 ORIENTAMENTO E FORMAZIONE	Sostegno all'attività del tavolo di coordinamento delle politiche scolastiche Dare continuità al lavoro di collaborazione con le scuole rispetto alle politiche scolastiche	Supporto all'attività del Tavolo di coordinamento delle politiche scolastiche	100%
15	OBIETTIVO STRATEGICO 28 Missione 15 Programma 07 SOSTEGNO ALLA DISABILITÀ E ALLA FRAGILITÀ	Approvazione e firma Accordo di programma e Piano di Zona dell'ambito del Magentino entro il 28.02.2022	Riprogrammazione del welfare dell'ambito territoriale del magentino secondo quanto definito dalle Linee Guida regionali	100%
16		Reperimento di risorse per l'attuazione di investimenti e interventi a favore della popolazione fragile e per la coesione sociale in qualità di Comune Capofila dell'Ambito territoriale del Magentino	PNRR Missione 5 componente 2 – Coesione sociale	70%
17	OBIETTIVO STRATEGICO 4 Missione 06 Programma 02 EDUCAZIONE E SOCIALITA'	Consolidare le buone pratiche e monitorare l'attività	Organizzazione iniziative per i giovani	100%
18		Misure a sostegno delle famiglie e dei cittadini per affrontare l'emergenza della Guerra in Ucraina	Misure a sostegno delle famiglie e dei cittadini per affrontare l'emergenza Guerra in Ucraina	100%
19	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE	Attuazione delle Linee Guida nazionali per la realizzazione dei Coordinamenti Pedagogici Territoriali ai sensi del D.Lgs. 65/2017 come approvate con DGR n. 6397 del 23.05.2022	Dare avvio al Coordinamento Pedagogico Territoriale - Dare avvio al Comitato Locale zeroisei	100%

20	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza Elevare il livello di trasparenza e privacy	100%
----	---	---	--	-------------

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	90,66%
--	---------------

SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITÀ E TRASPORTI - OBIETTIVI PEG 2022

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	OBIETTIVO STRATEGICO 07 SICUREZZA URBANA Missione 03 Programma 02	In attuazione agli indirizzi espressi dal Tavolo politico del Patto Locale, programmazione di azioni coordinate in tema di sicurezza urbana e circolazione stradale volte a contrastare i fenomeni di incidentalità stradale e le violazioni al CdS	Prevenzione e contrasto all'incidentalità stradale – servizi patto locale	<p align="center">40%</p> Valutazione individuale obiettivo Dirigente
2	OBIETTIVO STRATEGICO 07 SICUREZZA URBANA Missione 03 Programma 02	Programmazione di azioni coordinate in tema di sicurezza urbana e circolazione stradale volte a contrastare i fenomeni di incidentalità stradale, le violazioni al CdS nonché contrasto dei fenomeni di violazioni a leggi e regolamenti che causano un aumento della percezione di in-sicurezza	Aumento della percezione di sicurezza	<p align="center">100%</p>
3	OBIETTIVO STRATEGICO 07 SICUREZZA URBANA Missione 03 Programma 02	Contrasto l'aumento di livelli di polveri sottili in atmosfera (DGR 2055 del 31/07/2019)	Prevenzione inquinamento atmosferico – MOVE IN	<p align="center">100%</p>

4	OBIETTIVO STRATEGICO 07 SICUREZZA URBANA Missione 03 Programma 02	Contrasto dei fenomeni di mancato rispetto delle regole di civile convivenza (in-civiltà urbana) che causano aumento dei livelli di percezione del degrado e quindi di insicurezza urbana	Tutela del decoro urbano	0% Valutazione individuale obiettivo Dirigente
5	OBIETTIVO STRATEGICO 07 SICUREZZA URBANA Missione 03 Programma 02	Azioni in tema di sicurezza urbana e circolazione stradale volte a contrastare i fenomeni di incidentalità stradale e le violazioni al CdS	Segnaletica e viabilità	100%
6	OBIETTIVO STRATEGICO 07 Sicurezza Urbana Missione 03 Programma 02	Monitoraggio area ospedale sicurezza utenti nosocomio	Sicurezza comparto ospedale	100%
7	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza Elevare il livello di trasparenza e privacy	100%

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO DIRIGENTE	76,76%
PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITÀ E TRASPORTI	100%

SETTORE TECNICO - OBIETTIVI PEG 2022

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	OBIETTIVO STRATEGICO 18 Missione 14 Programma 02 COMMERCIO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE	Sostegno alle imprese del Distretto commerciale	Contributi per le imprese del Distretto Urbano Commerciale e finanziamenti per la valorizzazione del distretto - Bando regionale approvato con D.d.u.o. 29 maggio 2020 - n. 6401	100%
2	OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 08 Programma 01 PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	Attualizzare i contenuti dello strumento urbanistico comunale (PGT)	Predisposizione variante dello strumento urbanistico comunale (PGT)	70%
3	OBIETTIVO STRATEGICO 21 Missione 06 Programma 01 DECORO URBANO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CITTADINO	Migliorare gli impianti sportivi esistenti	Riqualificazione Stadio Comunale - Lotto 02	rinvio al 2023
4	OBIETTIVO STRATEGICO 21 Missione 01 Programma 06 DECORO URBANO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CITTADINO	Valorizzare il centro storico e innalzare la qualità urbana diffusa partendo da microinterventi che ne migliorino ed incrementino la fruibilità degli spazi pubblici	Riqualificazione Via Garibaldi - Lotto 02	100%
5	OBIETTIVO STRATEGICO 21 Missione 01 Programma 06 DECORO URBANO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CITTADINO	Valorizzare il centro storico e innalzare la qualità urbana diffusa partendo da microinterventi che ne migliorino ed incrementino la fruibilità degli spazi pubblici	Riqualificazione Via Pusterla – Lotto 01	100%

6	OBIETTIVO STRATEGICO 21 Missione 01 Programma 06 DECORO URBANO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CITTADINO	Innalzare la qualità urbana diffusa partendo da microinterventi che ne migliorino ed incrementino la fruibilità degli spazi pubblici	Realizzazione pista ciclabile Magenta - Corbetta	95%
7	OBIETTIVO STRATEGICO 11 Missione 17 Programma 01 LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	Aggiornare e migliorare il piano di illuminazione pubblica partendo dalla riqualificazione degli impianti nell'ottica dell'efficienza energetica diffusa e impostare lo sviluppo di un sistema che permetta la condivisione delle informazioni attraverso l'installazione di lampioni intelligenti	Partenariato Pubblico Privato per l'adeguamento impianti di illuminazione e relamping edifici comunali	100%
8	OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 08 Programma 01 PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	Abbattimento delle barriere architettoniche sul territorio comunale	Piano Abbattimento delle Barriere Architettoniche (PEBA)	100%
9	OBIETTIVO STRATEGICO 21 Missione 01 Programma 06 DECORO URBANO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CITTADINO	Innalzare il livello di sicurezza degli utenti deboli della strada	Riqualificazione passerella ciclo pedonale Pontevecchio	100%
10	OBIETTIVO STRATEGICO 19 - Missione 08 - Programma 01 - Pianificazione del Territorio	Sostenere e semplificare le trasformazioni e rimozione dei vincoli derivanti dai P.E.E.P.	Approvazione indirizzi e modalità di rimozione vincoli e dilazione del pagamento del corrispettivo	100%
11	OBIETTIVO STRATEGICO 19 - Missione 08 - Programma 01 - Pianificazione del Territorio	Nomina componenti del Commissione del Paesaggio	Nuova costituzione dei componenti che restano in carica per la durata del mandato del Sindaco	100%

12	OBIETTIVO STRATEGICO 21 Missione 01 Programma 06 Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio	Valorizzazione e recupero del patrimonio comunale e monumentale	Restauro, manutenzione e recupero di alcuni fabbricati e monumenti	100%
13	OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 08 Programma 01 Pianificazione del Territorio	Verifica e aggiornamento delle trasformazioni territoriali per la definizione del nuovo Documento di Piano	Ricognizioni delle convenzioni urbanistiche e dello stato delle urbanizzazioni	100%
14	Obiettivo Strategico 10 Missione 01 programma 11 Legalità Trasparenza ed Efficienza Amministrativa	Riorganizzazione della struttura tecnica	Definire un nuovo assetto organizzativo che risponda alle esigenze dei cittadini e degli stakeholder	100%
15	OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza Elevare il livello di trasparenza e privacy	100%

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	96,68%
--	---------------

Le linee programmatiche di mandato 2022-2027

In data 27 giugno 2022 è avvenuta la proclamazione del Sindaco *pro tempore* in esito alle consultazioni amministrative del 12 e 26 giugno 2022.

Le Linee Programmatiche 2022/2027: illustrate al Consiglio Comunale in data 9 novembre 2022, costituiscono il programma strategico dell'Ente e definiscono le azioni ed i progetti da realizzare durante il mandato. Le Linee Programmatiche 2022/2027 sviluppano 5 aree strategiche generali cui si è ispirato il programma elettorale e che rappresentano il quadro di riferimento politico ed operativo per le attività ed i progetti da implementare nel corso del mandato, alle quali si aggiunge l'Area relativa alle azioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.



MAGENTA DOMANI: IL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

MAGENTA: AL CENTRO PERSONA E FAMIGLIA

Il primato della persona in una comunità inclusiva

MAGENTA: CITTÀ A MISURA D'UOMO

Coniugare la bellezza urbana, l'ambiente e lo sviluppo

MAGENTA: SICUREZZA E TERRITORIO

Sicurezza della città indice di qualità della vita

MAGENTA: UNA CITTÀ CON ECCELLENZE DA PROMUOVERE

Storia, cultura, musica, sport, fanno di Magenta una città unica

MAGENTA: IL CITTADINO CENTRO DEI SERVIZI

Innovazione, meno burocrazia e informazione per i cittadini





CITTA di MAGENTA

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



Con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 28.04.2022 è stato approvato il P.T.P.C.T. 2022-2024.

Il Piano 2022-2024 tiene conto della messa in esercizio, delle risultanze derivanti dal puntuale monitoraggio delle misure di contrasto previste e attuate nel 2021, della relazione finale conclusiva sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione pubblicata nel sito istituzionale del Comune – apposita sezione Amministrazione Trasparente nonché delle indicazioni di A.N.A.C. degli ultimi anni, con particolare riferimento al “Piano Nazionale Anticorruzione 2016”, approvato con sua deliberazione 03/08/2016, n. 831, che prevede specifiche novità in materia di trasparenza dell’attività della pubblica amministrazione e rafforza il ruolo dei Responsabili della prevenzione della corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) quali soggetti titolari della predisposizione e proposta del P.T.P.C. all'organo di governo.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 237 del 20.12.2018 sono state approvate le modalità operative di controllo ai sensi dell’art. 6 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 57 del 18.12.2015.



Il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è confluito, successivamente, nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) introdotto nel quadro normativo nazionale con D.L. 9 giugno 2021, n. 80 Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113.

SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Dai controlli effettuati sull'attività svolta dagli uffici nel 2022, in attuazione dell'apposito Regolamento che disciplina il sistema dei controlli interni, emerge un costante livello di qualità degli atti adottati e di correttezza amministrativa, pur in presenza delle profonde e complesse novità legislative verificatesi nel periodo.



SINTESI ANDAMENTO CONTROLLI INTERNI DI REGOLARITÀ

Il Comune di Magenta con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 18.12.2015 ha adottato il Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 174 del 2012 convertito in L. 213 del 2012.

Mediante il sistema dei controlli interni l'Amministrazione ottiene una ragionevole certezza di poter conseguire:

- il raggiungimento degli obiettivi programmati
- efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa
- conformità alla legge ed ai regolamenti
- affidabilità delle informazioni e dei bilanci
- salvaguardia del patrimonio dell'Ente

Il controllo di regolarità amministrativa presidia, con monitoraggio in itinere, il grado di raggiungimento dell'obiettivo della conformità alla legge e ai regolamenti, che rappresenta l'indicatore della "legittimità, correttezza e regolarità dell'azione amministrativa" dell'Ente.

Il controllo di regolarità amministrativa si svolge nel rispetto del principio di esclusività della responsabilità dirigenziale, per la quale i dirigenti sono responsabili in via esclusiva in relazione agli obiettivi assegnati della legittimità, della regolarità, della correttezza e dell'efficienza della propria attività.

Il controllo di regolarità amministrativa è svolto nel rispetto del principio di autotutela che impone all'Amministrazione il potere – dovere di riesaminare la propria attività e i propri atti e, nel caso in cui ravvisi elementi di irregolarità o di illegittimità, può procedere rettificandoli, integrandoli o, in casi estremi, annullandoli allo scopo di eliminare eventuali errori o rivedere le scelte fatte, al fine di prevenire o porre fine a conflitti, potenziali o in atto, nel pieno e continuo perseguimento dell'interesse pubblico.

In conformità alle previsioni del Regolamento del sistema dei controlli interni (Delibera C.C. n. 57 del 18.12.2015) nell'esercizio della funzione di controllo successivo di regolarità amministrativa **sono stati controllati n. 48 atti complessivi**, estratti in modo meramente casuale, anche attraverso l'utilizzo del sistema di estrazione informatica integrato nel gestionale in uso presso il Comune di Magenta dal 03.07.2018 (Sicr@web).



L'esame è stato esperito sulla base dei seguenti fattori di controllo:

- Regolarità delle procedure
- Rispetto dei tempi
- Correttezza formale
- Rispetto della normativa legislativa in generale

Dall'esito dei controlli non si rilevano vizi tali da richiedere il ricorso all'autotutela o comunque a misure d'interdizione dell'efficacia degli atti controllati.

I risultati del controllo successivo di regolarità amministrativa svolto per l'anno 2022, consentono di implementare gli strumenti di programmazione dell'Ente, in particolare il P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività ed Organizzazione.

Gli interventi e le misure che si intendono adottare, rappresentano strumenti destinati a migliorare l'efficienza dei processi dell'Ente, e conseguentemente possono essere tradotti e declinati in maggior dettaglio come obiettivi di P.I.A.O. 2023





CITTA di MAGENTA

**AMMINISTRAZIONE
TRASPARENTE**



Decreto Legislativo n. 33/2013



Amministrazione Trasparente

Decreto legislativo n. 33/2013

Elenco sezioni

Disposizioni generali

Albo Pretorio

Ufficio Relazioni con il Pubblico

Organizzazione

Consulenti e collaboratori

Personale

Dati ulteriori

← Amministrazione Trasparente

▼ Disposizioni generali

Albo Pretorio

Ufficio Relazioni con il Pubblico

▼ Organizzazione

Consulenti e collaboratori

▼ Personale

Dati ulteriori

▼ Bandi di concorso

Nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale è disciplinato l’intero processo in atto presso il Comune di Magenta in relazione alle disposizioni del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Attestazione obblighi di pubblicazione anno 2021 - 2022

Il Nucleo di Valutazione in data 6 giugno 2022 ha effettuato, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC n. 1310/2016, n. 213/2020, n.201 del 13.04.2022, **la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione al 31.05.2022.**

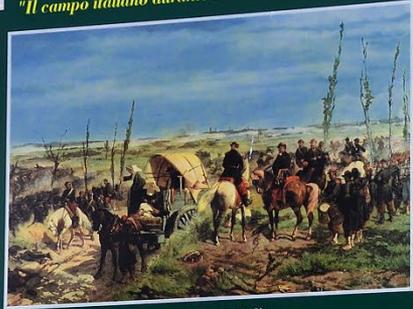
Procedure e modalità seguite per la rilevazione

Le modalità seguite per le rilevazioni sono state le seguenti:

- verifica dell'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per riscontrare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- esame della documentazione e delle banche dati relative ai dati oggetto di attestazione;
- verifica diretta sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.

Il Nucleo di Valutazione ha attestato la veridicità e l'attendibilità delle informazioni e dei documenti pubblicati.

Avendo riscontrato un valore inferiore a 3 nella colonna «completezza del contenuto» per quanto attiene la sezione «Collaboratori e Consulenti», punto 2), l'Ente ha provveduto, entro la scadenza del 31.10.2022 ad attuare gli interventi di aggiornamento ed adeguamento agli obblighi di pubblicazione trasmettendo ad ANAC la griglia attestante il superamento delle criticità esposte nel rilievo del 6 giugno.



(Giovanni Fattori 1862)

"La Battaglia del 4 giugno 1859 fu uno degli eventi determinanti della II Guerra d'Indipendenza. Il comando dell'Armata Franco-Sarda fu assunto da Napoleone III. L'Imperial Regio Esercito Austroungarico rispondeva agli ordini del Maresciallo Conte Gyulaj. Dopo la Battaglia di Palestro gli Austriaci arretrarono e stabilirono una linea difensiva tra Ticino e Naviglio Grande. Il 2 e 3 giugno i Francesi passarono il fiume a Turbigo sostenendo i primi scontri. La mattina del 4 attraversarono anche il ponte napoleonico che aveva resistito alle mine e si mossero verso i ponti sul Naviglio Grande. Fatti saltare quelli di Boffalora e Ponte Vecchio, dopo accaniti combattimenti dall'esito incerto i francesi riuscirono a passare sul Ponte Nuovo e su quello della ferrovia solo quando gli austriaci, minacciati sul fianco destro da Mac Mahon, si ritirarono attestandosi a Magenta. Verso sera l'impeto degli Zuavi e della Legione Straniera travolse gli Austriaci che si erano attestati nel cimitero, nella vecchia parrocchiale di San Martino, lungo la ferrovia e in Casa Giacobbe. Sul fianco sinistro alleato presero posizione i Bersaglieri e l'artiglieria piemontese mentre i reparti asburgici abbandonavano Magenta. Le porte di Milano erano aperte.

Comune di Magenta
Settore Istituzionale
Piazza Formenti, 3
☎ 02 9735.1
www.comune.magenta.mi.it