



ALLEGATO 1

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

2018 - 2019 - 2020

- Indice -

<i>Performance organizzative dell'Ente</i>	pag. 1
<i>Performance di Settore</i>	
Settore Istituzionale e Staff del Segretario Generale	pag. 5
Polizia Locale, Viabilità e Trasporti	pag. 103
Settore dei Servizi al Cittadino	pag. 133
Settore Tecnico	pag. 201
Settore Finanziario e Amministrativo	pag. 277
<i>Dotazioni Strumentali dell'Ente</i>	pag. 371
Dotazione Risorse Umane provvisoria in attesa di approvazione nuova microorganizzazione	pag. 374

Performance Organizzative dell'Ente

Progetto riuso informatico

<u>Stakeholder finale</u>	<u>Obiettivo operativo di DUP</u>	<u>Stakeholder intermedio</u>	<u>Obiettivo esecutivo</u>	<u>Modalità di attuazione</u>		<u>Tempi</u>
				Individuazione nuovi applicativi e stipula contratto d'uso		
				Formazione all'utilizzo dei nuovi applicativi		
				Avvio nuovi applicativi		
Ente e cittadini	Migliorare i sistemi di comunicazione con la città e i cittadini Missione 01 Programma 11	Organi e personale dell'ente	Sostituzione degli attuali applicativi informativi con conseguente miglioramento di efficienza operativa e trasparenza esterna.			Aprile
						Giugno/Dicembre
						Luglio/Dicembre

<u>Indicatore di risultato</u>		<u>Target</u>
Avvio nuovi applicativi		S/NO
Postazioni di lavoro abilitate (almeno 50%)		S/NO

..C- 00001

Progetto riorganizzazione della struttura organizzativa

<u>Stakeholder finale</u>	<u>Obiettivo operativo di DUP</u>	<u>Stakeholder intermedio</u>	<u>Obiettivo esecutivo</u>	<u>Modalità di attuazione</u>		<u>Tempi</u>
Ente e cittadini	Migliorare i sistemi di comunicazione con la città e i cittadini Missione 01 Programma 11	Organi e personale dell'ente	Riorganizzazione della struttura organizzativa	Analisi struttura esistente		Maggio
				Elaborazione bozza nuova struttura		Giugno
				Approvazione nuova struttura		Settembre

<u>Indicatore di risultato</u>		<u>Target</u>
Definizione nuova struttura organizzativa		S/NO

00002

Progetto tutela della privacy

<u>Stakeholder finale</u>	<u>Obiettivo operativo di DUP</u>	<u>Stakeholder intermedio</u>	<u>Obiettivo esecutivo</u>	<u>Modalità di attuazione</u>			<u>Tempi</u>
Ente e cittadini	Migliorare i sistemi di comunicazione con la città e i cittadini Missione 01 Programma 11	Organi e personale dell'ente	Tutela della privacy	Analisi nuova normativa			Aprile
				Formazione del personale			Maggio
				Predisposizione ed adeguamento modulistica			Dicembre
				Adeguamento applicativi informatici			Dicembre

<u>Indicatore di risultato</u>		<u>Target</u>
Adeguamento applicativi informatici per almeno il 75%		SI/NO

Progetto azioni di team working – PERFORMANCE ORGANIZZATIVE DI ESCLUSIVO RILIEVO DIRIGENZIALE

<u>Stakeholder finale</u>	<u>Obiettivo operativo di DUP</u>	<u>Stakeholder intermedio</u>	<u>Obiettivo esecutivo</u>	<u>Modalità di attuazione</u>	<u>Tempi</u>
Ente	Legalità trasparenza ed efficienza amministrativa Missione 01 Programma 11	Organi e personale dell'ente	Supporto trasversale dei dirigenti nelle fasi di criticità	Attività di supporto trasversale dei dirigenti nelle fasi di criticità	Dicembre

<u>Indicatore di risultato</u>	<u>Target</u>
Attività supporto del Dirigente L'obiettivo sarà valutato con particolare riferimento alla dimensione comportamentale "lavori in gruppo e integrazioni" della scheda di valutazione dirigenziale (peso: 50% del peso attribuito ai comportamenti organizzativi secondo quanto previsto dal sistema di valutazione)	SI/NO

00004