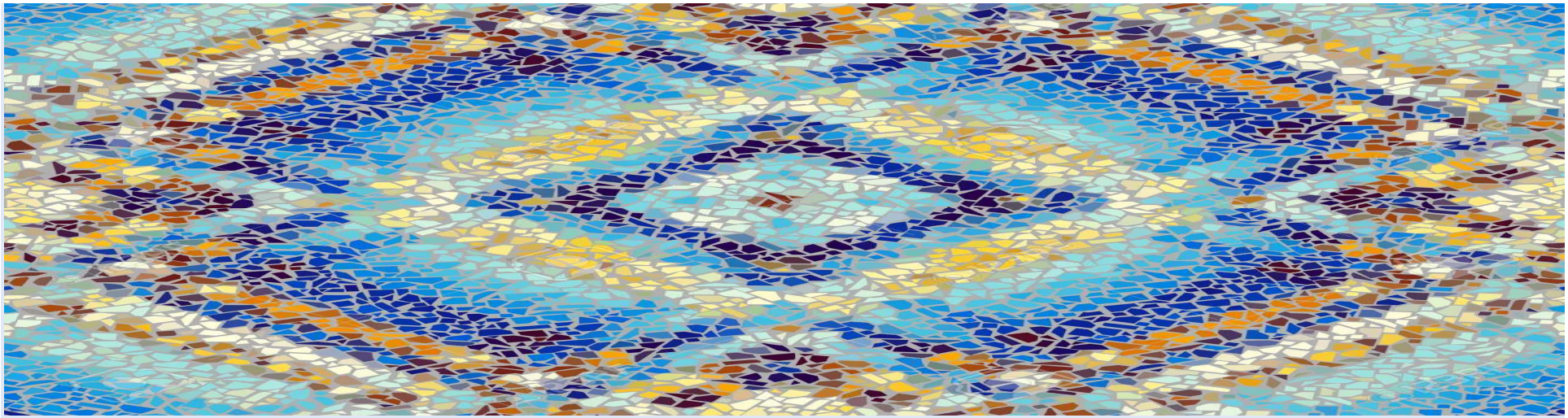
CITTA' di MAGENTA

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020



INDICE

PREMESSA.....pag. 3
IL CONTESTO ESTERNO.....pag. 5
IL CONTESTO INTERNO.....pag. 14
LA SALUTE FINANZIARIA.....pag. 25
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE.....pag. 40
LIVELLI DI PERFORMANCE CONSEGUITI.....pag. 43
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....pag. 62
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.....pag. 68

PREMESSA

La Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150 costituisce lo strumento attraverso cui l'Amministrazione Comunale monitora, misura e illustra ai cittadini e agli stakeholder interni ed esterni i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse e al bilancio con riferimento all'anno precedente, concludendo così il ciclo di gestione della performance.

Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG), documento di programmazione, nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance dell' ente.

Il Comune di Magenta ha adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 31.07.2020 il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022.
Per il necessario adeguamento alle mutate esigenze il PEG è stato poi modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 151 del 07.10.2020, n. 185 del 09.12.2020 e la n. 199 del 15.12.2020.

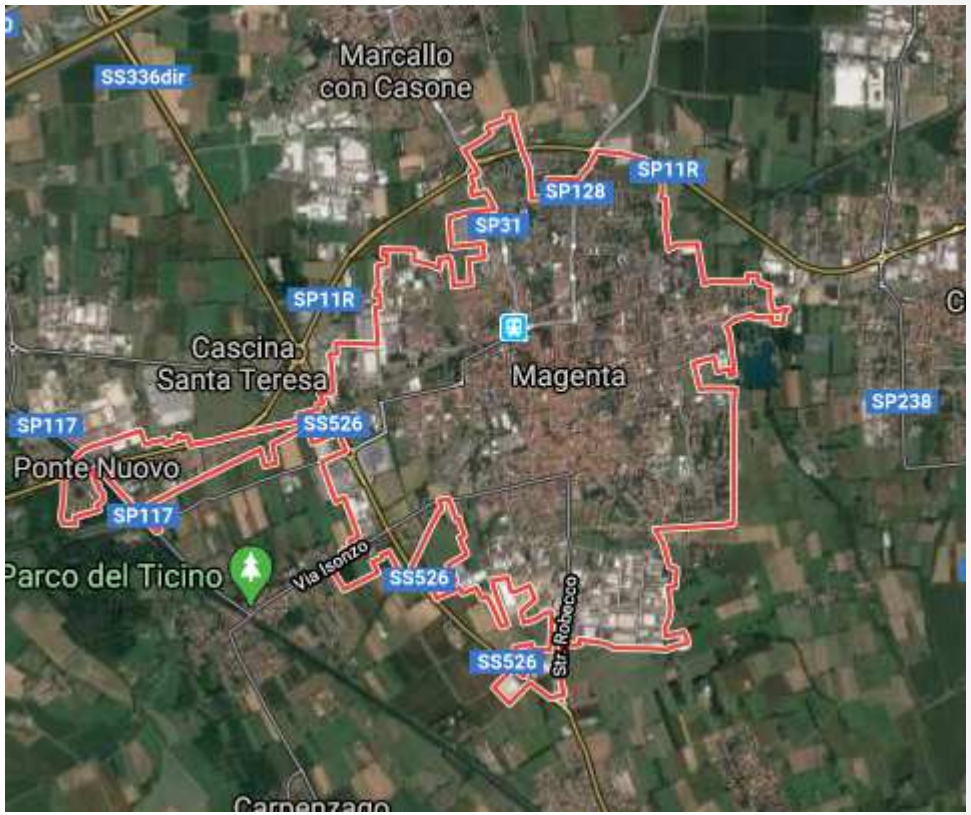
Il Nucleo di Valutazione, ai sensi del decreto legislativo 150/2019, valida la presente relazione sulla performance attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente.

CITTÀ di MAGENTA

IL CONTESTO ESTERNO

IL CONTESTO TERRITORIALE

Localizzazione	
Stato	ITALIA
Regione	LOMBARDIA
Città Metropolitana	MILANO
Territorio	
Coordinate	45°28'N 8°53'E
Altitudine	138 m. slm
Superficie	21,79 Km^2
Abitanti	24.339 al 31/12/2019
Densità	1,117 ab./Km^2
Frazioni	Ponte Nuovo, Ponte Vecchio Località: Preloreto



Il territorio del comune di Magenta è situato a 138 m s.l.m., mentre degrada di parecchi metri presso la vallata della frazione di Ponte Vecchio, ove il comune giunge a lambire le rive del fiume Ticino. Morfologicamente, il territorio magentino è caratterizzato da un ambiente pianeggiante tipico della pianura padana, prevalentemente adatto a boschi o coltivazioni.

Il Ticino è il principale corso d'acqua al quale il territorio comunale giunge.
In località Ponte Vecchio è attraversato anche dal Naviglio Grande.

È parte del Parco Agricolo Sud Milano.

MAGENTA IN NUMERI

VERDE PUBBLICO
500.000 MQ

ILLUMINAZIONE PUBBLICA
86 KM

RETE VIARIA
106 KM

RETE GAS
107 KM

RACCOLTA DIFFERENZIATA
73%

CENTRO OSPEDALIERO
Giuseppe Fornaroli

ASILI e SCUOLE
23 sedi

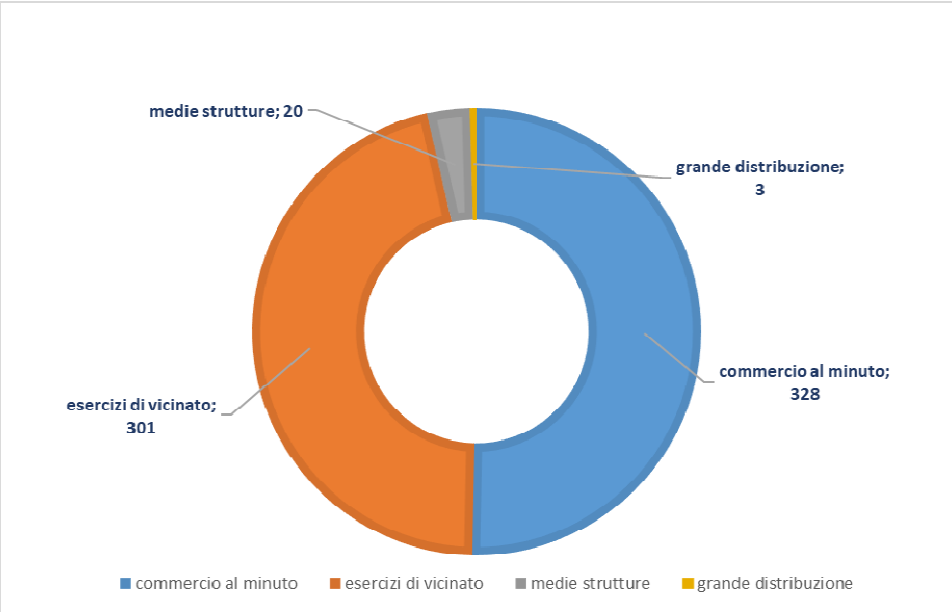
MACROSETTORE ECONOMICO

Il Registro imprese Camerale, al 31 dicembre 2020, conta complessivamente 1.770 imprese attive che operano sul territorio di Magenta, mentre nel terzo trimestre del 2019 il dato si attesta a 1.787 imprese.

Le imprese magentine costituiscono lo 0,2% del totale regionale (739.099 nel 2020) e lo 0,6% di quelle provinciali (305.379 nel 2020).

La caratterizzazione economica di Magenta è molto interessante: Magenta è una città a forte carattere commerciale e di servizio, una vocazione molto più accentuata sia rispetto alla città capoluogo sia rispetto alla media provinciale e regionale. Non è secondaria la componente agricola del territorio locale, che si discosta in positivo dalla media provinciale.

TIPOLOGIA IMPRESE ATTIVE A MAGENTA



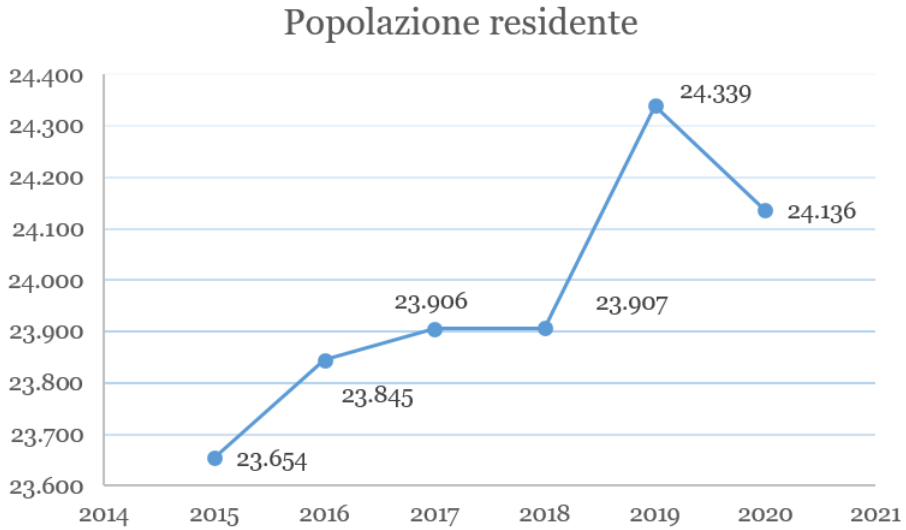
CARATTERISTICHE della POPOLAZIONE

La Città di Magenta ospita una popolazione in **lieve calo** con una **diminuzione di 203 cittadini nel corso del 2020**, a seguito di numerosi decessi, spesso legati anche alla situazione di emergenza sanitaria da coronavirus Covid-19.

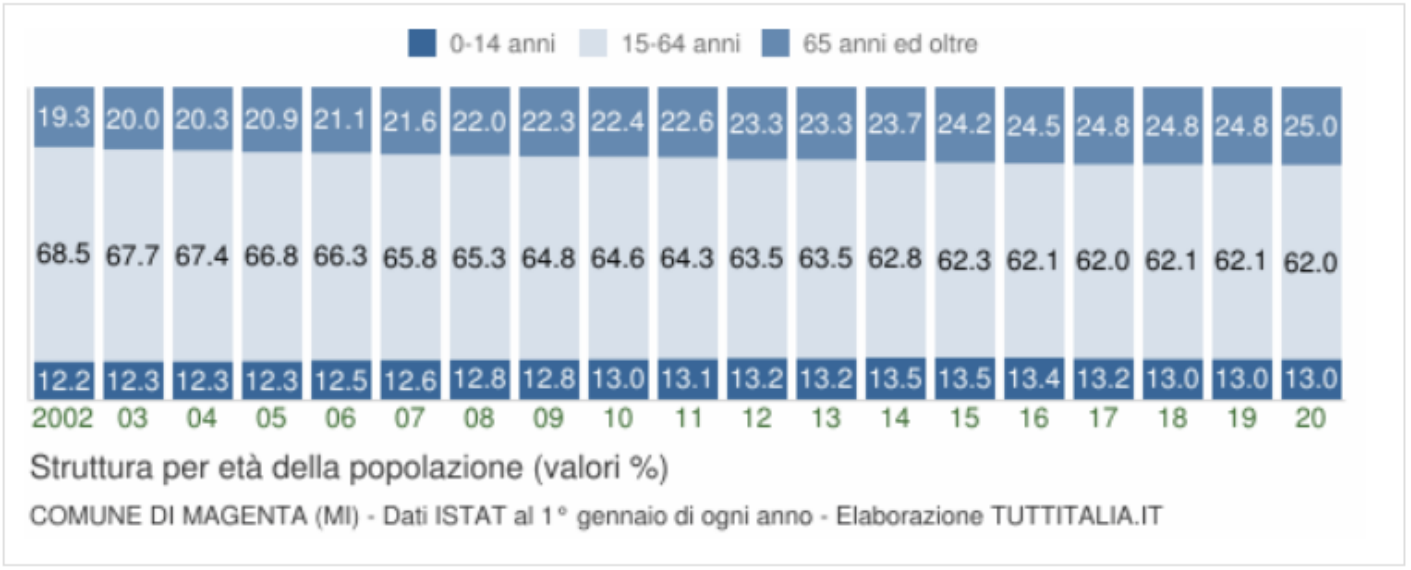
La popolazione residente è, inoltre, in fase di **costante invecchiamento**. Ciò è dimostrato dal fatto che, come nel 2019, la maggior parte della popolazione (**47,40%**) rientra nella fascia d'età compresa tra **i 30 e i 64 anni** mentre **è in aumento la percentuale di over 65** che si attesta al **28,96% del 2020** contro il 23,90% del 2019.

Dai dati per fasce di età si evince inoltre che la **popolazione tra i 0 e i 19 anni** rappresenta il **17,70% del totale**, in lieve aumento rispetto allo stesso dato del 2018 pari a 17,40%.
Una riflessione va quindi sviluppata per articolare al meglio i servizi, pubblici e non, rivolti a queste fasce di popolazione, con bisogni e peculiarità ben definite.
La popolazione straniera residente in città è presente in percentuale minore rispetto alla città di Milano e alla Lombardia, i cittadini stranieri magentini hanno inoltre un'età inferiore ai 59 anni.

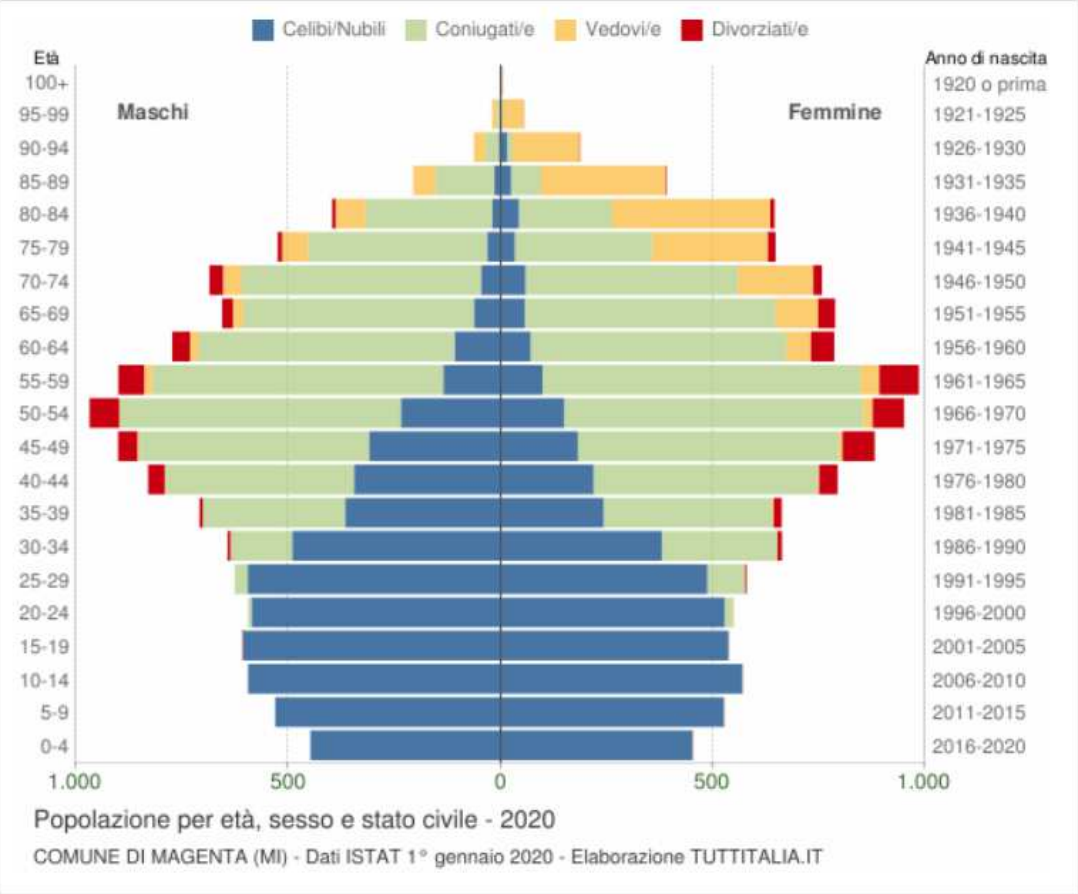
Struttura della popolazione



Andamento della popolazione residente nel Comune di Magenta - dati resi disponibili dall'ufficio anagrafe



Il grafico in basso, detto **Piramide delle Età**, rappresenta la distribuzione della popolazione residente a Magenta per età, sesso e stato civile al 1° gennaio 2020. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione.
La popolazione è riportata per **classi quinquennali** di età sull'asse Y, mentre sull'asse X sono riportati due grafici a barre a specchio con i maschi (a sinistra) e le femmine (a destra). I diversi colori evidenziano la distribuzione della popolazione per stato civile: celibi e nubili, coniugati, vedovi e divorziati.



Cittadini stranieri residenti a Magenta

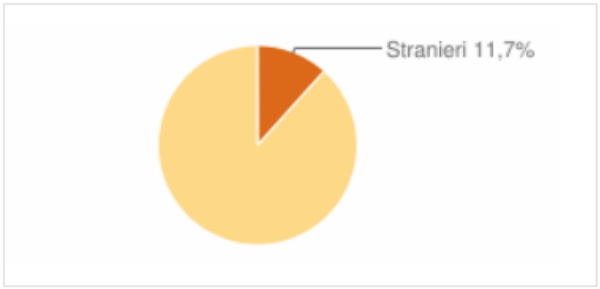
Popolazione straniera residente a **Magenta** al 31 dicembre 2019. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione. Sono considerati cittadini stranieri le persone di cittadinanza non italiana aventi dimora abituale in Italia.

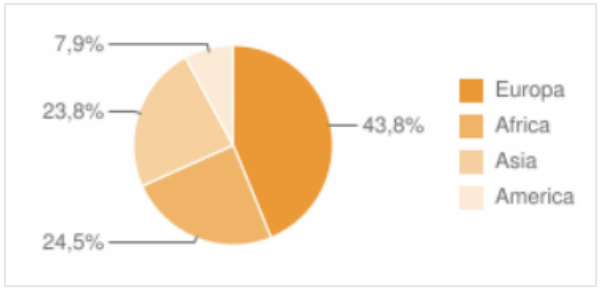
Andamento della popolazione con cittadinanza straniera - 2019

COMUNE DI MAGENTA (MI) - Dati ISTAT 31 dicembre 2019 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

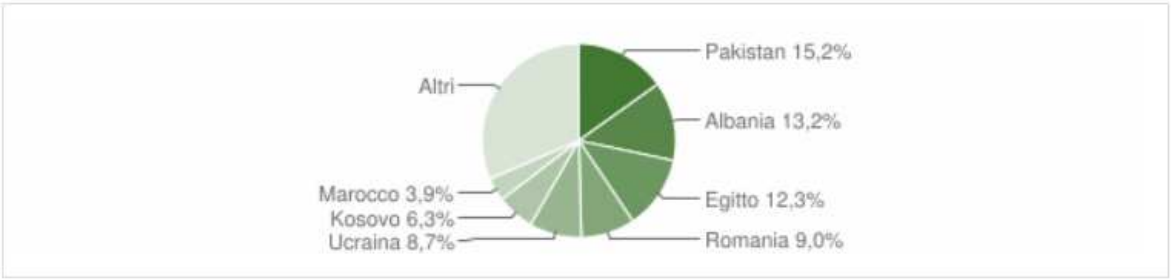
(*) post-censimento

Gli stranieri residenti a Magenta al 31 dicembre 2019 sono **2.825** e rappresentano l'11,7% della popolazione residente.





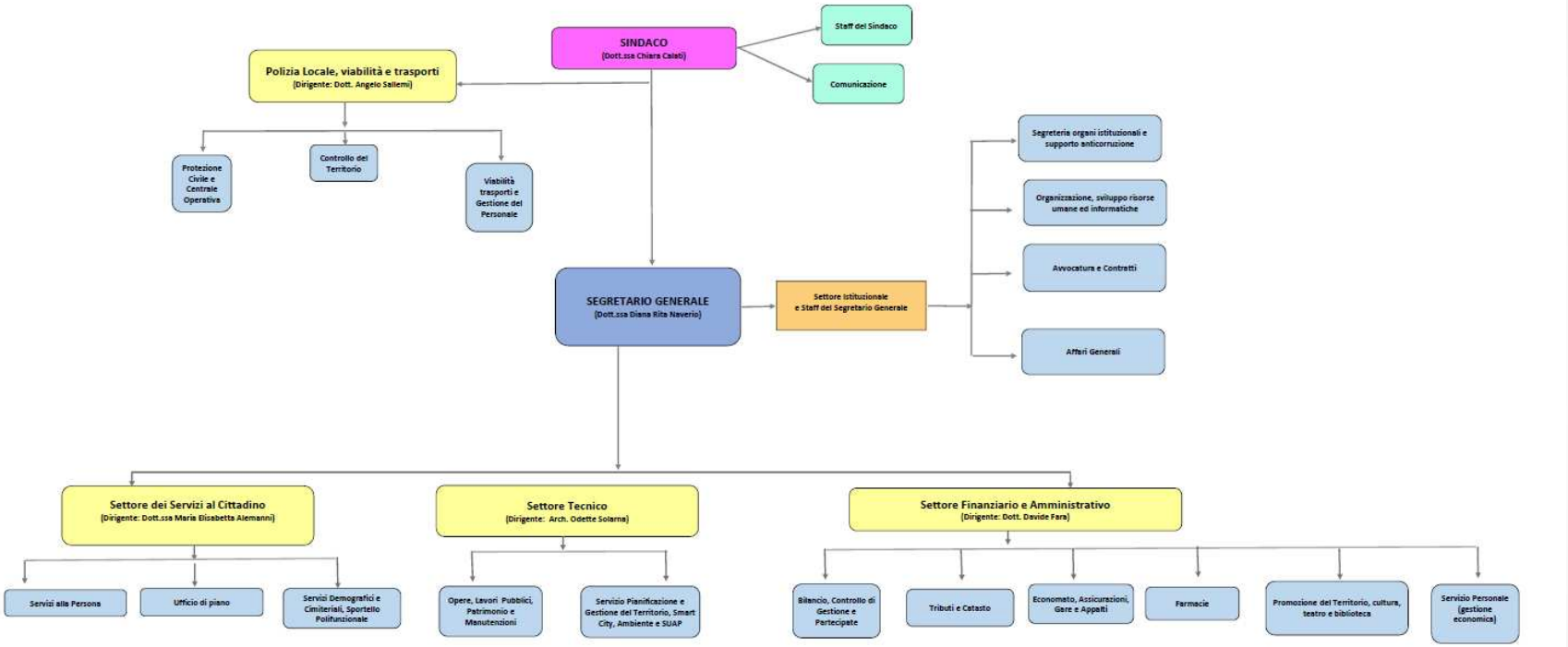
La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dal **Pakistan** con il 15,2% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dall'**Albania** (13,2%) e dall'**Egitto** (12,3%).



CITTA' di MAGENTA

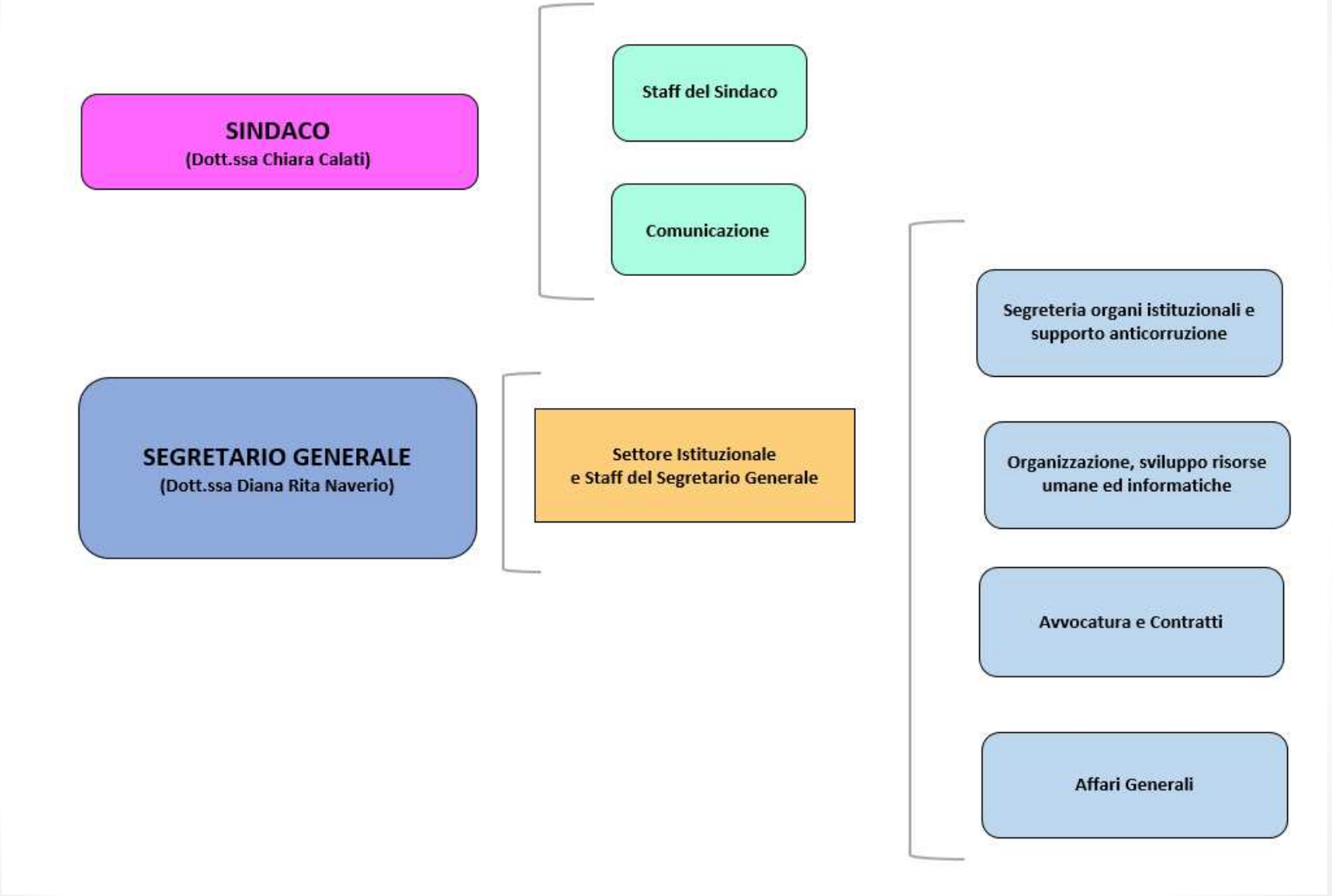
IL CONTESTO INTERNO

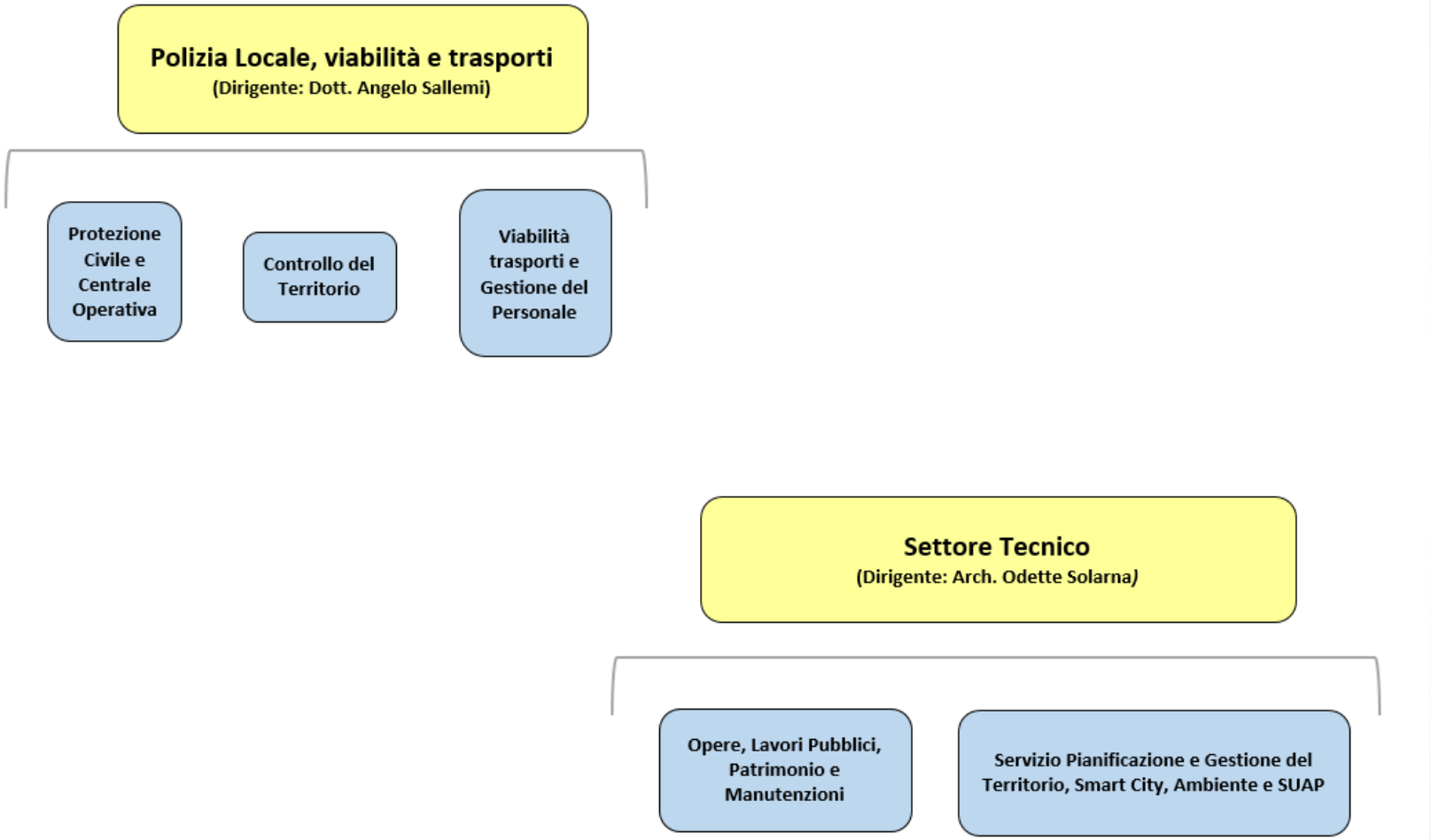
CITTA' di MAGENTA

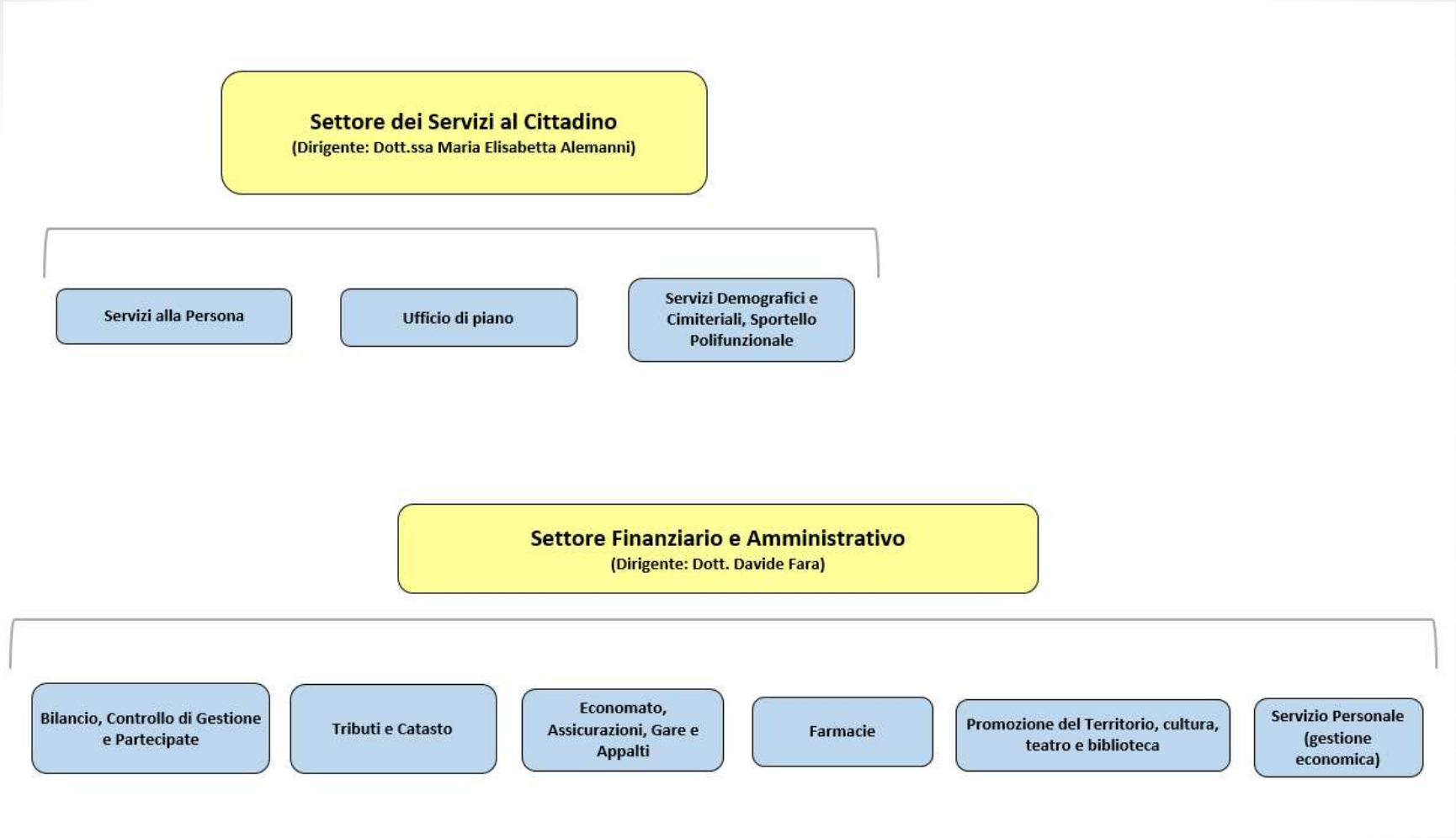


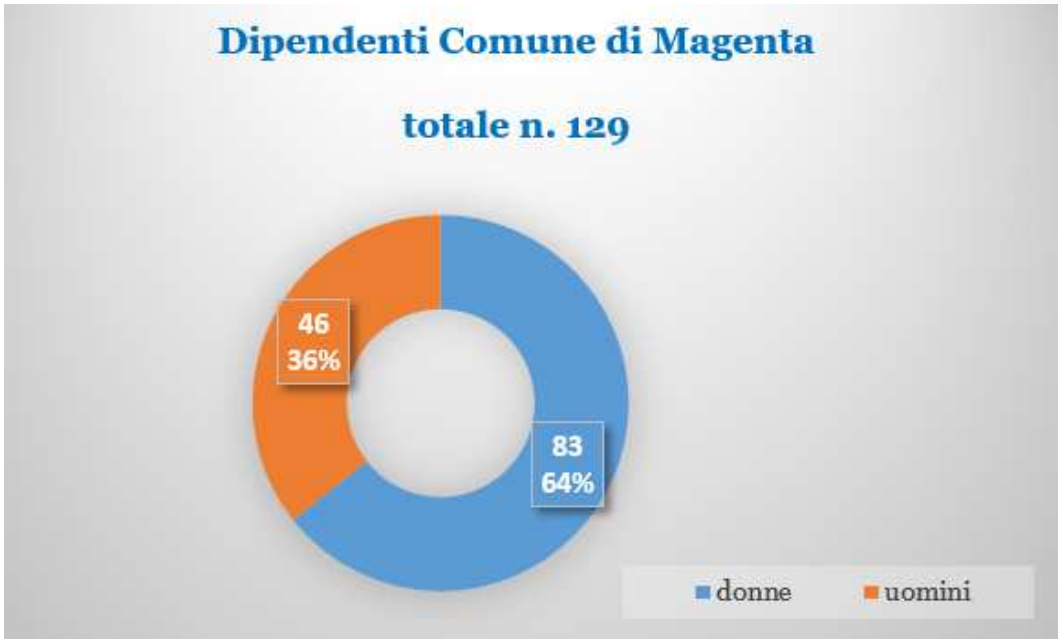
Riferimenti

Deliberazioni della Giunta Comunale n. 118 del 03/07/2018, n. 173 del 09/10/2018, n. 265 del 28/12/2018, n. 18 del 29/01/2019, n. 129 del 01/09/2020 e n. 150 del 01/10/2020

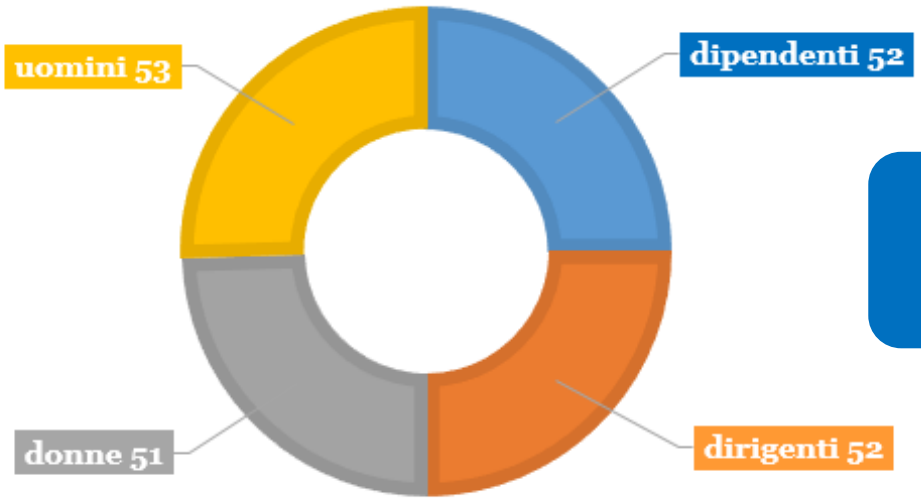

SINDACO
(Dott.ssa Chiara Calati)
Staff del Sindaco
Comunicazione
SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Diana Rita Naverio)
Settore Istituzionale
e Staff del Segretario Generale
Segreteria organi istituzionali e supporto anticorruzione
Organizzazione, sviluppo risorse umane ed informatiche
Avvocatura e Contratti
Affari Generali


Polizia Locale, viabilità e trasporti
(Dirigente: Dott. Angelo Sallemi)
Protezione Civile e Centrale Operativa
Controllo del Territorio
Viabilità trasporti e Gestione del Personale
Settore Tecnico
(Dirigente: Arch. Odette Solarna)
Opere, Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni
Servizio Pianificazione e Gestione del Territorio, Smart City, Ambiente e SUAP


Settore dei Servizi al Cittadino
(Dirigente: Dott.ssa Maria Elisabetta Alemanni)
Servizi alla Persona
Ufficio di piano
Servizi Demografici e Cimiteriali, Sportello Polifunzionale
Settore Finanziario e Amministrativo
(Dirigente: Dott. Davide Fara)
Bilancio, Controllo di Gestione e Partecipate
Tributi e Catasto
Economato, Assicurazioni, Gare e Appalti
Farmacie
Promozione del Territorio, cultura, teatro e biblioteca
Servizio Personale (gestione economica)



ETA' MEDIA DIPENDENTI



Dipendenti in possesso
di laurea
29,46%

Dati Conto Annuale 2019

La formazione dei dipendenti

Spesa per interventi formativi
anno 2020:
€ 23.747,50*
*comprensiva di corsi che si concluderanno nell'anno 2021

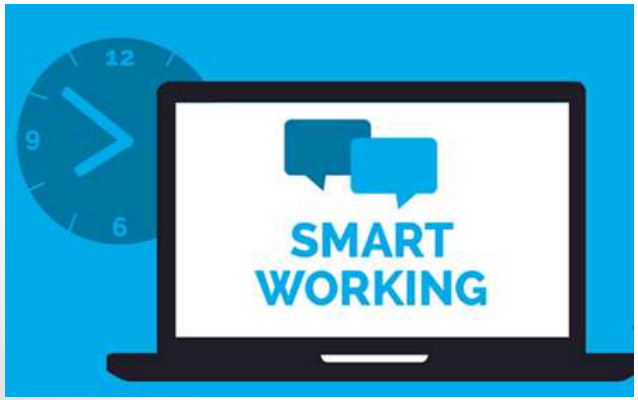
n. 105 giornate formative nell'anno 2020

SMART WORKING

Nell'anno 2020, in seguito all'emergenza legata alla diffusione del virus COVID-19, l'Ente ha attivato il lavoro agile – emergenza (LAEM) **per i dipendenti le cui attività consentissero tale modalità lavorativa**.

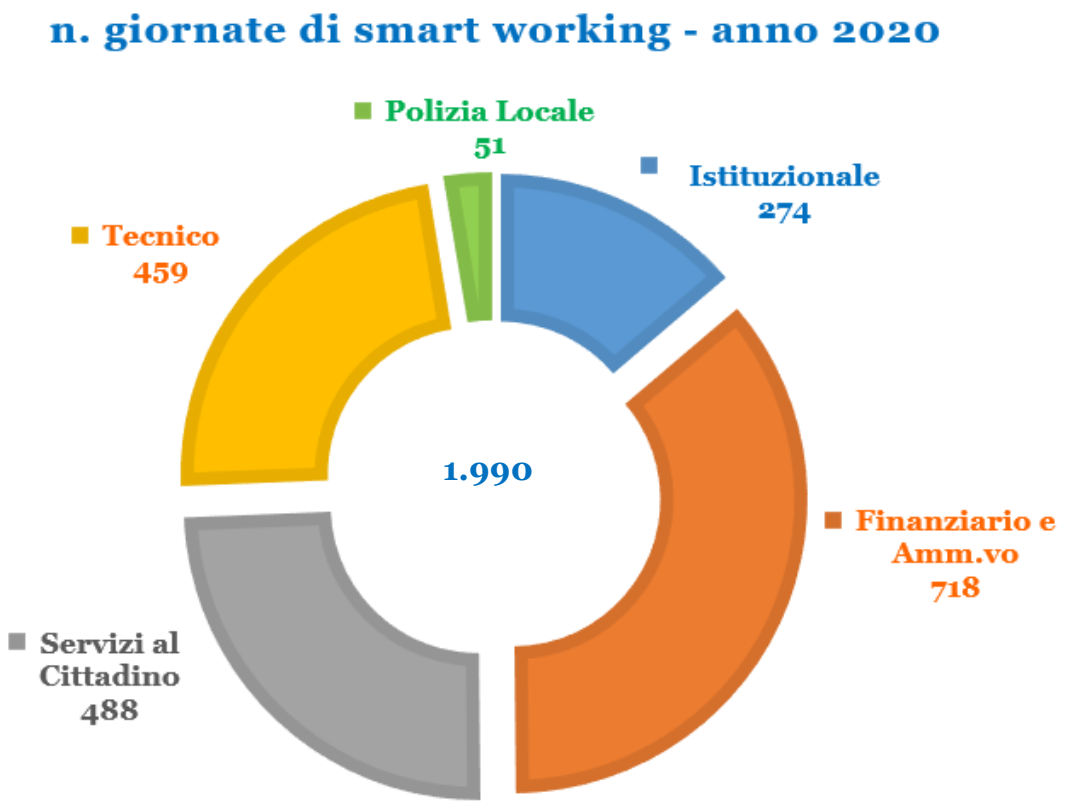
Il 60% dei dipendenti ha usufruito dello smart working

18 i notebook che sono stati acquistati per favorire lo smart working

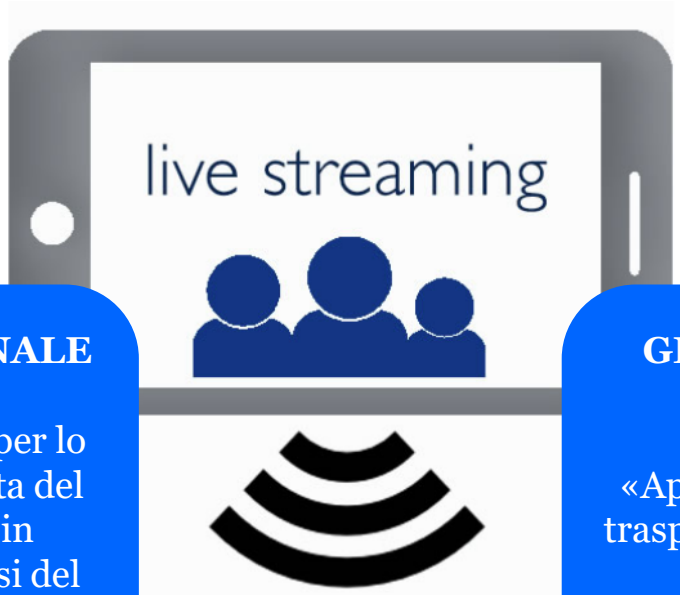


1.990 il totale delle giornate di smart working effettuate da tutti i dipendenti nel 2020:

- Settore Istituzionale – n. 5 dipendenti
- Settore Finanziario e Amm.vo – n. 21 dipendenti
- Settore Servizi al Cittadino – n. 17 dipendenti
- Settore Tecnico – n. 9 dipendenti
- Polizia Locale – n. 1 dipendente



Svolgimento delle sedute degli organi di governo in modalità telematica



CONSIGLIO COMUNALE

Approvazione «Criteri per lo svolgimento delle seduta del Consiglio comunale in videoconferenza ai sensi del Decreto Legge n. 18/2020, art. 73»

GIUNTA COMUNALE

Decreto del Sindaco «Approvazione dei criteri di trasparenza e tracciabilità per lo svolgimento in videoconferenza delle sedute della Giunta Comunale»

n. 5 sedute di Consiglio nell'anno 2020

n. 31 sedute di Giunta nell'anno 2020

Piano delle azioni positive

In data 30.12.2020 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 212 è stato approvato il **Piano delle azioni positive** per il triennio 2021-2023 che ricomprende i seguenti obiettivi generali:

- Obiettivo 1: Pari Opportunità
- Obiettivo 2: Benessere Organizzativo
- Obiettivo 3: Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica

Le azioni positive

Azione n. 1 - SMART WORKING: LA CRESCITA E L'ESPANSIONE
Azione n. 2 - PROMOZIONE DELLA CULTURA DI PARI OPPORTUNITÁ
Azione n. 3 - IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: PROMOZIONE E SVILUPPO
Azione n. 4 - CONSULENZA E SUPPORTO SPECIALISTICO ALLE SITUAZIONI DI NECESSITÀ DEI DIPENDENTI
Azione n. 5 - SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Azione n. 6 - CONTRASTO DI QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E DI VIOLENZA MORALE O PSICHICA
Azione n. 7 - TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO

CITTA' di MAGENTA

LA SALUTE FINANZIARIA

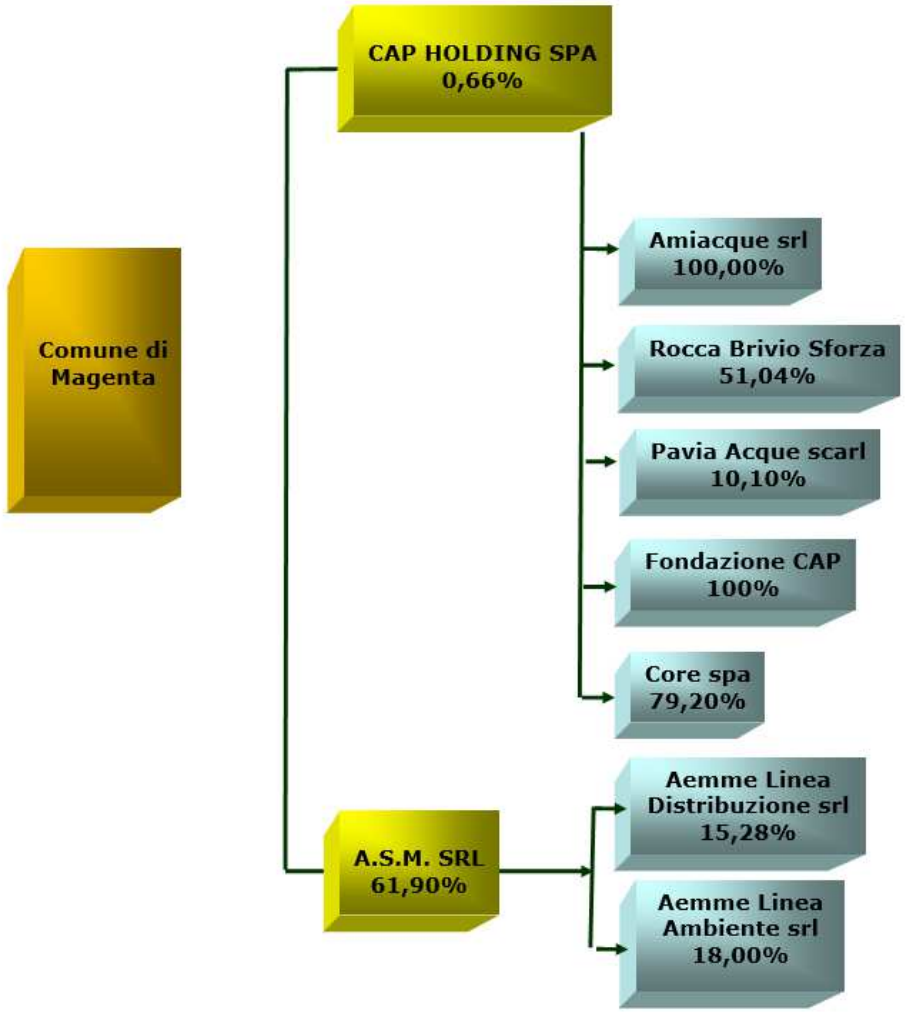
ORGANISMI PARTECIPATI DIRETTAMENTE

Denominazione società	% Quota di partecipazione	Attività svolta
AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI S.R.L.	**61,90**	CALORE, VERDE, SGOMBERO NEVE, PARCHEGGI E AREE DI SOSTA A PAGAMENTO
CAP HOLDING S.P.A.	**0,66**	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE SERVIZI ALLA PERSONA	**23,36**	SERVIZI ALLA PERSONA
PARCO LOMBARDO VALLE DEL TICINO	**2,25**	SALVAGUARDIA, RECUPERO, GESTIONE E VALORIZZAZIONE VALLE DEL TICINO
FONDAZIONE PER LEGGERE	**1,79**	ATTIVITA' CULTURALE
FONDAZIONE TICINO OLONA ONLUS	**8,70**	PROMOZIONE SVILUPPO TERRITORIALE
AZIENDA TRASPORTI SCOLASTICI	**7,69**	TRASPORTO URBANO E SCOLASTICO

Dati nota aggiornamento DUP 2020-2022 (Delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 16.04.2020)

DENOMINAZIONE ORGANISMO PARTECIPATO	TIPOLOGIA DEL SERVIZIO SVOLTO	CAPITALE SOCIALE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE DEL COMUNE DI MAGENTA
ASM - AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI SRL	SERVIZIO CALORE SERVIZIO VERDE SGOMBERO NEVE GESTIONE PARCHEGGI A PAGAMENTO	€ 16.307.585,00	61,90%
ASCSP - AZIENDA SPECIALE CONSORTILE SERVIZI ALLA PERSONA	SERVIZI ALLA PERSONA (RESIDENZA SANITARIA ASSITENZIALE, AFFIDI, TUTELA MINORI E FAMIGLIA, ASSISTENZA DOMICILIARE)	€ 3.000.000,00	23,36%
CAP HOLDING SPA	SERVIZIO IDRICO	€ 571.381.786,00	0,66%
ATS - AZIENDA TRASPORTI SCOLASTICI SRL	TRASPORTO SCOLASTICO TRASPORTO PUBBLICO FINALIZZATO ALLO SCOLASTICO	€ 21.720,45	7,69%
PARCO LOMBARDO DELLA VALLE DEL TICINO	GESTIONE PARCO	NON PREVISTO	2,26%

Le Società partecipate indirettamente
al 01.01.2021

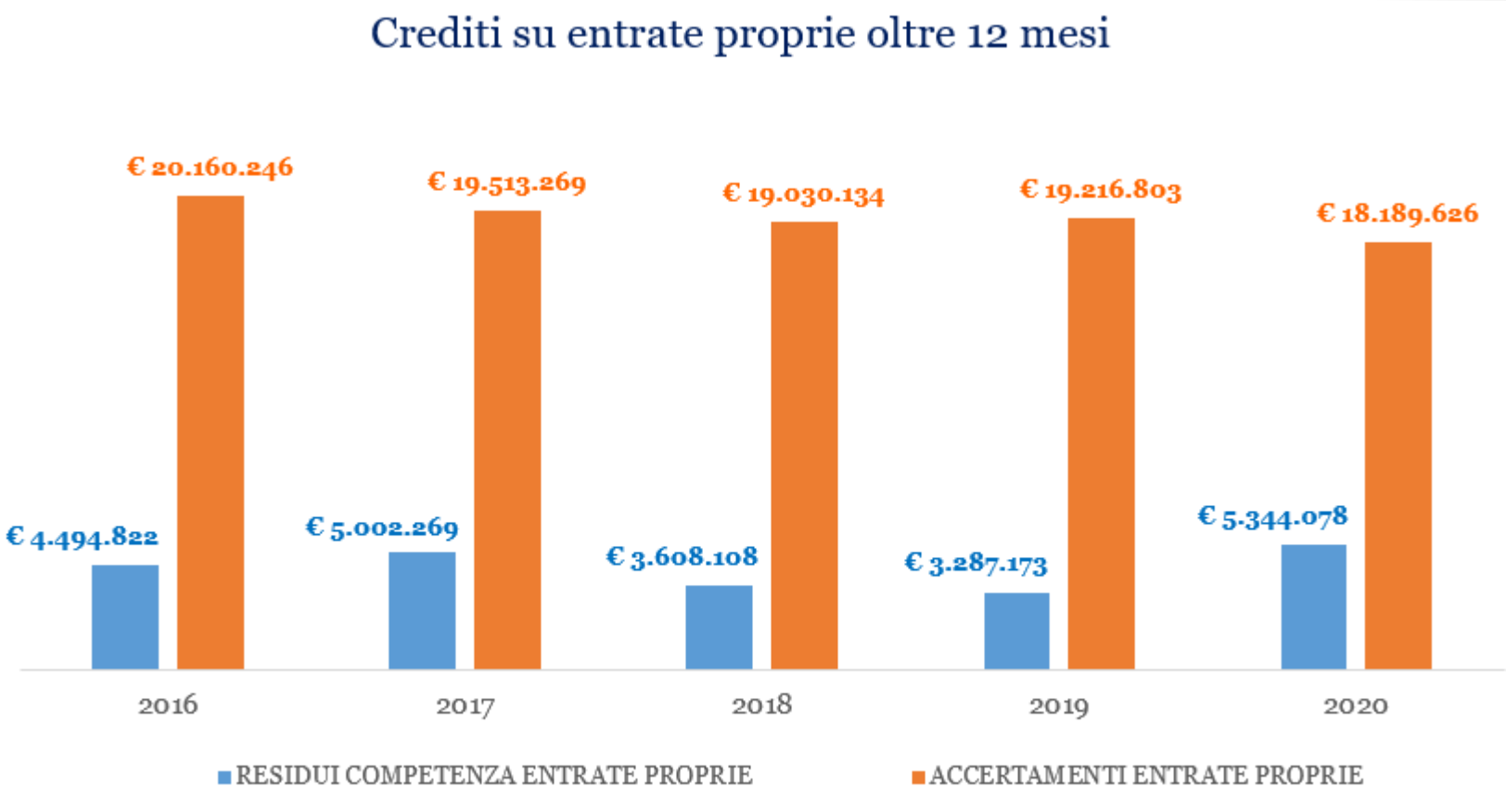


GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Il dato evidenzia un costante miglioramento del risultato di amministrazione dovuto ad una razionalizzazione delle spese di funzionamento e ai trasferimenti erariali per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid 19

Dati forniti dal Servizio Programmazione e Gestione Bilancio

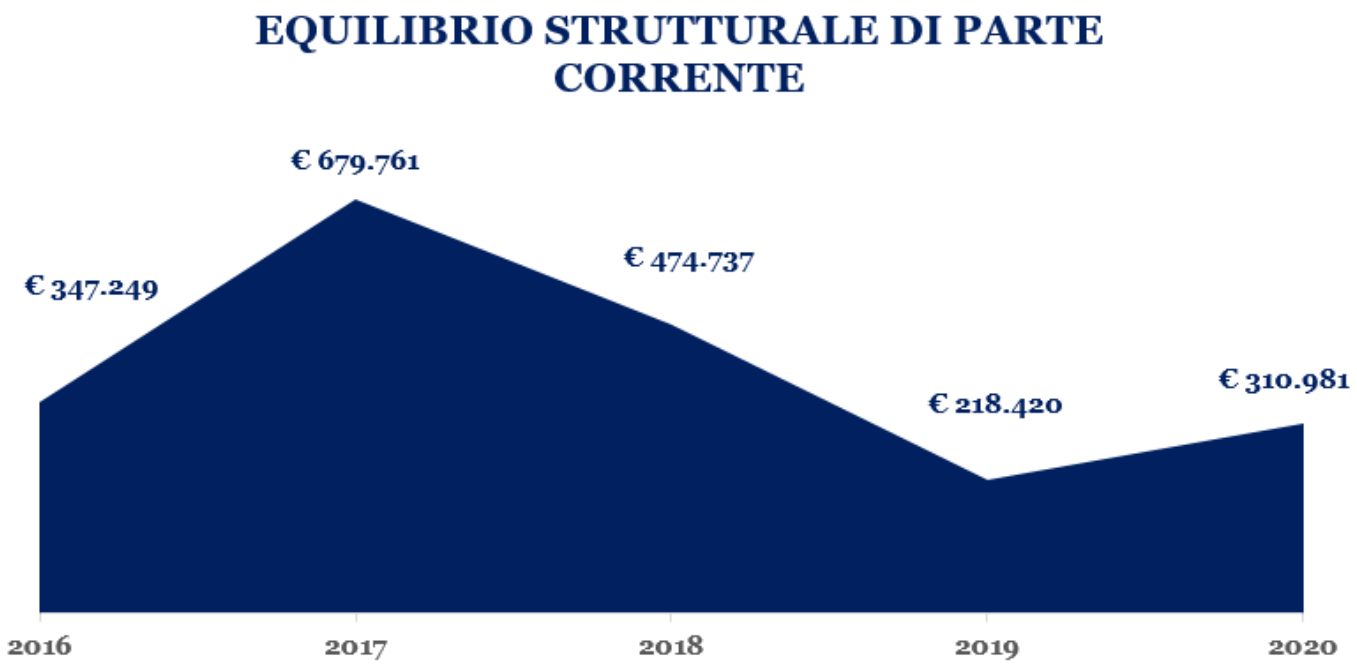
GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA



L'andamento, soprattutto rispetto all'esercizio precedente, rileva un sostanziale mantenimento della capacità dell'ente di riscossione delle entrate proprie

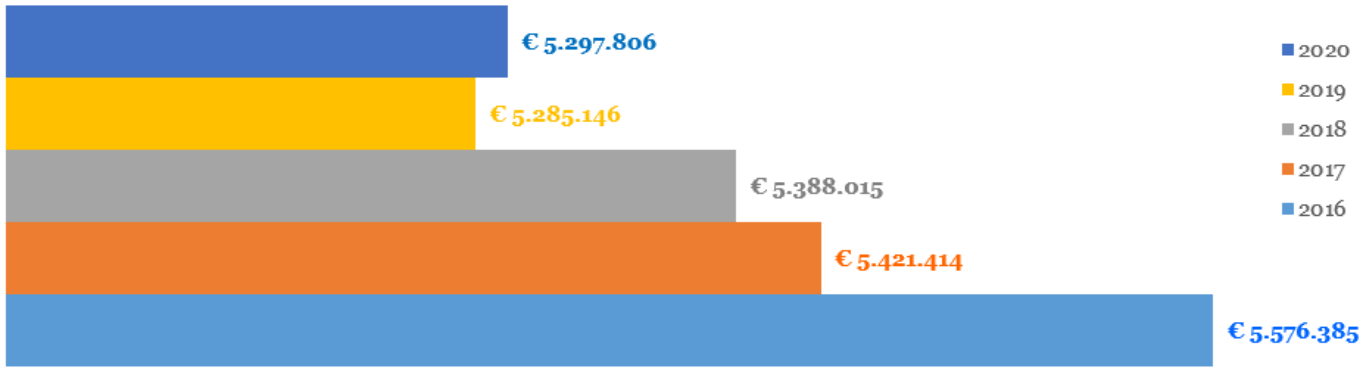
Dati forniti dal Servizio Programmazione e Gestione Bilancio

GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA



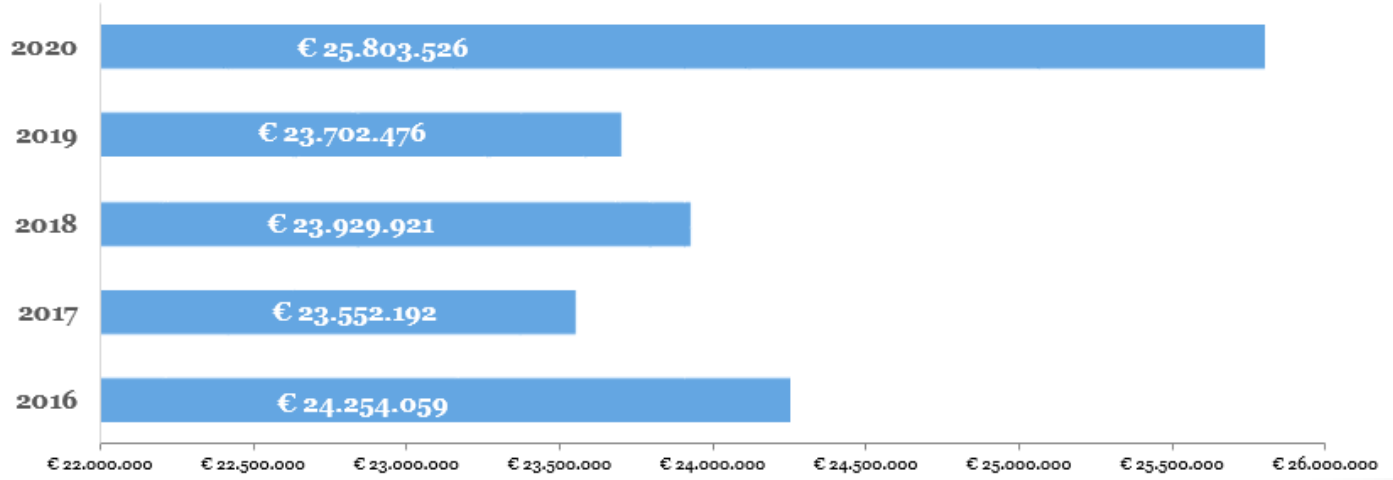
Il valore dell'equilibrio strutturale di parte corrente, ossia entrate correnti = spese correnti è in linea con i dati relativi allo scorso esercizio.

RIGIDITA' DELLA SPESA CAUSATA DAL PERSONALE
Spesa per il personale

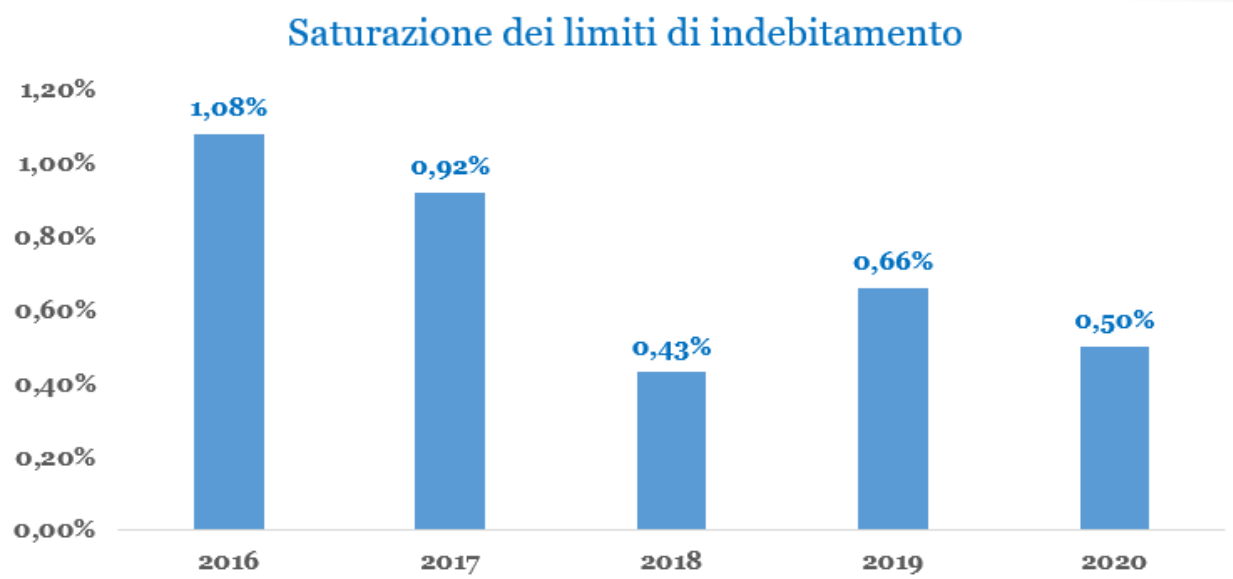


Considerata la normativa in evoluzione, si sta provvedendo ai reclutamenti e pertanto si registra una lieve crescita delle spese di personale.

RIGIDITA' DELLA SPESA CAUSATA DAL PERSONALE
Accertamenti entrate correnti



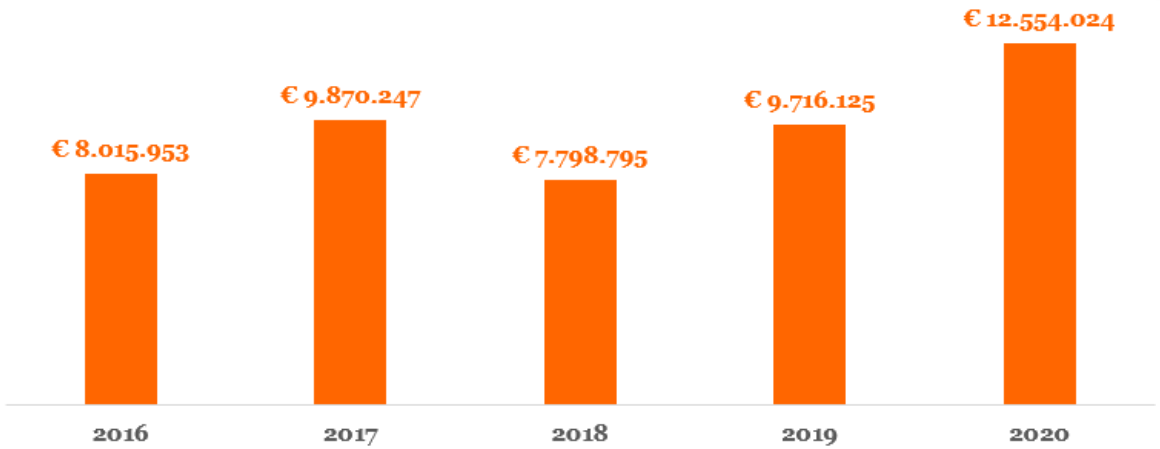
L'indice di rigidità della spesa di personale non ha subito nell'ultimo triennio sostanziali variazioni



Il limite di indebitamento è sostanzialmente molto basso rispetto ad analoghe realtà territoriali

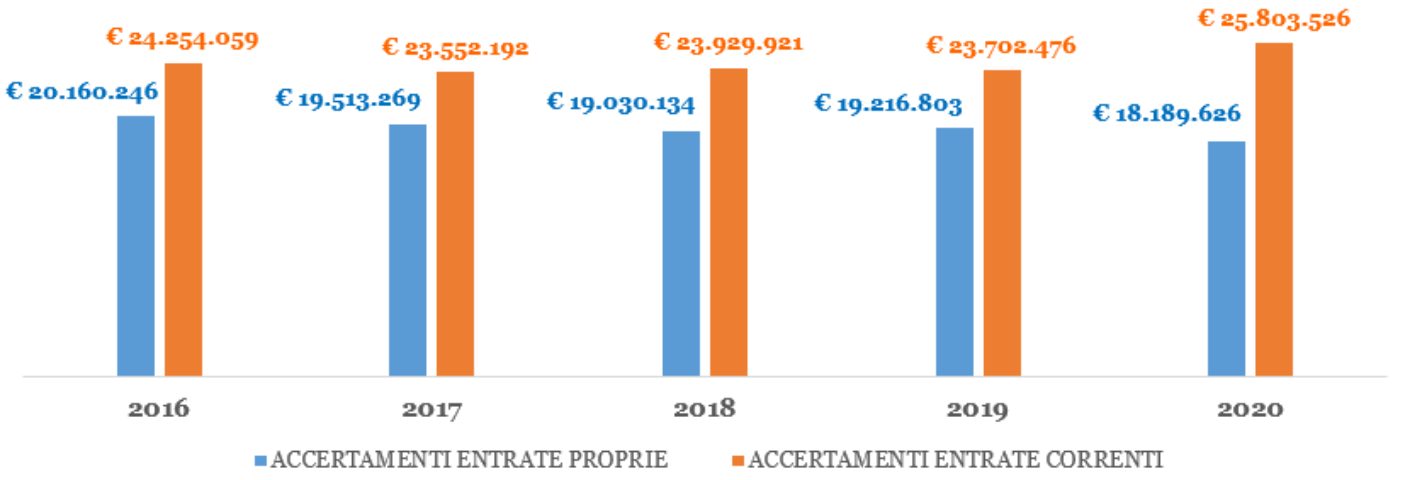
L'ente estinguerà nel prossimo decennio le sue posizioni debitorie

RESIDUI PASSIVI DELLE SPESE CORRENTI



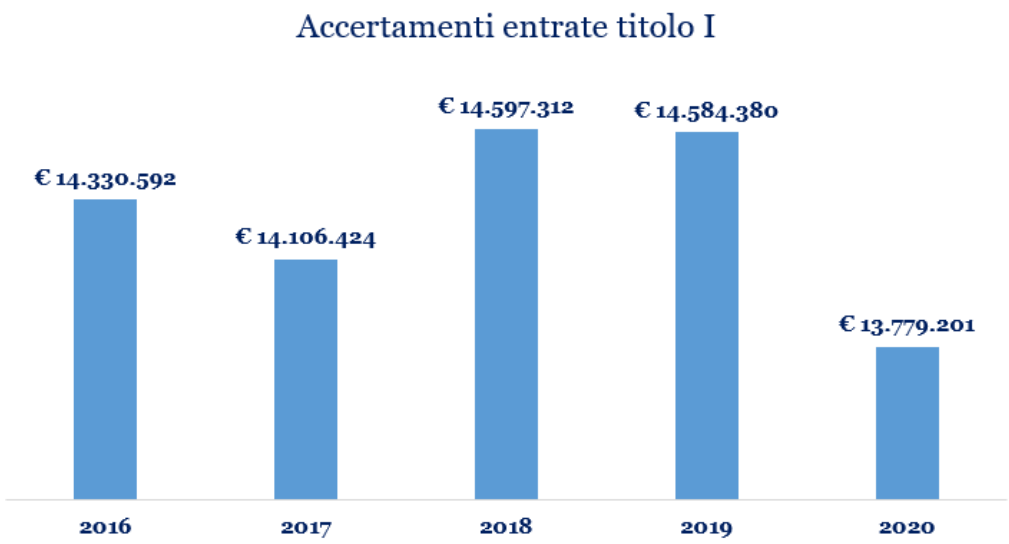
L'andamento è altalenante nel trend storico di riferimento e presenta un rialzo nel 2019 e nel 2020

AUTONOMIA FINANZIARIA

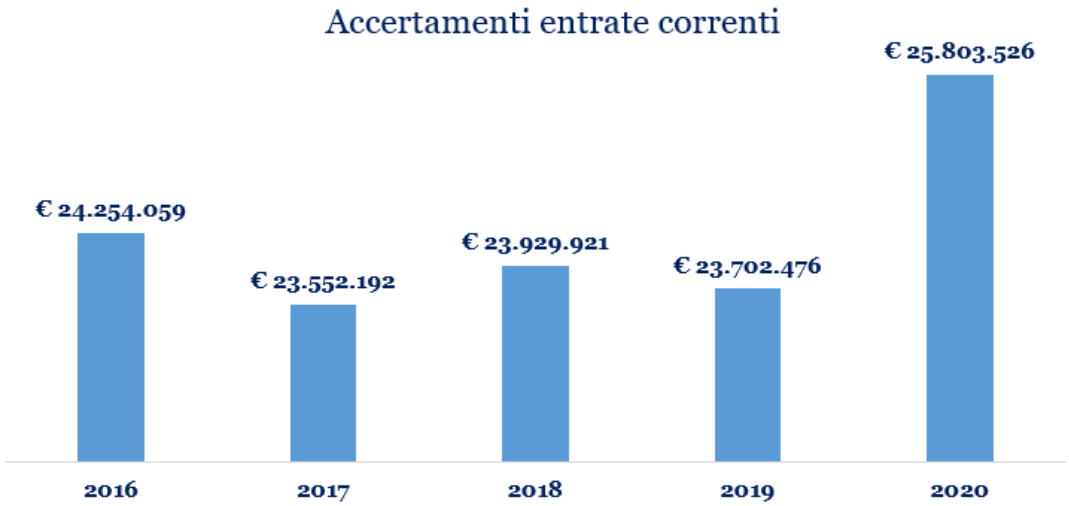


L'autonomia finanziaria è stabile rispetto al triennio precedente

PRESSIONE TRIBUTARIA

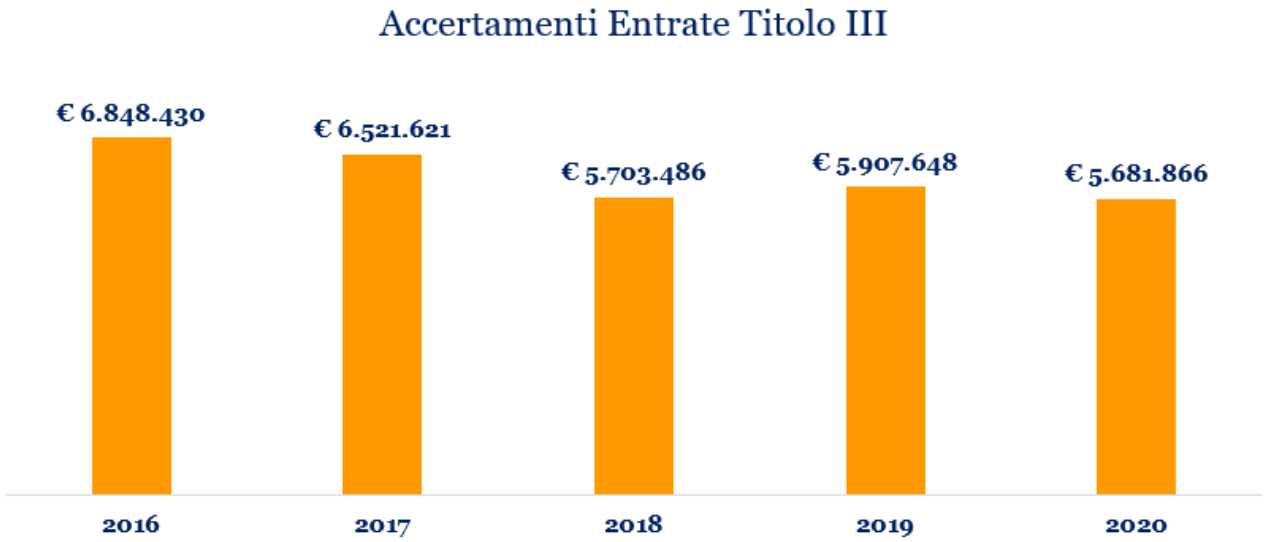


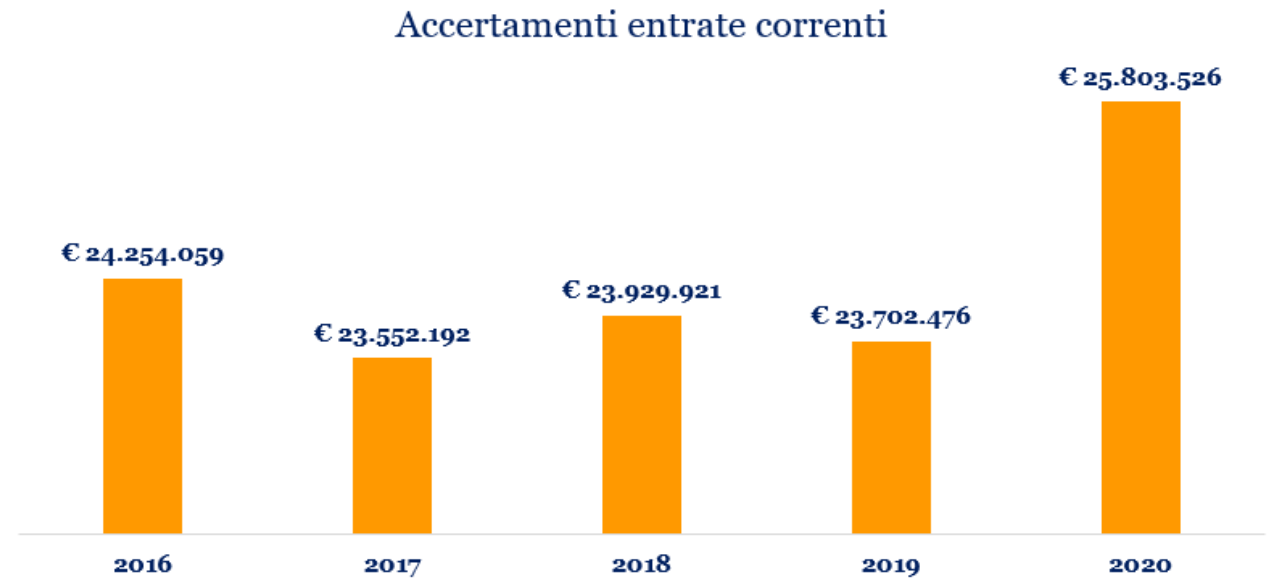
Gli accertamenti tributari registrano una contrazione rispetto all'esercizio 2019 dovuta all'emergenza Covid 19



Gli accertamenti correnti sono in leggero aumento rispetto all'esercizio precedente

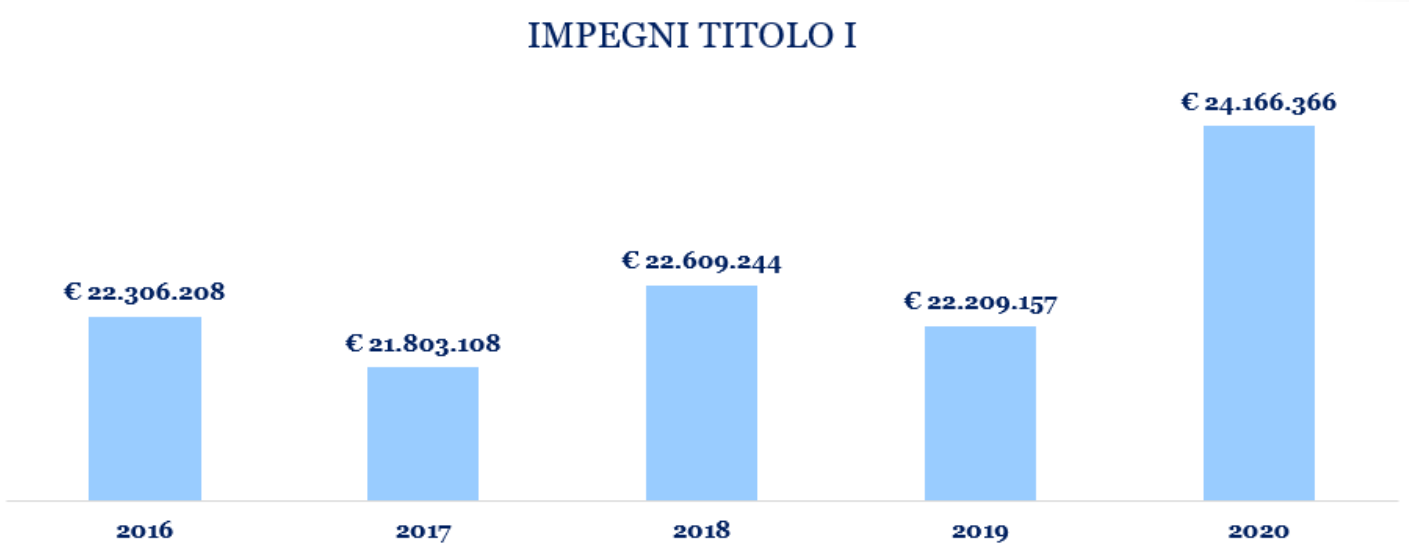
PRESSIONE EXTRATRIBUTARIA



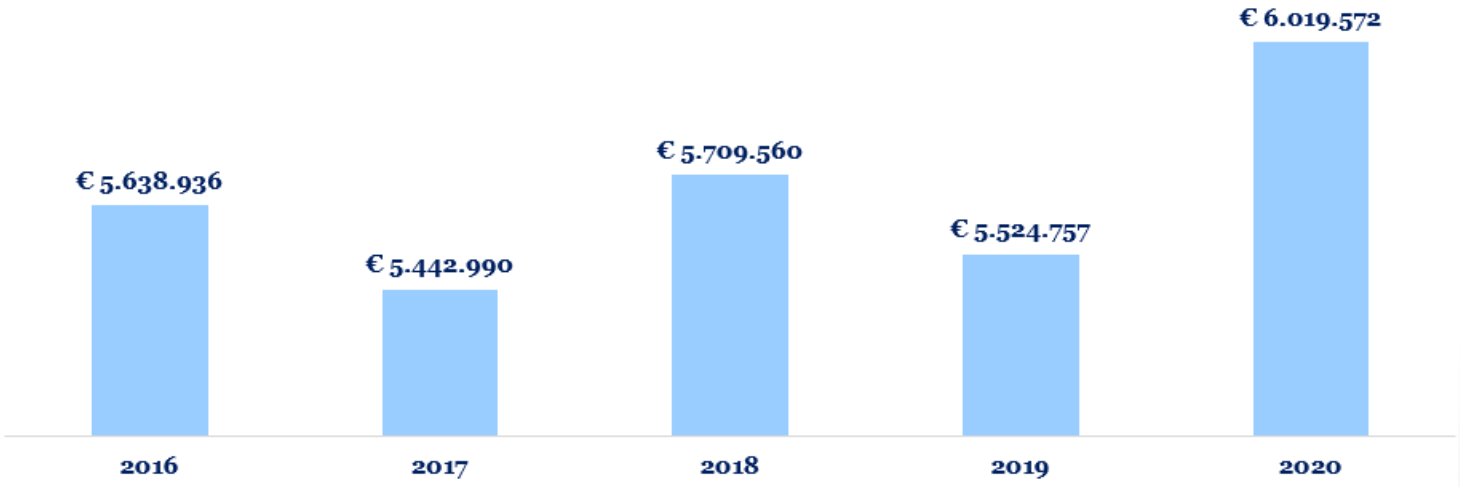


Gli accertamenti sono in leggero rialzo rispetto al 2019

INCIDENZA SPESE GENERALI DI AMMINISTRAZIONE E GESTIONE IN RELAZIONE ALLE SPESE CORRENTI



Impegni funzioni generali di amministrazione, di gestione e di controllo

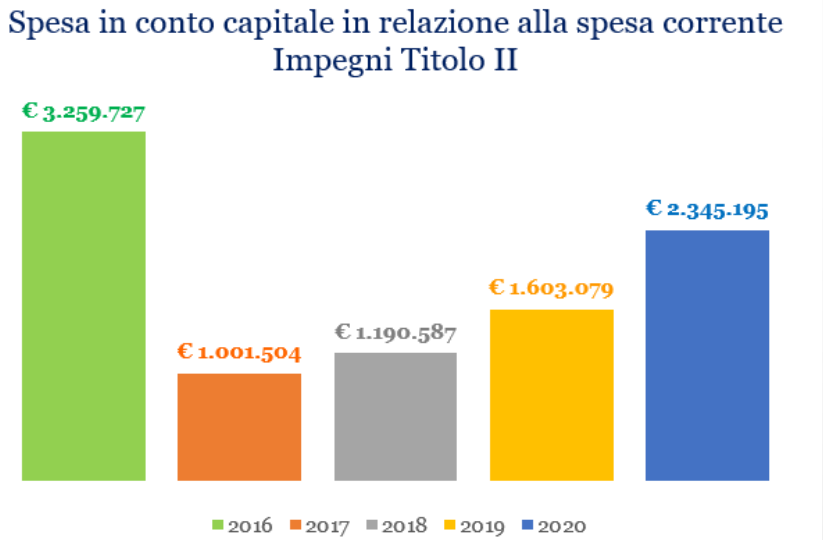


L'incidenza ha subito variazioni rispetto al 2019 per l'emergenza da Covid 19

DEBITI FINANZIAMENTO PRO CAPITE
RESIDUO CAPITALE MUTUI

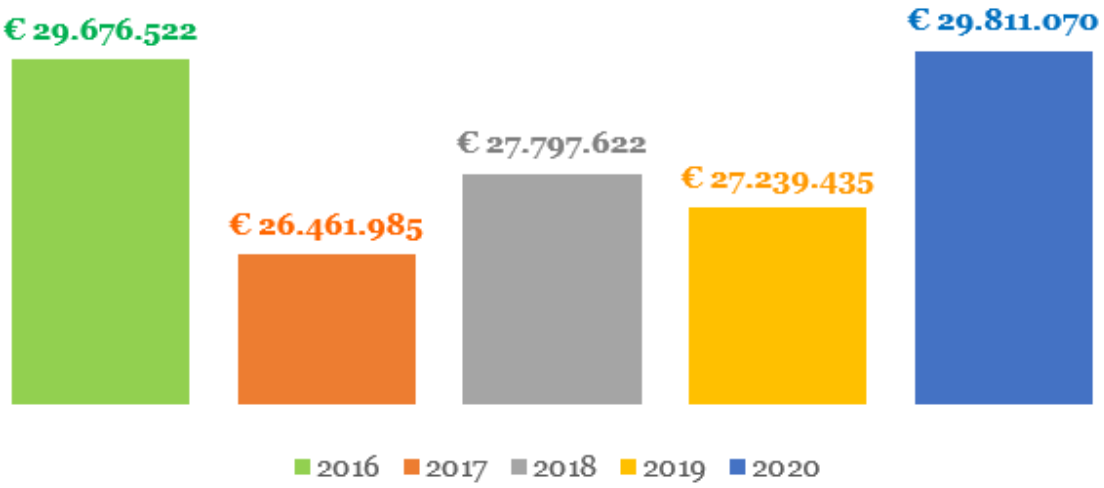
anno	popolazione residente	debiti finanziamento pro capite
2016	23.845	269,52877
2017	23.906	227,64149
2018	23.907	192,02367
2019	24.339	155,44216
2020	24.136	137,70637

Il debito pro capite è in diminuzione costante considerata la graduale estinzione dei mutui e la non accensione di nuove posizioni debitorie



L'andamento è discontinuo a causa della non regolarità dei flussi di finanziamento delle spese in conto capitale

Spesa in conto capitale in relazione alla spesa generale
Impegni totali



CITTA di MAGENTA

Documento Unico di Programmazione

2020-2022

Aree e obiettivi strategici

In ottemperanza a quanto prescritto dall'art. 46 comma 3 TUEL, le linee programmatiche del Programma di mandato per il periodo 2017 - 2022 presentate con deliberazione di Consiglio comunale n. 42 del 06.11.2017 potranno essere, nel corso del mandato amministrativo, monitorate e ritarate al fine di garantirne la realizzazione.

Le Linee Programmatiche, che attengono a vari ambiti di intervento dell'Ente, sono state così rappresentate

Riferimenti

Approvazione DUP 2020-2022 – Delibera GC n. 135 del 18.07.2019

Nota di aggiornamento al DUP 2020-2022 – Delibera CC n. 7 del 16.04.2020

La Sezione strategica del DUP sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato disciplinate dall'art. 46 comma 3 del Tuel seguendo la struttura del bilancio, definito dalla normativa vigente, declinandole in **obiettivi strategici**.

Nella sezione strategica dunque, viene riportato il dettaglio dei programmi, ripartiti per missioni, che nel corso dell'anno 2022, ultimo anno amministrativo, dovrebbero trovare completa attuazione.

AREE	OBIETTIVI STRATEGICI
1. MAGENTA CITTA' PER LA FAMIGLIA	1. Misure di sostegno 2. Conciliazione dei tempi 3. Educazione e socialità 4. Prevenzione comportamenti a rischio
2. MAGENTA SICURA	5. Obiettivi legati all'emergenza sanitaria da coronavirus COVID-19 6. Obiettivi di sicurezza integrata 7. Obiettivi di sicurezza urbana 8. Obiettivi di promozione della legalità e della sicurezza stradale 9. Attività integrate di Protezione Civile 10. Legalità, trasparenza ed efficienza amministrativa
3. MAGENTA PER L'INNOVAZIONE	11. Lavori pubblici e ambiente 12. Mobilità 13. Servizi turistici 14. Servizi al cittadino
4. MAGENTA CITTA' DEL FARE	15. Infrastrutture 16. Competitività e sviluppo 17. Commercio e attività produttive 18. Pianificazione del territorio 19. Partecipate
5. MAGENTA CITTA' DELLA BELLEZZA	20. Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio cittadino 21. Piano parcheggi e viabilità
6. MAGENTA CITTA' DELLA MUSICA E DELLA STORIA	22. Magenta 'Città della Musica' 23. Magenta 'Città della Storia' 24. Natura ed enogastronomia
7. MAGENTA CITTA' SOLIDALE	25. Emergenza abitativa 26. Benessere delle persone anziane 27. Sostegno alla disabilità e alla fragilità 28. Benessere delle Donne 29. Prevenzione e promozione della salute
8. MAGENTA CITTA' PER L'AMBIENTE E PER LO SVILUPPO DI UN'AGRICOLTURA DI PRECISIONE	30. Verde, parchi e aggregazione
9. MAGENTA POLO SCOLASTICO	31. Sicurezza delle strutture 32. Servizi per l'infanzia 33. Inclusione scolastica 34. Orientamento e formazione

CITTA' di MAGENTA

LIVELLI DI PERFORMANCE CONSEGUITI

SISTEMA DI VALUTAZIONE E PESATURA DEGLI OBIETTIVI

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 18/02/2015 è stato approvato il sistema di valutazione dei Dirigenti

La valutazione della performance dirigenziale è basata per il 10% sulla performance organizzativa dell'Ente e per il 90% sulla performance individuale.

La performance organizzativa dell'Ente

La performance organizzativa dell'Ente è il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente, con particolare riferimento all'impatto effettivamente generato sul territorio.

La performance individuale

La performance individuale si compone di due elementi: la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e la valutazione dei comportamenti e capacità manageriali.
La valutazione dei comportamenti e capacità manageriali pesa per il 40% della performance individuale, mentre il raggiungimento degli obiettivi pesa per il restante 60%.

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 25/07/2018 è stata approvata la dimensione di ponderazione degli obiettivi come di seguito riportato:

- rilevanza rispetto al programma di mandato del Sindaco e al DUP;
- rilevanza per un efficace ed efficiente funzionamento della macchina comunale;
- grado di innovatività e/o di miglioramento della qualità dei servizi (interni ed esterni);
- trasversalità dell'obiettivo rispetto alla strutture;

e una scala di misurazione pentametrica per la loro pesatura nel modo seguente:

- rilevanza rispetto al programma di mandato del Sindaco e al DUP → 30%;
- rilevanza per un efficace ed efficiente funzionamento della macchina comunale → 20%;
- grado di innovatività e/o di miglioramento della qualità dei servizi (interni ed esterni) → 30%;
- trasversalità dell'obiettivo rispetto alle strutture → 20%.

OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE 2020

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Controllo di gestione	Rispetto della tempistica di liquidazione delle fatture dell'Ente	**100%**
2	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Controllo di gestione	Smaltimento dei residui attivi / passivi	**100%**
3	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Efficientamento nella gestione delle risorse umane e valorizzazione delle professionalità assegnate	**100%**
4	**OBIETTIVO STRATEGICO 14 Missione 01 - Programma 11 SERVIZI AL CITTADINO**	Migliorare i sistemi di comunicazione con la Città e i cittadini	Implementare i servizi online e consolidare la comunicazione istituzionale	**100%**
5	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Controllo di gestione	Aggiornamento del ciclo di gestione della performance	**100%**

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	**100%**

SETTORE ISTITUZIONALE e STAFF SEGRETARIO GENERALE - OBIETTIVI PEG 2020

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	**100%**
2	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione	Approvazione nuovo sistema dei controlli interni e standardizzazione atti e procedure	**100%**
3	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione	Revisionare il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici in conformità alle linee di indirizzo ANAC	**100%**
4	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Garantire la trasparenza e l'integrità	Aggiornamento Regolamenti interni in materia di gestione del personale	**100%**
5	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Garantire la trasparenza e l'integrità	Elevare il livello di trasparenza e privacy	**100%**
6	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Promuovere azioni di verifica degli strumenti previsti per il contrasto alla corruzione	**100%**
7	**OBIETTIVO STRATEGICO 15 Missione 01 - Programma 08 DIGITALIZZAZIONE**	Affrontare l'emergenza COVID-19 organizzando e garantendo la continuità dei servizi e delle attività dell'Ente	Definire modalità di svolgimento delle sedute degli organi di governo in modalità telematica	**100%**
8	**OBIETTIVO STRATEGICO 15 Missione 01 - Programma 08 DIGITALIZZAZIONE**	Affrontare l'emergenza COVID-19 organizzando e garantendo la continuità dei servizi e delle attività dell'Ente	Attivazione LAEM (Lavoro Agile in Emergenza)	**100%**

9	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Garantire l'efficientamento dei processi organizzativi di gestione dei contratti e degli atti immobiliari dell'ente	**100%**
10	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Efficientamento dei processi amministrativi e delle procedure del servizio legale	**100%**
11	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza Amministrativa	Coordinare le fasi di attuazione della nuova riorganizzazione dell'ente	**100%**
12	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza Amministrativa	Garantire le pari opportunità e la valorizzazione del benessere del personale e contro le discriminazioni	**100%**
13	**OBIETTIVO STRATEGICO 14 Missione 01 - Programma 11 SERVIZI AL CITTADINO**	Promuovere la cultura digitale	Estensione collegamento della fibra ottica delle sedi comunali	**100%**
14	**OBIETTIVO STRATEGICO 14 Missione 01 - Programma 11 SERVIZI AL CITTADINO**	Comunicazione istituzionale	Migliorare la qualità delle relazioni con l'esterno	**75%**
15	**OBIETTIVO STRATEGICO 15 Missione 01 - Programma 08 DIGITALIZZAZIONE**	Implementazione della digitalizzazione per cittadini e dipendenti	Implementare la digitalizzazione dell'Ente	**100%**
16	**OBIETTIVO STRATEGICO 15 Missione 01 - Programma 08 DIGITALIZZAZIONE**	Implementazione della digitalizzazione per cittadini e dipendenti	Migrazione del sistema di posta elettronica del comune	**100%**

17	**OBIETTIVO STRATEGICO 15** **Missione 01 - Programma 08** **DIGITALIZZAZIONE**	Implementazione della digitalizzazione per cittadini e dipendenti	Attivazione dello Sportello Virtuale interattivo per i cittadini	**100%**
18	**OBIETTIVO STRATEGICO 15** **Missione 01 - Programma 08** **DIGITALIZZAZIONE**	Implementazione della digitalizzazione per cittadini e dipendenti	Rifacimento della rete comunale per le sedi del Municipio, Polizia Locale e Biblioteca	**100%**
19	**OBIETTIVO STRATEGICO 10** **Missione 01 - Programma 11** **EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza Amministrativa	Attivare percorsi di conoscenza e di formazione continua per supportare i processi di cambiamento culturale ed organizzativo	**100%**
20	**OBIETTIVO STRATEGICO 15** **Missione 01 - Programma 08** **DIGITALIZZAZIONE**	Implementazione della digitalizzazione per cittadini e dipendenti	Supporto nella stesura del PROGETTO "MAGENTA - CULTURA IN DIGITALE" per la partecipazione al Bando Cariplo "PER LA CULTURA 2020"	**100%**

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	**98,95%**

SETTORE FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO - OBIETTIVI PEG 2020

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	**OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 01 - Programma 11 PARTECIPATE**	Dare esecuzione alla revisione straordinaria delle società partecipate	Razionalizzare le società partecipate 2020	**100%**
2	**OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 01 - Programma 11 PARTECIPATE**	Monitorare gli equilibri finanziari, l'attività gestionale, nonché i risultati qualitativi e quantitativi	Analisi economica e valutazione andamento società partecipate 2018/2019	**40%**
3	**OBIETTIVO STRATEGICO 1 Missione 01 - Programma 04 MISURE DI SOSTEGNO**	Affidare l'attività di recupero dell'evasione fiscale con stipula di apposita convenzione	Affidamento recupero evasione e convenzione	**RINVIATO AL 2021**
4	**OBIETTIVO STRATEGICO 1 Missione 01 - Programma 04 MISURE DI SOSTEGNO**	Aumento dell'efficienza ed efficacia del recupero delle entrate comunali	Riscossione coattiva delle entrate comunali 2020	**RINVIATO AL 2021**
5	**OBIETTIVO STRATEGICO 1 Missione 01 - Programma 04 MISURE DI SOSTEGNO**	Valutazione adeguatezza e coerenza del Regolamento IMU alle politiche fiscali dell'Amministrazione	Nuovo regolamento tributario IMU	**100%**
6	**OBIETTIVO STRATEGICO 1 Missione 01 - Programma 04 MISURE DI SOSTEGNO**	Valutazione adeguatezza e coerenza del Regolamento TARI e delle relative tariffe alle politiche fiscali dell'Amministrazione	Nuovo regolamento tributario TARI	**100%**
7	**OBIETTIVO STRATEGICO 1 Missione 01 - Programma 04 MISURE DI SOSTEGNO**	Valutazione adeguatezza sito a normativa ARERA e implementazione trasparenza per TARI	Adeguamento sito a normativa ARERA	**100%**
8	**OBIETTIVO STRATEGICO 29 Missione 14 - Programma 04 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**	Continuare e implementare servizi al cittadino inerente al nuovo sistema sanitario	Potenziamento della farmacia dei servizi 2019-2021	**40%**

9	**OBIETTIVO STRATEGICO 29 Missione 14 - Programma 04 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**	Attivazione di nuovi servizi per le farmacie comunali	Attivazione nuovi servizi	**RINVIATO AL 2021**
10	**OBIETTIVO STRATEGICO 29 Missione 14 - Programma 04 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**	Potenziamento attrezzature	Ampliamento gamma vendita	**RINVIATO AL 2021**
11	**OBIETTIVO STRATEGICO 29 Missione 14 - Programma 04 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**	Miglioramento del servizio offerto dalle farmacie comunali per la consegna dei farmaci in periodo Covid	Potenziamento consegna farmaci in periodo Covid	**100%**
12	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Revisione capitolati di appalto	**100%**
13	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Approvvigionamento dispositivi di protezione e sicurezza	Approvvigionamento dispositivi di protezione	**100%**
14	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Adeguamento normativa PagoPA	**100%**
15	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Allineamento piattaforma crediti	**70%**
16	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Verifica redditività patrimonio comunale	**100%**
17	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Piano alienazioni e valorizzazione patrimonio comunale	**100%**

18	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Rinnovo convenzioni per impianti sportivi comunali	**100%**
19	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Polo catastale: progetto strade	**100%**
20	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Definizione fabbisogno personale 2020/2022	**100%**
21	**OBIETTIVO STRATEGICO 10 Missione 01 - Programma 11 LEGALITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Efficienza amministrativa	Razionalizzazione procedura paghe	**RINVIATO AL 2021**
22	**OBIETTIVO STRATEGICO 23 Missione 05 - Programma 02 MAGENTA 'CITTÀ DELLA STORIA'**	Organizzazione delle celebrazioni e degli eventi collaterali	Organizzazione di una cerimonia commemorativa in occasione del 161° anniversario della Battaglia	**100%**
23	**OBIETTIVO STRATEGICO 24 Missione 05 - Programma 02 NATURA ED ENOGASTRONOMIA**	Organizzazione di grandi eventi L'obiettivo è stato rimodulato a seguito dell'emergenza sanitaria da coronavirus. È stato considerato il ricco tessuto associativo magentino, sempre molto propositivo e dinamico soprattutto in alcuni periodi come nei mesi estivi e richiamato il successo che ogni anno le proposte di intrattenimento per i mesi estivi e il Giugno Magentino riscuotono in città	Coordinamento calendario di eventi proposti dalle Associazioni cittadine per l'estate magentina in concomitanza con l'emergenza epidemiologica da COVID-19	**100%**

24	**OBIETTIVO STRATEGICO 24** **Missione 05 - Programma 02** **NATURA ED ENOGASTRONOMIA**	Valorizzare il patrimonio naturalistico ed enogastronomico Promuovere il Turismo Verde Promuovere il turismo enogastronomico	Organizzazione di eventi con coinvolgimento del Parco del Ticino	**100%**
25	**OBIETTIVO STRATEGICO 23** **Missione 05 - Programma 02** **MAGENTA 'CITTÀ DELLA STORIA'**	Organizzazione apertura al pubblico in periodo COVID-19	Biblioteca comunale: nuove modalità organizzative di apertura al pubblico in periodo COVID-19	**100%**
26	**OBIETTIVO STRATEGICO 22** **Missione 05 - Programma 02** **MAGENTA 'CITTÀ DELLA MUSICA'**	Promuovere la vocazione musicale della città	Organizzazione delle Stagioni Teatrali, Musicale e Teatrale per le famiglie al Teatro Lirico 2020	**100%**
27	**OBIETTIVO STRATEGICO 22** **Missione 05 - Programma 02** **MAGENTA 'CITTÀ DELLA MUSICA'**	Promozione culturale in genere Offrire ai giovani e ai meno giovani la possibilità di avvicinarsi al mondo del teatro musicale a condizioni sensibilmente agevolate	Collaborazione con il Servizio di Promozione Culturale del Teatro alla Scala di Milano	**100%**
28	**OBIETTIVO STRATEGICO 22** **Missione 05 - Programma 02** **MAGENTA 'CITTÀ DELLA MUSICA'**	Programmazione stagione teatrale in periodo COVID-19	Riorganizzazione stagione teatrale in periodo COVID-19	**100%**
29	**OBIETTIVO STRATEGICO 10** **Missione 01 - Programma 11** **LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – Elevare il livello di trasparenza e privacy	**80%**
30	**OBIETTIVO STRATEGICO 23** **Missione 05 - Programma 02** **MAGENTA 'CITTÀ DELLA STORIA'**	Magenta Città della Cultura e della Storia	Stesura Progetto "MAGENTA - CULTURA IN DIGITALE" per la partecipazione al Bando Cariplo "PER LA CULTURA 2020"	**100%**

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	**93,20%**

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO - OBIETTIVI PEG 2020

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	**OBIETTIVO STRATEGICO 1** **Missione 01 - Programma 04** **MISURE DI SOSTEGNO**	Rivisitare le fasce ISEE Per adeguare le soglie ISEE ai cambiamenti della situazione socio-economica cittadina	Rivisitare le fasce ISEE	**100%**
2	**OBIETTIVO STRATEGICO 1** **Missione 12 - Programma 05** **MISURE DI SOSTEGNO** **OBIETTIVO STRATEGICO 29** **Missione 12 - Programma 05** **PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**	Interventi a supporto delle famiglie e della cittadinanza per affrontare l'emergenza sanitaria da COVID-19, coordinandosi anche con le indicazioni nazionali e regionali	Misure a sostegno delle famiglie e dei cittadini per affrontare l'emergenza sanitaria da COVID-19	**100%**
3	**OBIETTIVO STRATEGICO 2** **Missione 12 - Programma 05** **CONCILIAZIONE DEI TEMPI**	Implementazione dell'offerta esistente per la conciliazione dei tempi in modo che questa sia sempre più rispondente ai bisogni delle famiglie	Implementazione dell'offerta per la conciliazione dei tempi	**100%**
4	**OBIETTIVO STRATEGICO 3** **Missione 06 - Programma 02** **EDUCAZIONE E SOCIALITÀ**	Promuovere un luogo di aggregazione per giovani, famiglie e cittadinanza e, in particolare, la partecipazione dei giovani alla vita della comunità	Protagonismo dei giovani e delle famiglie	**80%**
5	**OBIETTIVO STRATEGICO 4** **Missione 03 - Programma 01** **PREVENZIONE COMPORTAMENTI A RISCHIO** **OBIETTIVO STRATEGICO 27** **Missione 15 - Programma 07** **SOSTEGNO ALLA DISABILITÀ E ALLA FRAGILITÀ**	Sensibilizzare la cittadinanza sui temi delle pari opportunità e della prevenzione della violenza contro le donne Sostenere l'attività del Centro Antiviolenza in rete con i Comuni del territorio	Promuovere la sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e per la prevenzione della violenza contro le donne	**60%**
6	**OBIETTIVO STRATEGICO 26** **Missione 12 - Programma 03** **BENESSERE DELLE PERSONE ANZIANE**	Promuovere il benessere e la salute delle persone anziane, la valorizzazione del ruolo attivo e la prevenzione delle forme di isolamento	Organizzazione iniziative e occasioni ludico-ricreative rivolte alla Terza Età	**100%**

7	**OBIETTIVO STRATEGICO 26** **Missione 12 - Programma 03** **BENESSERE DELLE PERSONE ANZIANE**	Supportare la popolazione per l'acquisto dei generi alimentari di prima necessità attraverso i Buoni spesa Emergenza COVID-19	Collaborazione con i commercianti per gli interventi a sostegno della popolazione coinvolta nell'emergenza sanitaria da COVID-19	**100%**
8	**OBIETTIVO STRATEGICO 26** **Missione 12 - Programma 03** **BENESSERE DELLE PERSONE ANZIANE**	Dare aiuto alla popolazione fragile e alle persone in isolamento e quarantena	Collaborazioni con Associazioni e volontari per il sostegno alla popolazione durante l'emergenza sanitaria da COVID-19	**100%**
9	**OBIETTIVO STRATEGICO 27** **Missione 12 - Programma 02** **SOSTEGNO ALLA DISABILITÀ E ALLA FRAGILITÀ**	Offrire la possibilità di vivere in un contesto di vita autonoma alle persone disabili prive del sostegno familiare	Avvio sperimentazione su progetti di vita autonoma finalizzata al "dopo di noi"	**0%**
10	**OBIETTIVO STRATEGICO 27** **Missione 12 - Programma 02** **SOSTEGNO ALLA DISABILITÀ E ALLA FRAGILITÀ**	Offrire ascolto, supporto e orientamento alle persone fragili su temi di loro interesse	Sperimentazione di misure a sostegno della fragilità	**0%**
11	**OBIETTIVO STRATEGICO 29** **Missione 06 - Programma 01** **PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**	Sostenere l'attività sportiva non agonistica promossa dalle Associazioni sportive	Convenzioni per l'uso delle strutture sportive	**100%**
12	**OBIETTIVO STRATEGICO 29** **Missione 06 - Programma 01** **PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**	Promuovere l'attività sportiva non agonistica per favorire il benessere e la salute	Attività di promozione della pratica sportiva	**100%**
13	**OBIETTIVO STRATEGICO 29** **Missione 12 - Programma 08** **PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE**	Promuovere la salute e i corretti stili di vita della cittadinanza	Iniziative di prevenzione e promozione della salute	**RINVIATO AL 2021**
14	**OBIETTIVO STRATEGICO 32** **Missione 04 - Programma 01** **SERVIZI PER L'INFANZIA**	Garantire una collaborazione strutturata, l'integrazione e l'unitarietà dei servizi per l'infanzia	Monitoraggio convenzione triennale con le scuole d'infanzia paritarie	**100%**

15	**OBIETTIVO STRATEGICO 33** **Missione 04 - Programma 02** **INCLUSIONE SCOLASTICA**	Semplificare, rendere trasparenti e migliorare i rapporti con le famiglie che utilizzano i servizi scolastici	Modalità organizzative dei servizi scolastici	**100%**
16	**OBIETTIVO STRATEGICO 33** **Missione 04 - Programma 06** **INCLUSIONE SCOLASTICA**	Sensibilizzare la cittadinanza sui Disturbi Specifici di Apprendimento e sull'Autismo e promozione di iniziative di sostegno allo studio	Sostenere l'inclusione scolastica degli alunni con disabilità	**100%**
17	**OBIETTIVO STRATEGICO 34** **Missione 04 - Programma 07** **ORIENTAMENTO E FORMAZIONE**	Rendere stabile la collaborazione e il coordinamento con gli Istituti scolastici cittadini	Sostegno all'attività del Tavolo di coordinamento delle politiche scolastiche	**100%**
18	**OBIETTIVO STRATEGICO 13** **Missione 01 - Programma 11** **SERVIZI AL CITTADINO**	Semplificare e digitalizzare i procedimenti amministrativi dei servizi demografici	Consolidamento del servizio di certificazione on-line e implementazione dei procedimenti digitalizzati	**100%**
19	**OBIETTIVO STRATEGICO 10** **Missione 01 - Programma 11** **LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – Elevare il livello di trasparenza e privacy	**80%**

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	**80,13%**

SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITA' E TRASPORTI - OBIETTIVI PEG 2020

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	**OBIETTIVO STRATEGICO 08** **Attività Integrate di Protezione Civile** **Missione 11 - Programma 01** **OBIETTIVO STRATEGICO 05** **Sicurezza Integrata** **Missione 03 - Programma 02**	Attivazione del COC per assumere le misure necessarie a velocizzare e ottimizzare la risposta del sistema locale in relazione all'attivazione dei protocolli di emergenza adottati dal governo e da Regione Lombardia per contrastare la diffusione tra la popolazione dell'epidemia da virus Sars Cov 2	Emergenza COVID – Prevenzione e contrasto diffusione virus SARS COV 2	**100%**
2	**OBIETTIVO STRATEGICO 08** **Attività Integrate di Protezione Civile** **Missione 11 - Programma 01** **OBIETTIVO STRATEGICO 05** **Sicurezza Integrata** **Missione 03 - Programma 02**	Attivazione del COC per assumere le misure necessarie a velocizzare e ottimizzare la risposta del sistema locale in relazione all'attivazione dei protocolli di emergenza adottati dal governo e da Regione Lombardia per contrastare la diffusione tra la popolazione dell'epidemia da virus Sars Cov 2	Emergenza COVID – controllo normative emergenziali – popolazione	**100%**
3	**OBIETTIVO STRATEGICO 08** **Attività Integrate di Protezione Civile** **Missione 11 - Programma 01** **OBIETTIVO STRATEGICO 05** **Sicurezza Integrata** **Missione 03 - Programma 02**	Attivazione del COC per assumere le misure necessarie a velocizzare e ottimizzare la risposta del sistema locale in relazione all'attivazione dei protocolli di emergenza adottati dal governo e da Regione Lombardia per contrastare la diffusione tra la popolazione dell'epidemia da virus Sars Cov 2	Emergenza COVID – controllo normative emergenziali – attività produttive	**100%**
4	**OBIETTIVO STRATEGICO 06** **Sicurezza Urbana** **Missione 03 - Programma 02**	In attuazione agli indirizzi espressi dal Tavolo politico del Patto Locale, programmazione di azioni coordinate in tema di sicurezza urbana e circolazione stradale volte a contrastare i fenomeni di incidentalità stradale e le violazioni al CdS	Prevenzione e contrasto all'incidentalità stradale – servizi Patto Locale	**100%**

5	**OBIETTIVO STRATEGICO 06** **Sicurezza Urbana** **Missione 03 - Programma 02**	Programmazione di azioni coordinate in tema di sicurezza urbana e circolazione stradale volte a contrastare i fenomeni di incidentalità stradale, le violazioni al CdS nonché contrasto dei fenomeni di violazioni a leggi e regolamenti che causano un aumento della percezione di in-sicurezza	Aumento della percezione di sicurezza	**100%**
6	**OBIETTIVO STRATEGICO 06** **Sicurezza Urbana** **Missione 03 - Programma 02**	Contrastare l'aumento dei livelli di polveri sottili in atmosfera (DGR 2055 del 31/07/2019)	Prevenzione inquinamento atmosferico – MOVE IN	**100%**
7	**OBIETTIVO STRATEGICO 06** **Sicurezza Urbana** **Missione 03 - Programma 02**	Contrasto dei fenomeni di mancato rispetto delle regole di civile convivenza (in-civiltà urbana) che causano aumento dei livelli di percezione del degrado e quindi di insicurezza urbana	Tutela del decoro urbano	**100%**
8	**OBIETTIVO STRATEGICO 06** **Sicurezza Urbana** **Missione 03 - Programma 02**	Azioni in tema di sicurezza urbana e circolazione stradale volte a contrastare i fenomeni di incidentalità stradale e le violazioni al CdS	Segnaletica e viabilità	**100%**
9	**OBIETTIVO STRATEGICO 06** **Sicurezza Urbana** **Missione 03 - Programma 02**	Monitoraggio area ospedale sicurezza utenti nosocomio	Sicurezza comparto ospedale	**100%**
10	**OBIETTIVO STRATEGICO 05** **Sicurezza Integrata** **Missione 03 - Programma 02**	Sinergie operative con altre FF.OO	Sinergie con altre forze di Polizia	**92%**
11	**OBIETTIVO STRATEGICO 10** **Missione 01 - Programma 11** **LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – Elevare il livello di trasparenza e privacy	**97%**

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	**99,02%**

SETTORE TECNICO - OBIETTIVI PEG 2020

N.	OBIETTIVO STRATEGICO DUP	OBIETTIVO OPERATIVO DUP	OBIETTIVO ESECUTIVO PEG	Grado raggiungimento obiettivi
1	**OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 08 - Programma 01 Pianificazione del Territorio**	Attualizzare i contenuti dello strumento urbanistico comunale (PGT)	Predisposizione nuovo Regolamento sanzioni per illeciti paesaggistici (art. 83 l.r.12/2005)	**RINVIATO AL 2021**
2	**OBIETTIVO STRATEGICO 11 Missione 17 - Programma 01 Lavori Pubblici e Ambiente**	Aggiornare e migliorare il piano di illuminazione pubblica partendo dalla riqualificazione degli impianti nell'ottica dell'efficienza energetica diffusa e impostare lo sviluppo di un sistema che permetta la condivisione delle informazioni attraverso l'installazione di lampioni intelligenti	Aggiudicazione e validazione progetto esecutivo riqualificazione illuminazione pubblica	**Modificata descrizione, fasi e tempistica come da Delibera GC n. 199 del 15.12.2020**
3	**OBIETTIVO STRATEGICO 21 Missione 06 - Programma 01 Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio**	Migliorare gli impianti sportivi esistenti	Riqualificazione del Palazzetto dello Sport per adeguamento statico	**60%**
4	**OBIETTIVO STRATEGICO 21 Missione 06 - Programma 01 Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio**	Migliorare gli impianti sportivi esistenti	Riqualificazione del Palazzetto dello Sport per ottenimento CPI	**100%**
5	**OBIETTIVO STRATEGICO 19 Missione 08 - Programma 01 Pianificazione del Territorio**	Attualizzare i contenuti dello strumento urbanistico comunale (PGT)	Predisposizione nuova strumentazione urbanistica	**50%**

6	**OBIETTIVO STRATEGICO 21** **Missione 10 - Programma 05** **Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio**	Effettuare la ricognizione dello stato manutentivo di strade e marciapiedi attraverso la loro mappatura, valutazione costi e programmazione annuale degli interventi	Revisione regolamento manomissione suolo pubblico	**RINVIATO AL 2021**
7	**OBIETTIVO STRATEGICO 21** **Missione 10 - Programma 05** **Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio**	Effettuare la ricognizione dello stato manutentivo di strade e marciapiedi attraverso la loro mappatura, valutazione costi e programmazione annuale degli interventi	Realizzare una mappatura dello stato manutentivo di strade e marciapiedi e programmare e avviare la realizzazione degli interventi prioritari	**100%**
8	**OBIETTIVO STRATEGICO 19** **Missione 08 - Programma 01** **Pianificazione del Territorio**	Pianificazione del Territorio	Monitoraggio Piani Attuativi	**RINVIATO AL 2021**
9	**OBIETTIVO STRATEGICO 5** **Missione 14 - Programma 1** **Obiettivi legati all'emergenza sanitaria da coronavirus COVID-19**	Obiettivi legati all'emergenza sanitaria da coronavirus COVID-19	Supporto agli operatori economici in fase emergenziale e post emergenza	**100%**
10	**OBIETTIVO STRATEGICO 5** **Missione 14 - Programma 2** **Obiettivi legati all'emergenza sanitaria da coronavirus COVID-19**	Obiettivi legati all'emergenza sanitaria da coronavirus COVID-19	Riattivazione dei mercati settimanali scoperti nel rispetto dei protocolli di sicurezza definiti per il contrasto dell'epidemia	**100%**
11	**OBIETTIVO STRATEGICO 21** **Missione 06 - Programma 01** **Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio**	Valorizzazione del Patrimonio	Predisposizione progetti per finanziamento regionale L.R. 9/2020	**100%**
12	**OBIETTIVO STRATEGICO 5** **Missione - Programma** **Obiettivi legati all'emergenza sanitaria da coronavirus COVID-19**	Obiettivi legati all'emergenza sanitaria da coronavirus COVID-19	Supporto ai servizi del Comune nelle fasi di gestione dell'emergenza sanitaria	**100%**

13	**OBIETTIVO STRATEGICO 10** **Missione 01 - Programma 11** **LEGALITÀ TRASPARENZA ED EFFICIENZA AMMINISTRATIVA**	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione Garantire la Trasparenza e l'Integrità	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – Elevare il livello di trasparenza e privacy	**85%**
14	**OBIETTIVO STRATEGICO 16** **Missione 14 - Programma 025** **COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE**	Cabina di regia permanente del distretto del commercio	Contributi per le imprese del Distretto Urbano Commerciale e finanziamenti per la valorizzazione del distretto	**100%**
15	**OBIETTIVO STRATEGICO 21** **Missione 06 - Programma 01** **Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio**	Valorizzazione del Patrimonio	Finanziamento per "INTERVENTI DI ADEGUAMENTO E DI ADATTAMENTO FUNZIONALE DEGLI SPAZI E DELLE AULE DIDATTICHE IN CONSEGUENZA ALL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19"	**80%**
16	**OBIETTIVO STRATEGICO 21** **Missione 06 - Programma 01** **Decoro urbano e valorizzazione del patrimonio**	Valorizzazione del Patrimonio	Decreto Crescita 14.01.2020: finanziamenti destinati alla realizzazione di investimenti per opere pubbliche, in materia di efficientamento energetico e sviluppo territoriale	**100%**

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI RAGGIUNGIMENTO	**89,31%**

CITTA' di MAGENTA

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il P.T.P.C.T. 2020-2022 del Comune di Magenta delinea la propria strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo a seguito dell'analisi dei processi, della loro valutazione al fine di evidenziare possibili criticità ed individuare e attuare, con consenso, responsabilità e partecipazione della struttura organizzativa, misure efficaci ed efficienti di prevenzione di comportamenti che generano mal funzionamento nell'agire amministrativo.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 31.01.2020 è stato approvato il P.T.P.C.T. 2020-2022.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 237 del 20.12.2018 sono state approvate le modalità operative di controllo ai senti dell'art. 6 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 57 del 18.12.2015.

Dai controlli effettuati sull'attività svolta dagli uffici nel 2020, in attuazione dell'apposito regolamento che disciplina il sistema dei controlli interni, emerge un costante livello di qualità degli atti adottati e di correttezza amministrativa, pur in presenza delle profonde e complesse novità legislative verificatesi nel periodo.

SINTESI ANDAMENTO CONTROLLI INTERNI DI REGOLARITÀ

Il Comune di Magenta con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 18.12.2015 ha adottato il Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 174 del 2012 convertito in L. 213 del 2012.

Mediante il sistema dei controlli interni l'Amministrazione ottiene una ragionevole certezza di poter conseguire:

- il raggiungimento degli obiettivi programmati
- efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa
- conformità alla legge ed ai regolamenti
- affidabilità delle informazioni e dei bilanci
- salvaguardia del patrimonio dell'Ente

Il controllo di regolarità amministrativa presidia, con monitoraggio in itinere, il grado di raggiungimento dell'obiettivo della conformità alla legge e ai regolamenti, che rappresenta l'indicatore della "legittimità, correttezza e regolarità dell'azione amministrativa" dell'Ente.

Il controllo di regolarità amministrativa si svolge nel rispetto del principio di esclusività della responsabilità dirigenziale, per la quale i dirigenti sono responsabili in via esclusiva in relazione agli obiettivi assegnati della legittimità, della regolarità, della correttezza e dell'efficienza della propria attività.

Il controllo di regolarità amministrativa è svolto nel rispetto del principio di autotutela che impone all'Amministrazione il potere – dovere di riesaminare la propria attività e i propri atti e, nel caso in cui ravvisi elementi di irregolarità o di illegittimità, può procedere rettificandoli, integrandoli o, in casi estremi, annullandoli allo scopo di eliminare eventuali errori o rivedere le scelte fatte, al fine di prevenire o porre fine a conflitti, potenziali o in atto, nel pieno e continuo perseguimento dell'interesse pubblico.

In conformità alle previsioni del Regolamento del sistema dei controlli interni (Delibera C.C. n. 57 del 18.12.2015) nell'esercizio della funzione di controllo successivo di regolarità amministrativa sono stati controllati n. 36 atti complessivi, estratti in modo meramente casuale, anche attraverso l'utilizzo del sistema di estrazione informatica integrato nel gestionale in uso presso il Comune di Magenta dal 03.07.2018 (Sicr@web).

L’esame è stato esperito sulla base dei seguenti fattori di controllo:

- Regolarità delle procedure
- Rispetto dei tempi
- Correttezza formale
- Rispetto della normativa legislativa in generale

Dall’esito dei controlli non si rilevano vizi tali da richiedere il ricorso all’autotutela o comunque a misure d’interdizione dell’efficacia degli atti controllati.

Le criticità rilevate saranno oggetto di standardizzazione ed omogeneizzazione degli atti e provvedimenti amministrativi, proponendo modelli predefiniti e aggiornati cercando di aggregare quanto più possibile le casistiche simili tra loro al fine di evitare qualsivoglia differenza strutturale, formale e/o sostanziale.

È in fase di implementazione per l’anno 2021, l’applicativo per il posizionamento in automatico del Responsabile del procedimento in ogni atto amministrativo con la corrispondente dichiarazione di insussistenza di conflitto di interessi utilizzando un modello standard valido per tutti i Settori.

CITTA' di MAGENTA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Decreto Legislativo n. 33/2013

Nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale è disciplinato l'intero processo in atto presso il Comune di Magenta in relazione alle disposizioni del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Attestazione obblighi di pubblicazione anno 2020

Il Nucleo di Valutazione in data 2 luglio 2020 ha effettuato, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 213/2020, **la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione** al 30.06.2020.

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

Le modalità seguite per le rilevazioni sono state le seguenti:
- verifica dell'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per riscontrare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- esame della documentazione e delle banche dati relative ai dati oggetto di attestazione;
- verifica diretta sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.

Il Nucleo di Valutazione ha attestato la veridicità e l'attendibilità delle informazioni e dei documenti pubblicati.

Comune di Magenta
Settore Istituzionale e Staff del Segretario Generale
Piazza Formenti, 3
☎ 02 9735.1
www.comune.magenta.mi.it